

مدیر کل امور پژوهشی وزارت نفت:

بودجه ۴ هزار میلیارد ریالی نفت به ۳۶۰ پروژه پژوهشی رسید

گذشته اشاره کرد و گفت: وزارت نفت با کمک موسسه مطالعات بین‌المللی انرژی در سال گذشته موفق شد تا ۳۳۰ قطب پژوهشی را در دانشگاه‌ها و مراکز تحقیقاتی تعریف کند که از این تعداد ۲۱۰ قطب به الزامات فنی و مابقی به امور راهبردی و غیرفنی اختصاص یافته است. نوری کوهانی خاطرنشان کرد: در حوزه بالادستی صنعت نفت نیز از میان ۲۱۰ قطب فنی، ۱۲۰ قطب تعریف شده که به ۷ درخت با شاخه‌های فرعی و اصلی تقسیم شده است. وی افزود: تاکنون بیش از ۴ هزار گروه پژوهشی در نظام قطب بندی ثبت نام کرده اند که از این میان تنها تعدادی از آنان موفق به اخذ گواهینامه‌های فنی شده‌اند. مدیر کل امور پژوهشی وزارت نفت در ادامه به لزوم تشکیل بانک اطلاعات متخصصین در صنعت نفت تاکید کرد و گفت: برای بهره‌مندی سودمند از توانایی‌های متخصصین فعال در صنعت نفت باید فهرستی از متخصصان به همراه گرایش‌های کاری و پژوهشی آنان ایجاد شود.



حمایت مالی پروژه‌های پژوهشی در مبلغ ۴ تا ۷ میلیون تومانی در هیات مدیره به تصویب رسیده است. وی در ادامه به اجرای پروژه قطب بندی دانشگاه‌ها در سال

دانش نفت: امسال در وزارت نفت در حدود ۴۰۰ میلیارد تومان بودجه به فعالیت‌های پژوهشی اختصاص یافته است که این مبلغ در ۳۶۰ پروژه پژوهشی هزینه می‌شود. پرویز نوری کوهانی؛ مدیر کل امور پژوهشی وزارت نفت در گفت و گو با خبرنگار پایگاه اطلاع‌رسانی شرکت ملی نفت ایران، گفت: مبلغ ۴۰۰ میلیارد تومان بودجه ابلاغ شده به شورای عطف در سال ۹۰ در قالب ۳۶۰ پروژه پژوهشی هزینه خواهد شد. وی به ضرورت تدوین اولویت‌های پژوهشی در صنعت نفت اشاره کرد و گفت: تعیین اولویت‌های پژوهشی می‌تواند سازوکار فرآیندهای پژوهشی را سرعت بخشد و از سوی دیگر از سردرگمی پژوهشگران و محققان در انتخاب موضوعات پژوهشی جلوگیری خواهد شد. نوری کوهانی درباره حمایت وزارت نفت از پایان‌نامه‌های پژوهشی نیز گفت: با اجرای نظام جامع پژوهشی، برنامه‌ریزی مدونی برای حمایت از پایان‌نامه‌ها در وزارت نفت انجام شده است؛ به طوری که

وزیر نفت در جمع خبرنگاران خبر داد: مذاکره نفت و اقتصاد برای تعیین سرنویس نرخ سود اوراق سلف

وزیر نفت می‌گوید: بر اساس نگاه عدالت محوری دولت حذف کامل نظام پیمانکاری و تبدیل وضعیت آنها به نیروهای قرارداد معین در دستور کار قرار گرفته است. به گزارش خبرنگار پایگاه اطلاع‌رسانی شرکت ملی نفت ایران، رستم قاسمی؛ وزیر نفت در حاشیه جشنواره پژوهش و فناوری صنعت نفت در جمع خبرنگاران با تاکید بر حذف کامل نظام پیمانکاری و تبدیل وضعیت نیروهای پیمانکاری به قرارداد معین، گفت: این تصمیم بنا به دستور ریاست جمهوری و نگاه عدالت محوری دولت نهم و دهم اتخاذ شده است. وی ادامه داد: در سطح صنعت نفت تعداد زیادی نیرو وجود دارد که به عنوان نیروهای شرکتی نامگذاری شده‌اند، طبق برنامه ریزی‌های صورت گرفته از سوی وزارت نفت بخشی از این نیروها با اولویت خط مقدم صنعت نفت در مناطق عملیاتی، سکوها و مراکز ستادی به نیروهای مدت معین در صنعت تبدیل وضعیت شوند. وزیر نفت تصریح کرد: برخی از نیروها، تبدیل وضعیت‌شان به صورت مستقیم وجود ندارد به همین جهت وزارت نفت نیروهای پیمانکاری را حذف و به شکل تعاونی که متعلق به کارکنان نفت است، قرارداد منعقد می‌کند.

نرخ اوراق سلف نفتی در مرحله نهایی شدن
قاسمی در خصوص اوراق سلف نفتی نیز خاطر نشان کرد: با توجه به اینکه فروش اوراق مشارکت با مشکلات و محدودیت‌هایی مواجه بود، فروش اوراق سلف نفتی در دستور کار قرار گرفت. وی عنوان کرد: وزارت نفت با وزارت امور اقتصادی و دارایی در حال مذاکره برای نهایی کردن نرخ سود اوراق سلف است که به زودی اعلام خواهد شد.

پژوهش در صنعت نفت وارد مرحله اجرایی می‌شود
وزیر نفت با بیان اینکه وزارت نفت امروز در حال یک تحول اساسی است و لازمه تحول اساسی، فعالیت بنیادی است، افزود: در صنعت نفت نگاه ویژه برای رسیدن به خود کفایی کامل شده است به همین جهت در زمینه ساخت تجهیزات و کارهای بنیادی بین موسسات پژوهشی کشور و مجموعه صنعت نفت از جمله دانشگاه‌های کشور، پژوهشگاه صنعت نفت و شرکت‌های تابعه و زات نفت توافقاتی انجام شد که امید است در یک پروسه زمانی کوتاه صنعت نفت کشور به خود کفایی برسد. این عضو کابینه دولت خاطر نشان کرد: امروز قطب بندی و خوشه بندی که از حدود دو سال پیش در صنعت نفت آغاز شده بود پایان پذیرفته و تمهیدات اجرایی آن آغاز شده است این در حالی است که وزارت نفت تمایل دارد که از توان پژوهشی داخلی استفاده شود.

مدیرعامل شرکت نفت فلات قاره خبر داد: توافق ۵۰۰ میلیون دلاری با بانک تجارت برای نوسازی تاسیسات خارک

مدیرعامل شرکت نفت فلات قاره ایران از توافق این شرکت با بانک تجارت به منظور جذب سرمایه ۵۰۰ میلیون دلاری این بانک در پروژه نوسازی تاسیسات خارک خبر داد.



محمود زیرکچیان زاده در گفت و گو با خبرنگار پایگاه اطلاع‌رسانی شرکت ملی نفت ایران، با بیان این مطلب افزود: در پروژه نوسازی تاسیسات منطقه خارک، از تکنولوژی‌های پیشرفته و فناوری‌های نوین استفاده خواهد شد. وی با بیان اینکه شرکت نفت فلات قاره هم اکنون بیش از ۱۵ میلیارد دلار پروژه در دست مذاکره دارد، تصریح کرد: تاکنون بیش از ۳۰۰ میلیون دلار از سرمایه‌گذاری‌های صندوق انرژی در طرح‌ها و پروژه‌های این شرکت استفاده شده است. وی در ادامه گفت: بر اساس برنامه، قرار است در سال آینده نیز این روند ادامه یابد و از محل منابع بانک ملت در توسعه میادین فروزان، رشادت و هنگام استفاده شود. زیرکچیان زاده با اشاره به قرارداد توسعه میدان لاوان با حجم ۱.۱ میلیارد دلار در بخش بالادستی و حدود پنج میلیارد دلار در بخش پایین دستی با انرژی سپهر بانک صادرات اظهار داشت: قرارداد توسعه فروز B نیز با حجمی بین ۳.۵ تا چهار میلیارد دلار در روزهای آینده با مینا به امضا می‌رسد. وی خاطر نشان کرد: تحقق اهداف توسعه‌ای این شرکت در بخش بالادستی در برنامه‌های پنجم و ششم توسعه کشور، نیازمند حدود ۷۰ میلیارد دلار سرمایه‌گذاری است که امیدواریم با متنوع سازی منابع سرمایه‌گذاری، جذب این رقم و دستیابی به اهداف این شرکت میسر شود.

بهبود فعالیت‌های حراست با بهره‌گیری از پیشنهادات مدیران شرکت‌های تابعه

خزر و نظر به موفقیت آمیز بودن اولین تجربه اکتشافی در دریای خزر، وظیفه حراست، خطرتر و با اهمیت تر از هر زمانی است. دانشفر، خواستار برنامه ریزی مناسب در حراست نفت خزر شد و ابراز امیدواری کرد که شرکت نفت خزر با توجه به شرایط جدید به یکی از شرکت‌های تولیدی بزرگ در منطقه تبدیل شود.

و اعضای هیات مدیره و به تبع آن استفاده از نظرات آنان در جهت بهبود فعالیت‌های حراست است. وی ضمن تشریح اهداف و نشست‌های درون سازمانی جهت بررسی عملکردها براساس سند چشم انداز حراست صنعت نفت و رصد کلیه اقدامات و حل و فصل چالش‌ها، تصریح کرد: با توجه به شرایط ایجاد شده در شرکت نفت

این شرکت در جلسه شورای راهبردی حراست شرکت نفت خزر که با حضور معاونان ستادی آن حراست و مدیرعامل شرکت نفت خزر برگزار شد، اظهار داشت: هدف حراست از برپایی جلسات متعدد در شرکت‌ها با حضور مدیران و مسئولان شرکت‌های تابعه، بررسی موانع و مشکلات و ارائه راهکارها با حضور مدیرعامل

دانش نفت: رییس حراست شرکت ملی نفت ایران معتقد است برگزاری جلسات راهبردی حراست در شرکت‌های تابعه، منجر به استفاده از نظرات مدیران در بهبود فعالیت‌های حراست می‌شود.
به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی شرکت ملی نفت ایران، محمدحسین دانشفر؛ رییس حراست

مدیرعامل شرکت نفت خزر تاکید کرد:

ضرورت پشتیبانی حراست از فعالیت‌های نفت خزر در مناطق شمالی کشور



تعامل با حراست شرکت ملی نفت ایران و سایر مراکز ذیربط، دستیابی به اهداف عالیه صنعت نفت و نظام مقدس جمهوری اسلامی تسهیل شود.

مراکز استانی و صنعتی شمال کشور تاکید کرد.
به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی شرکت ملی نفت ایران، علی اصولی؛ مدیرعامل شرکت نفت خزر که در شورای راهبردی حراست این شرکت و ستاد حراست شرکت ملی نفت ایران حضور داشت، ضمن تشریح اقدامات و مراحل حساس کار حفاری دکل ایران البرز در دریای خزر، از برنامه‌های آتی شرکت نفت خزر در خصوص گسترش فعالیت‌ها در مناطق شمالی کشور خبر داد. وی در این زمینه اظهار داشت: با توجه به نتایج حاصل از اکتشافات در دریای خزر و نظر به اهمیت بودن منطقه از نظر سیاسی و اقتصادی برای کشور و همچنین برنامه انتقال گاز به خشکی و احداث تاسیسات و کارخانه‌ها در سواحل دریا، جایگاه شرکت نفت خزر در صنعت نفت بسیار حائز اهمیت است و به تبع آن نقش حراست جهت برقراری امنیت و تعامل با مراکز استانی و صنعتی پر رنگ تر می‌نماید. اصولی بر تسریع در تصویب ساختار سازمانی شرکت تاکید و ابراز امیدواری کرد تا با



دانش نفت: مدیرعامل شرکت نفت خزر با تاکید بر ضرورت تسریع در تصویب ساختار

با اجرای برنامه‌های مدیریت منابع انسانی در جهت پرورش مدیران نخبه،

مدیران جوان، جای بازنشسته‌های کلیدی نفت را می‌گیرند

مدیریت اجرایی و بازاریابی و امور بین‌الملل به دانشگاه صنعت نفت معرفی شدند. فخرایی افزود: در نشست‌های تکمیلی با مدیران منابع انسانی شرکت ملی نفت ایران مقرر شد تا کارشناسان با حداکثر سن زیر ۴۵ سال و رتبه‌های سازمانی ۱۵ تا ۱۷ امکان شرکت در آزمون را داشته باشند که با بررسی‌های اولیه ۱۹۲۱ نفر از کارکنان واجد این شرایط بودند. وی ادامه داد: گزینش این نیروها نیز در آینده‌ای نزدیک انجام می‌شود.

صنعت نفت با حداکثر سن ۴۵ سال شناسایی شدند. وی افزود: طی دی ماه سال گذشته حدود ۱۰۰ نفر از این افراد در آزمون شرکت کردند و افراد برگزیده جهت طی دوره‌های تکمیلی به دانشگاه‌های صنعت نفت، صنعتی شریف و دانشگاه تهران معرفی شدند. رییس مرکز آموزش زبان و کامپوتر شرکت ملی نفت ایران خاطرنشان کرد: در این میان ۶۰ نفر از افراد برتر برای گذراندن دوره‌های تحصیلات تکمیلی در ۴ گرایش مدیریت مالی، مدیریت استراتژیک،

ملی نفت ایران مبنی بر عدم استخدام نیرو طی ۱۰ سال باعث شد تا خلا ناشی از افراد توانمند برای خدمت‌گزاری در سمت‌های کلیدی صنعت نفت حس شود. وی افزود: در همین راستا پروژه‌ای با هدف پرورش مدیران نخبه و جوان در صنعت نفت کشورمان در سمت مدیریت‌های میانی و ارشد، با عنوان «Oil mini MBA» تعریف شده است. فخرایی ادامه داد: پروژه پرورش مدیران جوان از تیرماه سال گذشته کلید خورده است و در فاز اول مهندسان و مدیران شاغل در

دانش نفت: پرورش مدیران جوان و نخبه برای صنعت نفت کشورمان به عنوان یکی از اولویت‌های مدیریت منابع انسانی شرکت ملی نفت ایران در دستور کار قرار گرفته است.
محمدرضا فخرایی؛ رییس امور اجرایی آموزش مرکزی شرکت ملی نفت ایران، در گفت و گو با خبرنگار پایگاه اطلاع‌رسانی این شرکت به خلا ناشی از محدودیت‌های بکارگیری از توان نیروهای جوان در سمت‌های مدیریتی صنعت نفت اشاره کرد و گفت: سیاست شرکت