

دانش‌نفت: طرح آموزش کارگر ماهر که طی

سالهای ۱۳۸۰ تا ۱۳۸۷ در وزارت نفت انجام می‌شد، تجربه موفق‌ی در صنعت نفت برای اشتغال جوانان بود ولی متأسفانه به علت تحریم‌ها و عدم نیاز صنعت نفت به کارگر ماهر این آموزش‌ها متوقف شد در این خصوص بر آن تسدیم تا با مسئول آموزش کارگر ماهر که در آن برهه از زمان برگزار می‌شد گفت و گویی داشته باشیم. گفت و گوی ما حاوی اشارات و نکات مهمی در باب طرح آموزش کارگر ماهر است. از این رو نظر شما را به صحبت‌های مهندس حسن مختاری یکی از مدیران با سابقه در وزارت نفت و نماینده سابق مردم نجف آباد اصفهان در دوره سوم و چهارم مجلس شورای اسلامی جلب می‌کنیم.گفتنی است وی عناوینی چون مدیرعامل شهرک‌های صنعتی ایران، معاونت وزیر صنایع، مدیریت منطقه ویژه ماهشهر و ... را در رزومه کاری خود داشته است.

آقای مهندس مختاری به عنوان اولین سوال توضیح دهید که طرح آموزش کارگر ماهر با چه هدفی پایه گذاری شد؟

در برنامه سوم، چهارساله مصوبه مجلس شورای اسلامی‌قرار شد فعالیتها در عسلویه و ماهشهر ادامه پیدا کند تا با توجه به سهم بالای گاز در کشور بتوانیم مشقات پتروشیمی و فرآورده‌های آن را که در حد و شأن کشورمان ایجاد کنیم. برای عملی کردن این برنامه با کمبود نیروی فنی متخصص روبرو شدسیم تها یک گروه از نیروهای فعال متخصص در منطقه ویژه ماهشهر وجود داشت که قادر بودند در زمینه جوشکاری آرگون، جوشکاری کد لوله کشی صنعتی، برق صنعتی و ابزار دقیق فعالیت کنند. جهت تأمین کارگر ماهر آموزش دیده برای کار در منطقه عسلویه از افرادی در کشورهای مختلف از جمله فیلیپین، هند و ... دعوت شد که خیلی هم کارآمد نبودند. این موضوع در جلسه ای مطرح شد و به این نتیجه رسیدیم که با توجه به وجود نیروهای بیکار آموزش ندیده در داخل اقدام به آموزش افراد در این زمینه کنیم. بدین ترتیب مطرح شد که این آموزش‌ها، با توجه به عدم آمدگی سازمان فنی و حرفه ای ، توسط خود

وزارت نفت انجام شود که بار مسئولیت این طرح به

عهده بنده قرار گرفت. در ابتدا با توجه به مطالعات مقدماتی و تغییراتی که در سیلاسه‌های درسی و نحوه آموزش و آزمون گیری انجام دادیم که خوشبختانه افراد کارآمدی در این عرصه تربیت و به صنت نفت فرستاده شده و جای کارگران خارجی را گرفتند . کارگران خارجی دستمزدهای زیادی بابت یک نفر کارگر یا یک نفر تکنسین دریافت می‌کردند که همین امر قیمت‌ها را فوق العاده بالا می‌برد که با اجرایی شدن این طرح هزینه‌ها هم به حد چشمگیری افت کرد.

بفرمایید در این مدت ۷ سال که طرح آموزش

نیروهای ماهر آموزش دیده در وزارت نفت اکنون می‌توانند به موتور صنعت پتروشیمی کشور شتاب بیشتری دهند

کارگر ماهر در صنعت نفت اجرا شد، چه تعداد افرادی تحت پوشش این آموزش‌ها قرار گرفتند؟ از سال ۱۳۸۰ در این خصوص ، طرح مقدماتی و سیستم اجرایی آموزش‌های مورد نیاز در صنعت نفت آماده شد و از ابتدای سال ۱۳۸۱ کار آموزش را توسط بخش خصوصی با استفاده از کارگاه‌های این بخش شروع کردیم و به دنبال آن، با گسترش این طرح ضمن استفاده از کارگاه‌های سازمان فنی و حرفه ای متعلق به وزارت کار و امور اجتماعی، دانه فعالیت‌هایمان را به معاونت فنی آموزش و پرورش و هنرستان‌ها (زیر نظر وزارت نفت) کشاندیم و حدود یکصد هزار نفر از نیروهای جوان، آموزش‌های لازم را فراگرفتند. ۸۰ هزار نفر از این افراد طبق پامترهایی که ما برای قبولی قائل بودیم قبول و جذب صنعت شدند و حدود

۲۰ هزار نفری که قبول نشدند با توجه به میزان مهارتی که داشتند در بخش‌های مربوطه جذب شدند . این نیروها اکنون می‌توانند به موتور صنعت پتروشیمی کشور شتاب بیشتری دهند .

در همان ابتدای راه با روابطی که بین این مرکز آموزش با مراکز فنی و حرفه ای کشورهایی همانند آلمان ، فرانسه و اتریش برقرار کردیم توانستیم از فکر و اندیشه آنها هم بهره مند شویم و مجوزهای لازم برای فعالیت کارگران ماهر و آموزش دیده ما در سطح بین الملل و کار با پیمانکاران خارجی را مهیا کردیم.

ایا این طرح به صورت متمرکز اجرا می‌شد و

مختص منطقه خاصی بود؟

برای بهره مندی همه جوانان ایران از این طرح، آموزش را متمرکز به منطقه خاصی قرار ندادیم بلکه آن را به صورت ایجاد آموزشگاه‌های فراگیر در نقاط مختلف کشور ایجاد کردیم و افراد می‌توانستند با مراجعه به آموزشگاه نزدیک محل سکونت خود از این آموزش‌ها بهره مند شوند و با توجه به نیاز این نیروها در سراسر کشور در

■ پرتیواژترین نشریه تخصصی صنعت نفت ایران

مهندس مختاری، کارشناس نفت در گفتگو با دانش نفت:

طرح آموزش کارگر ماهر تجربه موفق‌ی در صنعت نفت برای اشتغال جوانان بود

از مشتقات آن بود و در عسلویه و ماهشهر به شکل قبل فعالیتی انجام نمی‌شد و کارها تا حدی متوقف شده بود از این رو نیازی به نیروهای متخصص دیده نمی‌شود و به عنوانی متخلف یا آن درگیر شدند و آن را حذف کردند. در حالی که اگر این افراد تربیت می‌شدند به منظره هدیه ای از طرف وزارت نفت به جامعه فنی و تخصصی ایران بود و کار مفید و ارزنده ای به شمار می‌رود .

برای مثال برای مسابقات بین المللی فنلاند در آن زمان از افراد آموزش دیده در دوره‌های ۱۸ ماهه فنی و حرفه ای یک نفر و از نیروهای آموزش دیده طرح وزارت نفت که ۶ ماه در سیستم آموزشی

این طرح هدیه ای از طرف وزارت نفت به جامعه فنی و تخصصی ایران بود و کار مفید و ارزنده ای به شمار می‌رود

طرح‌های نفتی و ینا طرح‌های دیگر جذب صنعت شوند. تشخیص ما این بود که ظرف نیروی متخصص در کشور ما خالی شده بود و تصمیم داشتیم با آموزش افراد در داخل ، این ظرف را پر کنیم و هر جایی از کشور عزیزمان که نیاز به این افراد داشته باشد استفاده شود . همان طور که همین افراد کمک شایانی در احیا شرکت کشتی سازی و پروژه‌های دیگری از جمله ایجاد پل در ارومیه و خیلی پروژه‌های عظیم ملی دیگر داشتند . عده‌ای از این افراد هم با توجه به توانایی‌های لازم جهت کار به خارج از کشور هم اعزام شدند .

این طرح تا به امروز جامعه ما را از ورود نیروهای متخصص و نیروهای ماهر و کارآمد بی نیاز کرده است هرچند که پروژه‌های زیادی در دولت گذشته با رکود مواجه شد اما نیروهای آموزش دیده ما همچنان مشغول کار در راه شکوفایی سرزمین شان هستند .

چرا این آموزش‌ها متوقف شد؟

با تغییر دولت، دیدگاه دولت جدید گسترش جاهای گاز، گسترش پالایشگاه‌های گاز و استفاده

در شرکت نفت مناطق مرکزی ایران محقق شد؛

تصویب ۱۱ پروژه پژوهشی به ارزش ۸۱ میلیارد ریال

دانش نفت: تعداد ۱۱ پروژه پژوهشی به ارزش ۸۱ میلیارد و ۲۱۷ میلیون ریال

پروژه‌های تعیین حد برش در میادین سسرخون به روشهای مرسوم و تهیه نرم افزار، مطالعه آزمایشگاهی و مدلسازی پدیده رسوب واکس و آسفالتین در میدانهای دانان و دهلران و ساخت بازدارنده مناسب از پروژه‌های پژوهشی خاتمه یافته در شرکت نفت مناطق مرکزی ایران به شمار می‌آیند.همچنین چینه ساکسنی ناحیه ای و ارزیابی مخزنی سازندهای چهارم آسماری، رازک و میشان در ناحیه بندرعباس و شرق فارس ساحلی و پاسکازی زیستی خاک آلوده به جا مانده در استخرهای هرزاب حفاری منطقه خانگیران از جمله دیگر پروژه‌های پژوهشی به اتمام رسیده در شرکت نفت مناطق مرکزی ایران هستند.بر اساس این گزارش پروژه‌های بررسی عملکرد فناوری نانو در سیالات حفاری در شرایط یکی از چاههای شرکت، تولید مواد بازدارنده خوردگی در صنعت گاز و امکان سنجی بهینه سازی خواص آنها با استفاده از نانوفناوری و ساخت رشته تکمیلی درون چاهی ۱۰ هزار PSI جهت استفاده در میادین پر فشار از پروژه‌های پژوهشی در دست اقدام است.همچنین طراحی و تهیه نرم افزار خودکار خواص سیالات هیدروکربوری با استفاده از الگوریتم‌های پیش بینی کننده جهت تنظیم معادلات حالت، بررسی و تعیین ثابت سرعت سایش در خطوط انتقال میادین کنگان، شانول و شانول و آغاز به صورت میدانی و بومی‌سازی افزونگی کاندسه سولفید هیدروژن متناسب با شرایط سیالات نفت شهره و تنگ بینچار و ارزیابی میدان نیز اسمال به انجام می‌رسد.تعداد ۲۳ پایان نامه دانشجویی در مقاطع تحصیلات تکمیلی با همکاری دانشگاههای تهران، صنعتی شیراز، شهید بهشتی، صنعت نفت، شاهرود و دانشگاه آزاد اسلامی‌برای ارتقاء نیازهای صنعتی شرکت نفت مناطق مرکزی ایران انعقاد و به مرحله اجرایی رسیده است. ضمن آن که تعداد ۲۰ عنوان پروژه تحصیلات تکمیلی برای سال جاری در دست بررسی قرار دارد.به گزارش روابط عمومی شرکت نفت مناطق مرکزی ایران، درحاشیه دومین جلسه کمیته عالی مدیریت یکپارچه مخزن و تولید شرکت نفت مناطق مرکزی ایران، جلسه شورای پژوهشی شرکت برگزار شد و برنامه اداره پژوهش و توسعه برای سال ۱۳۹۴ شامل اتمام پروژه‌های جاری باقیمانده، اجرایی کردن نتایج پروژه‌های انجام شده به کمک کمیته‌های تخصصی، محکم سازی ایده‌های جدید در راستای نظام نامه و تبدیل آنها به طرح‌های پژوهشی کاربردی در سمع و نظر مدعوین رسید.

آیین تودیع و معارفه رییس امور ورزش و تربیت بدنی شرکت ملی نفت ایران برگزار شد

دانش نفت: مراسم تودیع منمور قنبرزاده و معارفه رضا قورچیان رییس امور ورزش و

تربیت بدنی شرکت ملی نفت ایران صبح روز دوشنبه دوم شهریور در ساختمان مرکزی هشتم

نفت برگزار شد.

جعفر مدنی زادگان، مدیر توسعه منابع انسانی شرکت ملی نفت ایران، ضمن قدرتی از تلاش‌های منصور قنبرزاده، رییس پیشین امور ورزش و تربیت بدنی شرکت ملی نفت ایران در استعمرار و ارتقا بیش از پیش فعالیت‌های موسسه فرهنگی-ورزشی صنعت نفت تهران به ویژه تیم فوتبال نفت در نزدیک به یک دهه گذشته، گفت: امروز ورزش شرکت ملی نفت ایران نیازمند توجهی بیش از پیش است و جایگاه ورزش در این صنعت باید جدی گرفته شود.غلامرضا شاه کریمی، مدیر کل امور ورزش وزارت نفت نیز ضمن قدرتی از رییس پیشین امور ورزش شرکت ملی نفت ایران، از مقوله ورزش به عنوان حلقه گمشده سلامت در صنعت نام برد و گفت: می‌بایست به جای نادمانی در این حوزه دنبال نام نیک باشسیم و این مهم جز با فداکاری و گذشت و انجام وظیفه به دست نخواهد آمد.منصور قنبرزاده که در حکمی‌دیگر به عنوان مشاور مدیر توسعه منابع انسانی در امور ورزش منصوب شد با اشاره به گستردگی ورزش وزارت نفت و شرکت ملی نفت ایران، گفت: اکنون سکان این کشتی در کشور تحت رصد قرار دارد و این حوزه نیازمند است دست به دست یکدیگر بدهیم تا کسب موفقیت‌های هرچه تمام تر در این امر ادامه یابد.در پایان آیین تودیع و معارفه، به قنبرزاده، رییس سابق امور ورزش شرکت ملی نفت ایران هدیه ای به عنوان یادبود اهدا شد.

ماهیار نفت

نظام اچ اس بی فاز ۱۵ و ۱۶ پارس جنوبی

تکمیل و نهایی می‌شود

برنامه زمانبندی تکمیل سریع موارد باقی مانده در سیستم‌های اچ اس بی فاز ۱۵ و ۱۶ پارس جنوبی تهیه و اقدامهای لازم انجام می‌شود.

سیدباقر مرتضوی، مشاور وزیر و مدیرکل اچ اس بی و پدافند غیرعامل وزارت نفت به همراه معاونان و مدیران اچ اس بی پارس جنوبی شرکت اصلی با هدف بررسی دقیق میدانی مشکلات اچ اس بی در مناطق عملیاتی و ارائه راهکارهای یکپارچه و موثر برای رفع آنها از منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس بازدید کردند.مدیرکل اچ اس بی وزارت نفت در بازدید از پالایشگاه چهارم مجتمع پارس جنوبی (فازهای ۶، ۷ و ۸) در جیران آخرین اقدامها و عملکرد اچ اس بی این مجتمع قرار گرفت و همچنین مسایل و مشکلات اچ اس بی این مجتمع بویژه در حوزه‌های محیط زیست، فلرینگ و وضع پالایشگاه‌های در حال تحویل در جلسه مشترک با مدیرعامل و مدیران مجتمع گاز پارس جنوبی بررسی شد.وی پس از بازدید از فازهای ۱۵ و ۱۶ پارس جنوبی، در جلسه مشترک با مسئولان شرکت نفت و گاز پارس، مجتمع گاز پارس جنوبی و پیمانکاران ساخت و راه اندازی، آخرین وضع اچ اس بی فاز ۱۵ و ۱۶ که در مراحل نهایی راه اندازی قرار دارد را بررسی کرد و مقرر شد برنامه زمان بندی با هدف تکمیل سریع موارد باقی مانده در حوزه اچ اس بی تهیه و اقدام‌های لازم انجام شود.

سهم ۵۲ درصدی بخش ایرانی در ساخت سکوها و جکتهای دریایی در فاز ۱۵ و ۱۶ پارس جنوبی

سهم بخش ایرانی در ساخت سکوها و جکتهای دریایی فاز ۱۵ و ۱۶ پارس جنوبی به بیش از ۵۲ درصد رسید.

فازهای ۱۵ و ۱۶ پارس جنوبی از جمله فازهای اولویت اول دولت یازدهم برای بهره‌برداری هستند که بیژن زنگنه وزیر نفت در نشست خبری خود با خبرنگاران از بهره‌برداری کامل این فاز تا یک ماه و نیم آینده با حضور رئیس جمهوری خبر داده بود. طرح فازهای ۱۵ و ۱۶ به عنوان اولین پروژه پارس جنوبی است که علاوه بر مهندسی آن که در بخش‌های مختلف به وسیله شر کتهای ایرانی انجام شده، به عنوان طراحی مبنا برای سایر پروژه‌های پالایشگاهی جدید و در حال اجرای پارس جنوبی در نظر گرفته شده و در بخشهای ساخت، نصب و راه‌اندازی به طور کامل توسط مدیریت‌های اجرایی ایرانی انجام شده است. سهم بخش ایرانی در بخش سکوها و جکتهای دریایی ۵۲،۷۶ درصد، بخش خشکی (پالایشگاه) ۵۱،۵۸ درصد، خطوط لوله دریا ۳۶،۲۵ درصد و حفاری چاههای دریا ۴۹،۸۰ درصد است. رضا قوروش، مجری فازهای ۱۵ و ۱۶ پارس جنوبی در ۱۶ پارس جنوبی در شرکت نفت و گاز پارس پیش از این گفته بود: روزانه به طور متوسط بیش از ۳۶،۷ میلیون مترمکعب گاز از این فازها برداشت می‌شود، اما با توجه به نهایی شدن عملیات حفاری چاه‌های دریایی، به زودی شاهد افزایش تولید در این فازها خواهیم بود. وی حجم کلی سرمایه‌گذاری برای اجرای فازهای ۱۵ و ۱۶ پارس جنوبی را ۶ میلیارد دلار اعلام و تصریح کرده بود: از این میزان در حدود سه میلیارد دلار برای ساخت پالایشگاه و تأسیسات خشکی، دو میلیارد دلار در بخشهای دریا و یک میلیارد دلار صرف انجام حفاری چاهها شده است. مجری فازهای ۱۵ و ۱۶ میدان پارس جنوبی، بالاترین نرخ بازگشت سرمایه‌ای مربوط به این فازها دانسته و گفته بود: با افتتاح این فازها روزانه ۱۹ میلیون دلار درآمد ارزی خواهیم داشت. طرح توسعه فازهای ۱۵ و ۱۶ پارس جنوبی با هدف استخراج روزانه ۵۶ میلیون مترمکعب گاز غنی از مخزن انجام شد که قرار است روزانه ۵۰ میلیون مترمکعب گاز سسیرین (متان)، ۷۷ هزار بشکه میعانات گاز، ۴۰۰ تن گوگرد و سالانه ۱ میلیون و ۵۰۰ هزارتن (۲۹۰۰ تن روزانه) گاز مایع (LPG) شامل ۱۸۰۰ تن پروپان و ۱۱۰۰ تن بوتان و ۱ میلیون تن اتان (۲۷۵۰ تن روزانه) به منظور تأمین خوراک واحدهای پتروشیمی‌از گاز استخراج شده پالایش شود.

با حکم رکن الدین جوادی؛

مدیر ایمنی، بهداشت و محیط زیست شرکت ملی نفت ایران منصوب شد

رکن الدین جوادی با صدور حکمی‌سیاوش درفشی را به عنوان مدیر ایمنی، بهداشت و محیط زیست شرکت ملی نفت ایران منصوب کرد. در حکم مدیرعامل شرکت ملی نفت خطاب به سیاوش درفشی آمده است:

نظری به اهمیت فوق العاده و تنوع فعالیت‌های HSE، توجه ویژه به امور زیر با اولویت ضرورت دارد:

-ممیزی و نظارت بر رعایت کلیه استانداردها و مقررات بهداشت، ایمنی و محیط زیست در شرکت ملی نفت ایران و شرکت‌های تابعه با هدف بهبود مستمر فرایندها و عملکردها.

-مطالعه، بررسی و به روزرسانی قوانین بهداشت، ایمنی و محیط زیست موجود با هماهنگی اداره کل ایمنی، بهداشت و محیط زیست وزارت نفت حسب مورد.

-ارائه راهکارهای نوآورانه و اصلاحی برای پیشبرد اهداف نظام مدیریت HSE در شرکت ملی نفت ایران.

-تدوین سیاست‌ها و روش‌های لازم جهت ممیزی سیستم مدیریت HSE در شرکت ملی نفت ایران و شرکت‌های تابعه.

-عارضه یابی و شناسایی کاستی‌ها و کمبودهای موجود در شرکت و شرکت‌های تابعه در زمینه بهداشت، ایمنی و محیط زیست و ارائه برنامه‌های بهبود.

-تعامل و ارتباط تنگاتنگ با کلیه مدیران عامل و مدیران HSE شرکت‌های تابعه در خصوص اجرای دقیق قوانین و مقررات HSE.

-بازرسی دوره ای ساختمان‌ها و تأسیسات شرکت ملی نفت ایران در سراسر کشور.

-بررسی حوادث و اتفاقات با هدف تصحیح رویه‌های غیر حرفه ای در اجرای مقررات HSE در شرکت ملی نفت ایران.

-تعامل با اداره کل HSE وزارت نفت.

-تعامل با مدیریت توسعه منابع انسانی در امر آموزش‌های تخصصی نیروهای HSE شرکت ملی نفت ایران.

-بررسی عملکرد گذشته و ارائه روش‌های بهبود برای ارتقاء سطح فعالیت‌ها و تسهیل انجام امور مربوطه.

-رواآمد کردن دانش و آموزش همکاران دست اندرکار با هدف برخورد حرفه ای تر و چابک تر در ایمنی، بهداشت و محیط زیست.

-تدوین و تلاش برای اعمال دستور العمل‌های به روز و برجسته HSE در قراردادهای خدماتی و توسعه ای در سطح صنعت نفت.

امید است با استعانت از خداوند متعال و همکاری و همراهی کلیه مدیریان، کارکنان محترم شرکت ملی نفت ایران در انجام وظایف محوله موفق باشید.

ضرورت دارد ظرف مدت یک ماه گزارشی از وضعیت موجود گردش کارها و پیشینهات اصلاحی در جهت بهبود امور ارائه فرمایید. توقیقات جنابعالی را از خداوند متعال خواستارم.