

**مدیر کل دفتر ورزش وزارت نفت
در گفت و گو با دانش نفت شمع کرد:**

نقشه راه جدید برای طراحی ورزش نفت در افاق ۱۴۰۴

شاه کرمی. توسعه و بسط ورزش همگانی سیاست اصلی وزارت نفت است



امر به ورزش
امر به معروف
مدیر کل دفتر ورزش وزارت نفت و معاون پیگیریهای دوره دفتر وزارت نفت گفت: اداره کل ورزش وزارت نفت توسعه ورزش همگانی است.

وی تصریح کرد: مقوله ورزش در جوامع بشری امروز از اهمیت و جایگاه ممتازی برخوردار است و اداره کل ورزش وزارت نفت نیز با تاسی از این جایگاه ممتاز قصد دارد در دوره جدید مدیریتی خویش، ورزش همگانی را در همه ابعاد انسانی وزارت نفت بسط و تعمیق دهد. غلامرضا شاه کرمی در ادامه به خبرنگار دانش نفت گفت: در برنامه ریزی و مدل رفتاری قطعاً باید زیرساختها به نحوی دیده شود که بتواند در دراز مدت پاسخگوی نیازهای صنعت عظیم نفت در حوزه منابع انسانی باشد. در این نگاه استراتژی پلانی که می خواهید شکل گیرد، نگاه عملیاتی بودن و راهبردی نیاز به سیاستهای کل دارد که قطعاً این دو افاق بایستی در سازمان متولی شکل بگیرد. نگاه مالی، مخاطب و سازمانی که این سه مقوله وقتی می تواند در کنار هم پیشینه که بنسب سازی مناسب در سازمان شکل گرفته باشد. وی به نگاه جدید و استراتژیک مقام عالی وزارت نفت و معاون وزیر در امور منابع انسانی نسبت به مقوله ورزش اشاره و تاکید کرد: تکلیف اداره کل ورزش وزارت نفت به عنوان متولی ورزش در وزارت نفت با هدف رونق و به ورزش همگانی جدید مقام عالی وزارت نفت و معاونت محترم وزیر در امور منابع انسانی بسط و تعمیق تر شده است. توجه به ورزش همگانی به عنوان یکی از اصل در راس برنامه های اداره کل ورزش نفت قرار دارد و ما اعتقاد داریم که جامعه یک میلیون نفری صنعت نفت و خانواده های گرمی شان ظرفیت، بقا و توانمندی بروز ظهور در حوزه ورزش همگانی را دارند. شاه کرمی توسعه و بسط ورزش همگانی را سیاست اصلی وزارت نفت برشمرد و گفت: مهندسی ورزش به برنامه پنجم توسعه به موضوع ورزش همگانی و سلامت در نگاه مقام رهبری اشاره شده است و معظله ورزش را برای همگان لازم دانسته اند قطعاً صنعت نفت نیز با تاسی از فرمایشات مقام معظم رهبری تمام تلاش خویش را برای تعمیق ورزش همگانی به کار خواهد بست. وی در تشریح چگونگی تعمیق ورزش همگانی اظهار داشت: **ما بنا داریم که زیرساختها، امکانات و تجهیزات را در مناطق عملیاتی و سادگی صنعت نفت در اقصی نقاط ایران افزایش داده و از این طریق بستر ساز ورزش قهرمانی در کشور باشیم، به این معنا که وزارت نفت با تعمیق ورزش همگانی و برگزاری المپیادهای ورزشی به عنوان کانون استعدادی و تبحه پروری برای ورزش قهرمانی و حرفه ای کشور به ابتغای نشی پیراهن.** وی نقش مدیریت و تصمیم گیری در تریب در سایه حمایتی بی بدیل وزیر محترم نفت و معاون محترم ایشان در حوزه منابع انسانی این بنسب سازی به صورتی دقیق شکل خواهد گرفت و بدین ترتیب خواهیم توانست در بستر ورزش همگانی افاق قهرمانی را به خوبی برای آینده صنعت نفت و ورزش کشور با پتانسیل نفتی طراحی و تبیین نماییم. وی با تاکید بر بازنگری جدی در برنامه های ورزش وزارت نفت در دوره جدید اظهار داشت: هر چند در گذشته تلاشهای خوبی در جهت نظام مند کردن ورزش نفت صورت گرفته است، اما متأسفانه ورزش نفت در حوزه استراتژی پلانی و نقشه راه در رنج بوده است. به همین دلیل مصمم به ایجاد یک نقشه راه جدید در راسیات منویات مقام عالی وزارت و معاونت محترم منابع انسانی هستیم که به واسطه ایجاد آن اهداف کل ورزش نفت در حوزه ورزش را در افاق چشم انداز ۱۴۰۴ پیاده سازی و طراحی عملیاتی نمایم.

رویکردهای جدید سازمانی وزارت نفت در گفت و گو با دانش نفت با معاون وزیر در امور منابع انسانی:

صنعت نفت «دانش محور» به جای عملیات محور

✓ دکتر میر محمد صادقی: ما بایستی این فرهنگ را در کارکنان و خانواده های کارکنان صنعت نفت جایبنداریم که به ورزش به عنوان یک وظیفه و یک ضرورت نگاه کنند ✓ بنا داریم که در ۱۰ سال آینده اصلاح ساختار را در ترکیب نیروی انسانی صنعت نفت ایجاد نمایم



دانش نفت: هفته گذشته دکتر سید علیرضا میر محمد صادقی، معاون توسعه منابع انسانی و مدیریت وزارت نفت بودیم. او که دارای مدرک دکترای مهندسی صنایع با گرایش سیستم و بهره برداری دانشگاه علم و صنعت ایران است یکی از برجسته ترین مدیران صنعت نفت از لحاظ سوابق علمی و پژوهشی محسوب می شود. دارای مدرک حرفه ای در زمینه مدیریت پروژه از سازمان مدیریت صنعتی ایران و مدرک AAVS در زمینه مهندسی ورزش از انجمن مهندسی ورزش آمریکا است و تدریس دوره مهندسی ورزش، مدیریت پروژه، مدیریت ریسک، مدیریت اقتصادی، استاتیک، مقاومت مصالح در دانشگاه های امام حسین (ع)، تربیت مدرس، علم و صنعت ایران و مالک اشتر برای مقاطع کارشناسی، کارشناسی ارشد و دکترا در بر عهده دارد. میرمحمد صادقی عضو هیئت علمی دانشگاه امام حسین (ع) با رتبه استاد با مرتبه ای بیش از ۱۸ سال سابقه تدریس، عضو هیات امانا، پژوهشگر مطالعات بین المللی انرژی وزارت نفت و عضو هیئت مدیره انجمن مهندسی ورزش ایران درسه دوره و عضو هیئت مدیره انجمن نیروهای آبی (یک دوره) و عضو انجمن مهندسی صنایع ایران و انجمن مهندسی مکانیک ایران بوده است. او اواخر سال گذشته با حکم وزیر نفت به عنوان معاون توسعه منابع انسانی و مدیریت وزارت نفت انتخاب شد و از ۲۲ فروردین با حکم دکتر کاظمی وزیر نفت فعالیت خود را در این معاونت آغاز کرد. پیش از آن مشاور وزیر نفت در امور سازماندهی، عضو کمیته تخصصی سرمایه گذاری وزارت نفت و عضو هیات امانا پژوهشگر مطالعات بین المللی انرژی وزارت نفت بود. میرمحمد صادقی در خارج از صنعت نفت نیز سوابق گسترده ای دارد. مشاور وزیر بازرگانی، مدیرکل دفتر ژورنالی و روابط عمومی وزیر بازرگانی، عضو هیئت مدیره شرکت کشتیرانی جمهوری اسلامی ایران، عضو هیئت نمایندگان اتاق بازرگانی، صنایع و معادن تهران و ایران در دوره چهارم و پنجم ملی و تحقیق و توسعه شرکت توسعه منابع آب و نیروی ایران به مدت ۲ سال، مجری بیش از ۲۰ پروژه تحقیقاتی در زمینه اجرای تکنیک مهندسی ورزش و تحلیل ریسک در پروژه های مختلف عمرانی و صنعتی کشور، معاون انرژی و مکانیک پروژه های سد و نیروگاه کارون ۳ و ۴ در شرکت توسعه منابع آب و نیروی ایران به مدت ۲ سال، مدیر گروه مکانیک دانشکده نفت دانشگاه امام حسین (ع) به مدت ۶ سال و جانشینی معاونت آموزشی دانشگاه امام حسین (ع) به مدت ۲ سال از جمله این مسوولیتهاست صحبت با میرمحمد صادقی حول محور مسوولیت او در وزارت نفت یعنی منابع انسانی بود. مقوله ای که در وزارتخانه ای همچون نفت با بیش از ۲۰۰ هزار پرسنل از اهمیت خاصی برخوردار است و همه آنها چشم به مدیریت او دوخته اند. او در مورد ضرورت اصلاح پایه حقوق کارکنان نفت سخن گفت و از برادری شدن گانهای بلندی برای نیل به این هدف خبر داد. اما این تمام هدف او در بخش منابع انسانی نیست. به اعتقاد میرمحمد صادقی، نیروی انسانی وزارت نفت نیاز به شور و نشاط دارد تا با ارتقای سطح بهره وری در میان کارکنان، نیل به اهداف متعالی سازمان با سهولت و سرعت بیشتری امکانپذیر باشد. برگزاری المپیادهای فرهنگی-ورزشی یکی از راهکارهایی است که برای دستیابی به اهداف فوق، جدی تر از گذشته مورد توجه معاون توسعه منابع انسانی و مدیریت وزارت نفت قرار گرفته است. او از نگاه جدیدی در نفت سخن می گوید که حاصل آن گذر از صنعت نفت عملیات محور به صنعت نفت دانش محور است. گفت و گو با دکتر میرمحمد صادقی حای نکات خواندنی و متنوعی است که مطالعه آن را به خوانندگان عزیز پیشنهاد می کنیم.

صنعت نفت است ما بنا داریم انشاء... در آینده مشاغل داشته باشیم که افرادی با تحصیلات عالیه روی آن سنت باشند. مزیت آن هم این است که سطح تحصیلات عالیه در سازمان با این روش بالا خواهد رفت. ما با این رویکرد به دنبال یک هدف گذاری اساسی در صنعت نفت هستیم و انشاء... بنا داریم که طی ۱۰ سال آینده اصلاح ساختار را در ترکیب نیروی انسانی صنعت نفت ایجاد نمایم به نحوی که در ترکیب جدید ساختاری صنعت نفت سطح تحصیلات دکتری شاغل در صنعت نفت از یک درصد فعلی به ۱۰ درصد، فوق لیسانس از ۶۵ درصد به ۲۰ درصد، کارشناسی از ۲۹۵ درصد به ۴۰ درصد و کارتری را به ۳۰ درصد بهبود بخشیم. پس با این حساب با نوعی دگرگونی خاص در صنعت نفت طی دهه آینده مواجه خواهیم شد؟ بله، همینطور است. ما بنا داریم که انشاء... در ۱۰ سال آینده صنعت نفت کشور را از عملیات محور به دانش محور مبدل نمایم. در همین خصوص و برای بازور شدن ایده هایمان نیز پروژه ای تحقیقاتی را با موسسه مطالعات انرژی و در ۳ سال گذشته شروع کرده ایم. در همین خصوص سند راهبردی توسعه و برنامه جامع نیروی انسانی در صنعت نفت در حال تدوین نهایی است و دانش محور صنعت نفت نیز تنها یکی از خروجی های این سند است. در این سند راهبردی به دنبال این هستیم که در افاق ۱۴۰۴ صنعت نفت دارای سرمایه انسانی ممتاز و پیشاز در عرصه اخلاق اسلامی، دانش و فناوری حرفه ای روزآمد با توانایی فعالیت حقوق پایینی در رنج بودند به عبارت دیگر در صنعت نفت در ۵ سال کارکرد یک نیرو در این صنعت به دلیل پایه حقوق پایین احتمال ریزش و ترک نیرو زیاد بوده است و این نیز طبیعتاً تعلق خاطر خود را از صنعت از دست می داد و طرحی دیگر را تسهیلات بهتر جستجوی کرد. ما در طرح جدید ی که ارائه کرده ایم بنا داریم که اصلاح پایه حقوق را در ۵ سال بدو استخدام اصلاح نمایم و با حفظ تعلق خاطر کارکنان را به صنعت افزایش دهیم. در سال جاری افزایش حقوق را بر اساس مجوزی که داشتیم به صورت پلکانی افزایش دادیم و با حفظ میانگین افزایش حقوق دولت برای کسانی که پایه حقوق پایینی داشته افزایش حقوق داریم. البته این کار تا اصلاح کامل فرایند اصلاح حقوق های بدو استخدامی ما تا ۵ سال آینده به طول خواهد انجامید. اگر این کار محقق شود، دیگر تفاوت چندانی بین حقوق بدو استخدامی ما با کارکنان با سابقه ۳۰ ساله در صنایع نفت و گاز و پتروشیمی نیست. در مورد فوق دیپلم، ۲۹۵ درصد لیسانس، ۱۰۰ درصد فوق لیسانس و حدود یک درصد نیز مدرک دکترا دارند.

از جمله سازمان تربیت بدنی است. کارکنان صنعت نفت به عنوان نیروی انسانی پیشروترین صنعت کشور مطرح هستند. جنابمعالی به عنوان معاون منابع انسانی وزیر نفت چه اقداماتی را در خصوص آرامش فکری، اقتصادی و ... این عزیزان انجام داده اید؟

مهاظور که اشاره کردید صنعت نفت به عنوان صنعتی پیشرو در اقتصاد کشور مطرح می باشد به طبع آن ما نیروی انسانی صنعت نفت را از بهترین ذخایر نیروی انسانی در بنده دولت می دانیم نیروی انسانی این صنعت هم تعهد دارد و هم تخصص و تلفیق تعهد و تخصص است که امروز صنعت نفت ایران را در جهان انرژی زبائند نموده است. نیروی انسانی صنعت نفت جمهوری اسلامی ایران با متوسط سن ۲۲ سال دارای ۴۰ درصد با تحصیلات عالیه کارشناسی به بالاست. کارکنان خدمت این صنعت روزانه ۴ میلیون بشکه نفت و ۷۰۰ میلیون تن کمک گاز در روز تولید می کنند. کارکنان زحمتکش این صنعت در گرمای ۵۰ درجه و در طرولت بالای ۹۰ درصد در سکوها رفتی در دورترین نقطه از خشکی به تولید نفت و گاز و عزتمندی ایران عزیز مشغول هستند. به همین دلیل هر خدمتی در جهت آرامش فکری و روانی این عزیزان، در واقع کمک به توسعه اقتصادی ایران عزیز است. از جمله اقدامات دیگری که در خصوص تکرم پرسنل شریف صنعت نفت انجام داده ایم، اصلاح پایه حقوق بدو استخدام است. مشکلی که با پیش از این وجود داشت این بود که نیروهای بدو استخدام از پایه حقوق پایینی در رنج بودند به عبارت دیگر در صنعت نفت در ۵ سال کارکرد یک نیرو در این صنعت به دلیل پایه حقوق پایین احتمال ریزش و ترک نیرو زیاد بوده است و این نیز طبیعتاً تعلق خاطر خود را از صنعت از دست می داد و طرحی دیگر را تسهیلات بهتر جستجوی کرد. ما در طرح جدید ی که ارائه کرده ایم بنا داریم که اصلاح پایه حقوق را در ۵ سال بدو استخدام اصلاح نمایم و با حفظ تعلق خاطر کارکنان را به صنعت افزایش دهیم. در سال جاری افزایش حقوق را بر اساس مجوزی که داشتیم به صورت پلکانی افزایش دادیم و با حفظ میانگین افزایش حقوق دولت برای کسانی که پایه حقوق پایینی داشته افزایش حقوق داریم. البته این کار تا اصلاح کامل فرایند اصلاح حقوق های بدو استخدامی ما تا ۵ سال آینده به طول خواهد انجامید. اگر این کار محقق شود، دیگر تفاوت چندانی بین حقوق بدو استخدامی ما با کارکنان با سابقه ۳۰ ساله در صنایع نفت و گاز و پتروشیمی نیست. در مورد فوق دیپلم، ۲۹۵ درصد لیسانس، ۱۰۰ درصد فوق لیسانس و حدود یک درصد نیز مدرک دکترا دارند.

فعاقلت منتقل نمایم و در این راستا به تمرین کارگرونی و ارتقای بهره وری سازمانی کمک زیاد کرده ایم. آقای دکتر! آیا این نگاه جدید به مقوله ورزش همگانی و سازمانی در نگاه مقام عالی وزارت نیز وجود دارد؟

قطعاً نگاه ما متأثر از نگاه شخص وزیر نفت جناب آقای دکتر میر کاظمی و دولت خلدمگزار است. در رویکردی بالاتر خوشبینانه مقام معظم رهبری نیز به مقوله ورزش همگانی توجه و عنایت ویژه ای مبدول داشته اند. ایشان در باب ورزش همواره فرمایش کرده اند که ورزش را برای عموم مردم لازم می دانند در همین سوما در صنعت نفت نیز باید بهره گیری از این معنای قرار داده ایم. ورزش همگانی در جهت سلامت کارکنان در درجه اول و سلامت خانواده هایشان در درجه دوم را در راس امر ورزش خویش قرار داده ایم. صنعت نفت به عنوان پیشران توسعه اقتصادی ایران نیز به کارکنان و خانواده های سالم دارد. البته ما از ورزش قهرمانی نیز غافل نشده ایم و بنای کارمان را بر اساس توسعه و بسط ورزش همگانی و برگزاری المپیادهای ورزشی و شناسایی نخبه های ورزشی از دل ورزش همگانی برای معرفی به ورزش کشور قرار داده ایم. ما اعتقاد داریم که از درون برگزاری المپیادهای سراسری نفت، نتجگان ورزشی بروز و ظهور پیدا خواهند کرد که می توانند ورزش کشور را به جلو برند و باعث افتخار و عزت کشور در عرصه های بین المللی و جهانی شوند. به همین خاطر در نگاه جدید به ورزش، قصد داریم زیرساختها را آماده کرده و تحویل ورزش کشور دهیم.

ایران در سال ۲۰۱۱ میلادی (سال جاری میلادی) ریاست دوره ای اوپک را در اختیار گرفته است آیا برنامه ای برای برگزاری المپیاد ورزشی در سطح کشوری صادر کنند. اوپک در نظر دارید؟

به نکته و پیشنهاد بسیار خوبی اشاره کردید. این موضوع در سالهای قبل نیز مطرح بوده است. هم اکنون نیز طرحی در این رابطه در اداره کل ورزش نفت در حال بررسی و مطالعه است. البته در این خصوص به زمانی مناسب نیاز داریم تا با هماهنگی تمام کشورهای عضو اوپک بتوانیم المپیادی وزین برگزار نماییم. عضویت می توانیم المپیاد ورزشی اوپک را فعلاً در حد چند رشته برگزار کنیم و همچنین اعتقاد داریم که این المپیاد می تواند به عنوان ایبت و همدلی سازمان کشوریهای ورزشی و اتحادیه های صنعت نفت در سطح اوپک کمک شایان توجهی نماید. بی تردید برای المپیاد ورزشی اوپک نیازمند حمایت جدی نهادهای ورزشی مسوول

آقای دکتر! برگزاری المپیاد کارکنان صنعت نفت را چگونه ارزیابی می کنید؟ همانطور که استحضار دارید، در صنعت نفت و در سطح چهار شرکت اصلی المپیادهای مختلفی در حوزه های فرهنگی و ورزشی برگزار می شود که به واقع یکی از مهم ترین آنها، المپیاد کارکنان برتر صنعت نفت می باشد که این ورزشکاران هستند. از منتخبین المپیادهای چهار شرکت اصلی المپیاد ورزشی کارکنان برتر صنعت نفت در هر سال یکبار به میزبانی یکی از چهار شرکت اصلی وزارت نفت می گردد که اسامال به میزبانی اصلی صنایع پتروشیمی خواهد بود. این المپیاد با حضور ۷۰۰ ورزشکار برگزیده از چهار شرکت اصلی نفت در ۱۰ رشته در محمود آباد برگزار خواهد شد.

پام جنابمعالی به عنوان مقام عالی در حوزه منابع انسانی وزارت نفت به این المپیاد فرهنگی ورزشی چیست؟

ببینید! با عنایت به نگاه جدید در صنعت نفت اعتقاد راسخ دارم که ورزش علاوه بر رویکردهای سازمانی و تاثیر مستقیم بر اندام انسان، در رسیدن به اهداف متعالی سازمانی در صنعت نفت نقشی اساسی ایفا می کند. بنده مصمم هستم که ورزش را در بنده صنعت نفت با کمک همه مدیران مرتبط نهدنیده و جاری و ساری نمایم. ما بایستی این فرهنگ را در کارکنان و خانواده های کارکنان صنعت نفت جایبنداریم که به ورزش به عنوان یک وظیفه و یک ضرورت نگاه کنند. این نگاه استراتژیک جنابمعالی نشأت گرفته از چه کالبد و ساختاری است؟ شما اگر به ساختار انسانی صنعت نفت بنگرید، به اهمیت و ضرورت تبیین ورزش در شاکله صنعت نفت بی خواهید پرد. در حال حاضر متوسط سن کارکنان صنعت نفت در اقصی نقاط کشور ۲۲ سال است این متوسط سنی ضرورت پرداختن به ورزش برای نیروی انسانی که صنعت آن ستون خیمه اقتصاد کشور را تشکیل می دهد پیش از پیش نمایان می سازد. به طور کلی ورزش سازمانی و همگانی برای کلیه کارکنان شریف صنعت نفت چه در حوزه های ستادی و چه در حوزه های عملیاتی ضرورتی انکارناپذیر است. ورزش به ایجاد نشاط و شادابی و سلامت روحی و جسمی کمک شایان توجهی می کند. با توجه به اینکه رفتارهای سازمانی در محیط های اداری و رفاهی خشک و بدون نشاط است و برعکس در محیط های ورزشی یخ ارتباطی کارکنان با یکدیگر آب می شود ایجاد المپیادهای ورزشی و به طور کلی فعالیت های ورزشی گروهی در ایجاد روابط سالم و ارتباطات تکانتگ و تکریم بسزایی ایفا می کند. هدف ما نیز همین است که دوستی های زمان رقیابهای ورزش را به دوستی های زمان کار و

دانش نفت، میوه شیرین پیوند علم و صنعت است. بالندگی تان مبارک

روابط عمومی شرکت نفت مازمقر کزی ایران

