خبر

راه اندازی نیروگاه گازی پتروشیمی ایلام

مدیر عامل شرکت پتروشیمی ایلام گفت: با راه اندازی ایستگاه تقلیل فشار، نیروگاه گازی یکصد مگاواتی این مجتمع این هفته به بهره برداری می رسد.

مجتمع پتروشیمی ایلام در ۲۶ کیلومتری شمال غربی مرکز استان ایلام واقع شده است این مجتمع به مساحت ۱۰۸ هکتار مشتمل بر ۲ واحد اصلی پروسی OLEFIN و HDPE که خوراک آن از پالایشگاه گاز ایلام و از طریق ۳ خط لوله اصلی هرکدام به طول ۹ کیلومتر تامین می شود. خوراک اصلی واحد HDPE از طریق واحد OLEFIN مجتمع که در جنب آن واقع شده است، تامین خواهد شد. طراحی و ساخت آن از جولای سال ۲۰۰۴ آغاز شد که بر اساس برنامه ریزی های انجام شده تا پایان امسال به بهره داری می رسد.محصول اصلی تولیدی این واحد ۳۰۰/۰۰۰ تن پلی اتیلن سنگین در سال بوده که به عنوان خوراک اصلی واحد تیلن مجتمع مصرف خواهد شد. قرارداد ساخت واحد بصورت EPCC به شرکت EIED واگذار شده که تحت لیسانس شرکت MES ژاپن ساخته می شود.تولید اتیلن با ظرفیت ۴۵۸ هزار تن، پروپیلن گرید شیمیایی با ظرفیت ۱۰۶ هزار تن و پروپیلن گرید پلیمری با ظرفیت ۱۸ هزار تن، بنزین پیرولیز با ظرفیت ۱۳۳ هزار تن و سوخت مایع با ظرفیت ۳۳ هزار تن از دیگر محصولات پتروشیمی ایلام است.

در پایان مجمع عمومی سالیانه شرکت حفاری شمال اعلام شد؛

پیش بینی افزایش ۱۰۹ درصدی سود هر سهم شرکت حفاری شمال در سال ۸۹

مجمع عمومی سالیانه شرکت حفاری شمال، سود نقدی این شرکت در سال ۸۸ را ۱۴۵ ریال برای هر سهم اعلام و با پیش بینی افزایش ۱۰۹ درصدی سود هر سهم شرکت حفاری شمال، این سود در سال ۸۹ را ۳۰۲ ریال پیش بینی کرد.

به گزارش روابط عمومی شرکت حفاری شمال، مجمع عمومی سالیانه این شرکت با حضور بیش از ۶۵ درصد از سهامداران و به ریاست علیرضا ضیغمی؛ معاون وزیر نفت و مدیر عامل شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی، با حضور هدایت ا.. خادمی؛ مدیرعامل شرکت حفاری شمال به عنوان دبیر مجمع، طی روز دوشنبه ۲۸ تیر ماه سال جاری در سالن اجتماعات مرکز فرهنگی سید الشهدا برگزار شد.شرکت حفاری شمال مجمع عمومی عادی سالانه سال مالی منتهی به ۲۹ اسفند ۸۸ را به منظور تصویب صورت های مالی و تعیین پاداش هیات مدیره و حق حضور اعضای این هیات، همچنین تعیین حق حضور اعضای غیر موظف هیات مدیره برگزار کرد .در این جلسه، هدایت ا.. خادمی؛ مدیر عامل شرکت حفاری شمال، با اشاره به اهم اقدامات صورت گرفته در سال منتهی به ۲۹ اسفند ۸۸ و همچنین برنامه ریزی های در دست اجرا و آتی این شرکت، جهت توسعه فعالیت های عملیاتی در داخل و خارج از کشور، سال گذشته را سال حضور گسترده و فعال شرکت حفاری شمال در عرصه های فنی، مهندسی، صدور خدمات جانبی صنعت حفاری و سیستمی کردن فعالیت ها جهت تسریع در روند اجرایی دستگاه های حفاری شرکت در مناطق مختلف عملیاتی دانست.وی توسعه ناوگان حفاری از دو دستگاه به ۹ دستگاه، سفارش ساخت و تحویل یک دستگاه حفاری دریایی Jack up، مدیریت و راهبری مستقیم دستگاه های حفاری NDC ۱۱۰ NDC -۱۱۱ NDC -۱۱۲ که در گذشته در اختیار پیمانکار بوده و خرید و تجهیز پایگاه عملیاتی و پشتیبانی در اهواز و جنوب کشور را از اهم اقدامات صورت گرفته در شرکت حفاری شمال طی سال گذشته عنوان کرد.خادمی افزود: توسعه و تجهیز پنج دستگاه پمپ تراک دار سیمان زنی، راهبری و مدیریت شناورها و یدک کش های کاسپین ۱ و ۲، تلاش مستمر در جهت رضایتمندی شرکت دراگون (به عنوان کارفرمای خارجی) در راستای حفظ قرارداد، جذب و آموزش نیروهای متخصص متناسب با نیاز شرکت از دیگر فعالیت های صورت گرفته در شرکت حفاری شمال در سال ۸۸ بوده است.وی اظهار داشت: شرکت حفاری شمال در سال گذشته در جذب سرمایه های ارزی از طریق انجام خدمات حفاری در خارج از کشور، همچنین ارائه انواع خدمات فنی و تخصصی در داخل کشورعملکرد مناسبی از خود نشان داد.مدیرعامل شرکت حفاری شمال، برنامه ها و چشم اندازها را نویدبخش وضعیت مناسب شرکت برای سال مالی آتی عنوان و تصریح کرد: این مهم در قالب اهداف بلند مدت شرکت، همچنین با افزودن دستگاه های حفاری خشکی و دریایی پیشرفته و به روز و تجهیزات و ماشین آلات مربوطه، اصلاح و تکمیل ساختار سازمانی و بکارگیری نیروی متخصص، آموزش پرسنل با استفاده از تکنولوژی روز دنیا، استفاده از مدیریت آگاه، معرفی شرکت در بازار، انجام رقابت سالم و رسیدن به بازار هدف تا نقطه ای که سهم عمده ای از بازارهای داخلی صنعت حفاری به شرکت حفاری شمال اختصاص یابد، امکانپذیر است.وی در خصوص دستگاه حفاری آسیب دیده در حادثه فوران چاه ۲۴ نفت شهر گفت: این دستگاه توسط شرکت بیمه دانا بیمه بوده و این شرکت بخشی از خسارت ناشی از این حادثه را پرداخت خواهد کرد و طبق هماهنگی به عمل آمده، مابقی خسارت نیز توسط شرکت نفت مرکزی به عنوان کارفرمای چاه ۲۴ نفت شهر پرداخت می شود. در پایان مجمع عمومی سالیانه شرکت حفاری شمال، درآمد هر سهم (EPS مالی) شرکت حفاری شمال در سال گذشته ۱۴۵ ریال اعلام و این درآمد در سال ۱۳۸۹ معادل ۳۰۲ ریال پیش بینی شد.گفتنی است حاشیه سود عملیاتی این شرکت در سال گذشته ۴۵ درصد و حاشیه سود خالص ۳۹ درصد اعلام شد که هر دو مورد نسبت به سال گذشته افزایش نشان می دهد. شایان ذکر است، شرکت حفاری شمال به منظور رسیدن به رشد کلان، دارای برنامه ریزی راهبری ایده آل، تحت مدیریت آگاه به مسایل روز صنعت حفاری، جهت بالا بردن خدمات و انعقاد قرارداد میان مدت و بلند مدت جدید است.

خرید ۱۶ دکل حفاری در دستورکار شرکت نفت مناطق مرکزی

در حال حاضر ۲۰ دکل حفاری در اختیار داریم که باتوجه به طرح‌های توسعه ای پیش رو برای خرید ۱۶ دکل حفاری جدید در سال آینده برنامه ریزی کرده ایم.

عبدالباقی غفرانی، قائم مقام مدیرعامل شرکت نفت مناطق مرکزی با بیان مطلب بالا اظهار کرد: به نظر می رسد تامین دکل های مورد نیاز برای حفاری های پروژه های پیش رو، فرصت مناسبی برای حضور موثر بخش خصوصی است. وی افزود: دکل های حفاری موجود برای انجام عملیات نگهداری از میدان های موجود استفاده می شود و برای توسعه میدان های جدید چاره ای جز تامین دکل حفاری جدید نداریم. غفرانی با تاکید بر این که امسال توسعه میدان جدیدی را مد نظر داریم، با اشاره به طرح ۵۰۰- ۵۰۰این شرکت خاطرنشان کرد: در این خصوص برای تولید روزانه ۵۰۰میلیون بشکه نفت خام و ۵۰۰میلیون متر مکعب گاز از میدان های تحت مدیریت این شرکت تا سال ۱۳۹۳ برنامه ریزی شده است. وی با بیان این که هم اکنون توسعه میدان های سفیدزاخور و دی درحال انجام است، تصریح کرد: امیدواریم در زمستان سال ۱۳۹۱ از این میدان ها بهره برداری شود.

معاون ایدرو:

از ایرانی تر شدن پارس جنوبی استقبال می کنیم

معاون گسترش پروژه های صنعتی سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران (ایدرو) گفت: ظرفیت های خالی در ایدرو وجود دارد که ما با زیرساخت هایی که در این سازمان برای توسعه برخی صنایع از جمله نفت و گاز و پتروشیمی و نیروگاهی وجود دارد، از سرمایه گذاران با هدف توسعه و ایرانی تر شدن پارس جنوبی استقبال می کنیم.

صفرخلیل ارجمندی در حاشیه نخستین نمایشگاه افزایش توانمندی های ساخت داخل و طرح های پارس جنوبی اظهار کرد: ایدرو در جهت رشد و شکوفایی صنایع داخلی از سرمایه گذاری داخلی و خارجی در صنایع نفت، گاز، پتروشیمی و نیروگاهی استقبال خواهد کرد.وی خاطرنشان کرد: ایدرو به عنوان متولی توسعه صنایع کشور تاکنون بیشترین تجهیزات لازم در توسعه فازهای پارس جنوبی را از تولیدکنندگان داخلی خریداری کرده است. به طور مثال در فازهای ۶، ۷ و ۸ -بزرگ ترین پروژه گازی کشور- که اجرای موفقی داشته از پیمانکاران داخلی و تجهیزات ساخت داخل استفاده شده است.او با اشاره به پیشرفت ۵۰ درصدی فازهای ۱۷ و ۱۸ پارس جنوبی گفت: به همت سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران در اکثر صنایع دریایی از جمله اقیانوس پیما، صنایع فراساحل، تاسیسات دریایی و امثال آن ها به مرز خودکفایی نزدیک شده ایم. گفتنی است، اولین نمایشگاه افزایش توانمندی های شرکتهای داخلی در طرح های پارس جنوبی روزهای ۲۷ و ۲۸تیرماه با حضور تولیدکنندگان ایرانی سازنده تجهیزات مورد نیاز طرح های پارس جنوبی در هتل المپیک تهران برگزار شد.

در گفت و گو با مهندس قربانی تشریح شد؛

نسل جدید مدیران و موضوع خصوصی سازی در صنعت پتروشیمی

صنایع پتروشیمی ایران با چالش های مهمی از جمله خصوصی سازی ، تحریم های جهانی و به تبع آن چگونگی جذب مشارکت و سرمایه گذاری خارجی روبرو می باشد اما این صنعت در کنار این مسائل مهم با دغدغه بزرگ دیگری ازجمله بازنشسته شدن تعدادزیادی از مدیران با سابقه و قدیمی پتروشیمی در مدت کوتاهی مواجه می باشد . مرحله ای که می تواند فرصتی برای ظهور نسل جدیدی از مدیران پتروشیمی و در راستای چرخش نخبگان و پرورش مدیران متعهد برای خدمت رسانی باشد . مهندس نادر قربانی مدیر عامل شرکت مدیریت توسعه صنایع پتروشیمی یکی از مدیران نسل دوم پتروشیمی می باشد آقای مهندس قربانی فارغ التحصیل رشته مهندسی شیمی از دانشگاه صنعتی شریف می باشد که بیش از ۲۰سال است به صنعت پتروشیمی پیوسته و در پتروشیمی های اراک ، تبریز ، پارس و شرکت پتروشیمی بین الملل حضور داشته و تجارب زیادی از دوران کار خود بدست آورده است. باور اصلی وی این است که در هر مسئولیتی باید کار خود را به نحو احسن انجام داد به همین دلیل خیلی اهل مصاحبه و گفتگو نیست خودش می گوید چند مورد مصاحبه ای که اخیراً انجام داده بیشتر به این دلیل بوده تا به انعکاس روش ها و بیان کارهای مهمی بپردازد که توسط مجموعه کارکنان این شرکت انجام شده است گفتگوی کوتاه ما با آقای مهندس قربانی پیرامون نسل جدید مدیران پتروشیمی و نگاه ایشان به مقوله خصوصی سازی در صنایع پتروشیمی است که مطالب ذیل جمع بندی این گفتگو می باشد .

آقای مهندس دیدگاه شما در خصوص نسل جدید مدیران پتروشیمی چیست بویژه اینکه در برخورد با شرایط جدید جهانی و فشارهای بین المللی علیه کشور مان آیا این افراد قادر به کنترل شرایط می باشند ؟

شرایط جدید جهانی را من مایلم از دو جنبه مورد ارزیابی قرار دهم نخست شرایط جهانی اقتصاد و بازار کسب وکار است که به دنبال خود بازار نفت و محصولات پتروشیمی را نیز تحت تاثیر قرار داده است و شاهد رکود و کاهش قیمت ها هستیم . در این رابطه مسلماً این اولین بار نیست که صنعت نفت و پتروشیمی چنین رکود و کاهش تقاضایی را تجربه می کنند بررسی سابقه نشان می دهد که همواره دوران های طلائی و اوج توجه به پتروشیمی و سپس یک دوره رکود ، کاهش تقاضا و کاهش قیمت ها وجود داشته است یکی از دلایل عمده آن بوده که در یک دوره مشخص واحدهای بزرگی در کشور های مختلف به بهره برداری می رسیدند و بازار جهانی یا منطقه ای با افزایش عرضه محصولی مواجه می شد که نبود تقاضای کافی ، قیمت محصولات عرضه شده را تحت تاثیر قرار می داد . بحث دوم تحریم ها ی جهانی و فشارهائی است که در سطح جهان علیه کشور مان وجود دارد در این رابطه توجه به این نکته مهم است که جمهوری اسلامی ایران ۳۱ سال است که پس از پیروزی انقلاب اسلامی تحت تحریم های مختلف جهانی ، تهدیدات ، تهاجم فرهنگی و حتی هجوم نظامی دشمنان کوچک و بزرگ قرار داشته و همواره در مسیر اهداف بزرگ انقلاب اسلامی این تهدیدات را به فرصت تبدیل نموده و با سربلندی به پیروزی های بزرگ نائل شده است . بحث و نکته اصلی پاسخ من به سئوال شما این موضوع است که در ابتدای پیروزی انقلاب اسلامی افرادی بر مسند کار قرار گرفتند که عمدتاً تجربه مدیریت برجسته ای نسبت به مدیران فعلی نداشتند و لیکن در آن زمان رهنمودهای حضرت امام (ره) و

همت بلند و کار مضاعف کلیه مدیران و ارکان مدیریتی و آحاد ملت رهگشای بسیاری از مشکلات بوده و در این دوره نیز با بهره گیری از تجربیات گذشته رهنمودهای مقام معظم رهبری برنامه چشم انداز ۲۰ ساله و همت و کار مضاعف می توان مشکلات پیش رو را با تدبیر و به نفع منافع و امنیت ملی و اهداف نظام،مرتفع کرد .

شما به عنوان مدیرعامل شرکت مدیریت توسعه پتروشیمی تجربه خود را برای انجام کار کافی می دانید آیا فکر می کنید در این جابجائی یا به تعبیر من تغییر یک نسل با نسل جدید مشکلی نخواهید داشت ؟

من مایلم سئوال شما را در قالب موضوع مهمی مانند جانشین پروری گردش نخبگان و بروز استعدادهای جدید مدیریتی مطرح کنم حقیقت این است که بسیاری از شرکت‌های بزرگ و بین المللی برنامه ریزی سازمان خود برای مدیریت شرکت طی دهه های آینده را هم طراحی می کنند. در کنار برنامه هائی که برای افزایش تولید،سرمایه گذاری موثر ، توسعه و دیگر طرحهای مربوط به افزایش در آمد و کسب سود دارند، برنامه ریزی دقیق تری برای افزایش کارآئی نیروی انسانی و مدیریت آینده واحدهای خود نیز دارند. من معتقدم برنامه ریزی جامعی در صنعت پتروشیمی برای جانشین پروری یا پرورش نیروهای متعهد جهت مدیریت آینده این صنعت نداشته ایم و برنامه ریزی های صورت گرفته هم متناسب با نیاز این صنعت و افق های پیش رونبوده است .در مورد نحوه مدیریت این شرکت به دو نکته اشاره می کنم نخست اینکه معتقدم بخش کارشناسی در انجام کارها نقش بسیار مهم و موثری داشته و این بخش هم‌اکنون از تجربه بالائی برخوردار است و دوم اینکه مدیریت شرکت مدیریت توسعه ارزش زیادی برای نظرات و دیدگاههای کارشناسی بخش های مختلف قائل بوده و با افزایش حس اعتماد متقابل میان کارکنان و مدیریت،انگیزه ها و پتانسیل های موجود دو چندان می گردد . دیدگاههای مدیریت عالی شرکت می باید معطوف به مباحث کلان مدیریتی در مجموعه و هدایت صحیح نظرات و تصمیمات متخذه باشد .

سئوالی که می خواهم بپرسم در رابطه با استفاده از نیروها و مدیران با سابقه است که یا بازنشسته شده اند و یا به صورت رسمی در استخدام شرکت صنایع پتروشیمی نمی باشند ؟

اگرمدیریت شرکت برنامه ای برای بهره گیری از خدمات مشاوره ای و نظرات کارشناسی نیروهائی که در بخش های مختلف به سن بازنشستگی می رسند نداشته باشد و یا در شرایطی که برنامه جامعی برای پرورش مدیران آتی و جانشین پروری به صورت بایسته تدوین نشده باشد،تبعاً ممکن است در فرایند عملیات شرکت به نحو مطلوب صورت نگیرد . اعتقاد من این است که باید سازمانی داشته باشیم که قادر باشد به تمامی بخشهای صنعت نفت،خدمات فنی و مهندسی ، آموزشی و مشاوره ای بدهد وسازماندهی شرکت باید بگونه ای باشد که بتواند از خدمات نیروهای مجرب و ورزیده ای که به سن بازنشستگی می‌رسند و یا دیگر کارشناسان و مدیران ارزشمند که در خارج از سازمان های رسمی شرکت هستند با تعامل سازنده استفاده لازم و مطلوب را ببرد .

آقای مهندس مایلم دیدگاه شما در مورد خصوصی سازی در پتروشیمی را نیز داشته باشیم ؟

خصوصی سازی تجربه ای است که شرکتهای بزرگ و بین المللی اکثر مناطق جهان به آن عمل کرده اند. این شرکت ها مطمئناً در دورهای گذشته با چالش های مهمی نظیر رکود ، کاهش بهروری و ارزش افزوده و تنزل قیمت محصول مواجه بوده اند و حتی در مواردی با خطر ورشکستگی و نابودی گریبانگیر بوده اند که خصوصی سازی را به عنوان راه نجات از آن مشکل و ادامه حیات اقتصادی و صنعتی خود برگزیده اند . خوشبختانه صنایع پتروشیمی پیشگام خصوصی سازی در کشور بوده است و در این راه بسیار پیشروتر از دیگر سازمان ها می باشد. هدف اصلی از خصوصی سازی در پتروشیمی در وجه نخست بایدآزادسازی بستر کسب وکاروافزایش سرمایه گذاری ازطریق مشارکت سرمایه های بخش خصوصی(اعم از داخلی و خارجی) در این صنعت باشد . در حال حاضر مهم ترین چالش پیش روی آن را،بایدمیزان اندک مشارکت سرمایه گذاری بخش خصوصی واقعی در مقایسه با سرمایه گذاری عظیم مورد نیاز دانست . کمبود سرمایه ای که با بهره گیری از اعتبار با تعامل مثبت دولت و مجلس و همکاری مستمر آنها،می توان بسترهای لازم برای ایجاد انگیزه مضاعف در بخش خصوصی اعم از داخلی و خارجی را برای مشارکت اقتصادی و سرمایه گذاری در صنعت بویژه صنایع پتروشیمی را فراهم و مشکلات را از پیش رو برداشت .

نکته مورد تاکید من این است که خصوصی سازی و تغییر ساختار پتروشیمی نباید به گونه ای اجرا شود که یکپارچگی کل صنعت پتروشیمی ایران مخصوصاً در سیاستهای فروش محصول ، جذب سرمایه گذاری و توسعه آن دچار خلل گردد. نام پتروشیمی و برندهایش مانند PIDMCO, NPC,PCC بیش از نیم قرن است که در معاملات جهانی پتروشیمی حضور موثر دارند و باید این اعتبار جهانی در خدمت خصوصی سازی بکار گرفته شود. بنده معتقدم حتی سیاستهای واگذاری و فروش واحدهای تولیدی پتروشیمی باید به گونه ای باشد که سرمایه گذاران در مجموعه زنجیره ای از یک خط تولید مشارکت داشته باشند تا امر تولید دچار خلل نگردد.

نکته مهم دیگری این است که مالکیت و مدیریت واحدهای تولیدی که یک محصول واحد را تولید می کنند نباید بگونه ای باشد که توانائی های فعلی صنعت پتروشیمی در زمینه تولید مواد با کیفیت بالا و بازاریابی و فروش محصولات در بازارهای جهانی را از حالت رقابتی خارج نماید و تولید کننده های متعدد داخلی در فروش محصولات خود در بازارهای جهانی علیه منافع یکدیگر حرکت نمایند لذا با تاسیس شرکت های هلدینگ که شامل مجموعه ای از واحدهای تولیدی مرتبط با هم می باشد این یکپارچگی در سیاستگذاری های کلان تولید و عرضه و فروش حفظ گردد تا رقبای ما در منطقه از موقعیتی که نصیبشان می شود سوء استفاده نکنند .

مهندس غیبی حیات خبر داد:

حفاری و تعمیر ۷۰ حلقه چاه و حفاری ۴۲ هزار متر در میادین شرکت نفت فلات قاره طی یک سال گذشته

دانش نفت: آقای سید منصور غیبی حیات از همکاران با تجربه وکارشناس شرکت نفت فلات قاره ایران است. وی در سال ۱۳۶۸ از دانشگاه پلی تکنیک (امیرکبیر) در رشته مهندسی شیمی فارغ التحصیل شده، مردادماه سال ۱۳۶۹ به استخدام شرکت مناطق نفت خیز جنوب درآمده و از سال ۱۳۷۶ به شرکت نفت فلات قاره ایران منتقل شده است. او از بدو ورود به شرکت نفت فلات قاره ایران در واحد حفاری (بخش عملیات و مهندسی) به فعالیت پرداخته و از ابتدای سال ۱۳۸۷ به عنوان رئیس اداره حفاری به خدمت مشغول است. برای آشنایی بیشتر با روند فعالیت ها و عملکرد واحد حفاری شرکت نفت فلات قاره ایران با ایشان به گفتگو پرداخته ایم که در ادامه می آید:

آقای غیبی حیات شرح وظایف واحد حفاری شرکت نفت فلات قاره چیست و شامل چه بخش هایی می شود؟

من باید در ابتدا تعریفی از فرآیند حفاری داشته باشم. بخشی از فعالیت حفاری مربوط به برنامه ریزی، مدیریت، پشتیبانی مهندسی حفاری است. شرکت هایی که این وظیفه را برعهده دارند تحت عنوان شرکت های بزرگ نفتی نظیر شل و توتال در سطح بین الملل و شرکت نفت فلات قاره ایران در داخل به فعالیت مشغول هستند. قسمت دوم فرآیند حفاری اجرای برنامه ها و طرح هاست که عملیات اجرا توسط شرکتهای دکل دار مانند شرکت ملی حفاری انجام می شود.

اداره حفاری از ۳ بخش اصلی تشکیل شده است. «عملیات حفاری» که کار نظارت بر حفاری را توسط ناظرین عملیات روی دکل های حفاری برعهده دارد و «مهندسی حفاری» وظیفه برنامه ریزی و پیگیری حفاری چاهها را دارند. در این راستا اطلاعات جمع آوری و برنامه ها (نوع و اندازه لوله‌های جداری /مته ها، نوع گل حفاری و...) در قالب برنامه حفاری چاه تهیه شده و سپس برای اجرای حفاری اقدام می شود. در هنگام حفاری چاه نیز مهندسین ناظر حفاری که پیگیری و عملکرد حفاری را طبق برنامه انجام می دهند حضور شبانه روزی بر روی دکلهای حفاری دارند. و همزمان تیم اداره حفاری، راهکارها و پیشنهادات لازم را جهت پیشبرد و هدایت و رفع مشکلات حفاری ارائه می نمایند. بخش سومی هم وجود دارد که مربوط به کالا و خدمات حفاری است و علاوه بر برنامه ریزی و هماهنگی، وظیفه تأمین کالاهای مورد نیاز برای حفاری چاهها و خدمات مربوطه را انجام دارند. حفاری چاه خدمات جانبی گسترده ای را می طلبد. خدماتی مربوط به دکل، گل و سیمان حفاری وحفاری جهت دار و تعدادی دیگر که تقریباً شامل ۲۰ نوع از خدمات می شود.

وضعیت حفاری در مجموعه شرکت نفت فلات قاره ایران به نسبت دیگر شرکت های بزرگ دنیا که در Offshore فعالیت می کنند چگونه است؟

فعالیت حفاری این اداره در سالهای گذشته به شکل سنتی و محدود و در حد نگهداشت تولید بوده است اما از دو سال قبل این روند تغییر کرد و فعالیت آن روند رو به رشدی به خود گرفت و براساس برنامه ها و اهدافی که مدیریت، طرح ریزی نمود و نیاز به تحول در تمام سطوح، ما نیز بنا بر مقتضیات زمان به سمت توسعه فعالیت خودحرکت کردیم.

این توسعه و پیشرفت را چطور ارزیابی می کنید؟

باید توجه کرد که پیش از اجرای این طرح ها ما بطور متوسط۶ تا ۸دکل فعال داشتیم. اما امروز این تعداد به ۱۶دکل یعنی ۲ برابر تعداد گذشته رسیده است. جایگاهی که شرکت نفت فلات قاره ایران در حال حاضر دارد در خاورمیانه بی نظیر و در دنیا کم نظیراست. بندرت پیش می آید که یک شرکت نفتی دریایی از ابتدا تا انتها، فعالیت های خود را به صورت مستقل و خودکفا انجام دهد. همه عملیات برنامه ریزی، لجستیک، تأمین کالا و تجهیزات توسط کارشناسان و متخصصان شرکت نفت فلات قاره ایران انجام می شود. این را هم باید بگویم ما از نظر تعداد دکل ها با بقیه کشورهای خلیج فارس رقابت می کنیم.

وضعیت حفاری در میادین مشترک به چه صورت است، آیا برای آنها برنامه ویژه ای در دست اجراست؟

ما در میادین مشترک سعی کردیم بصورت دائم یک دکل فعال داشته باشیم. نکته مهم این است که تولید از میادین مشترک باید بهینه باشد. میزان تولید محدود است و زمان استخراج نیز در محدودیت قرار دارد. بنابراین هم باید فرصت را از دست نداد و به شرایط توجه کرد. از این رو حساسیت در میادین مشترک بسیار بالاست.

آیا در بحث آموزش و تربیت نیروهای جوان شرکت نفت فلات قاره به مرحله ای رسیده است که از نظر جایگزینی، کارآیی و کیفیت نیروها به سطح قابل قبولی برسد؟

در سالهای متمادی گذشته نیروی انسانی حفاری در یک سیستم دولتی فعالیت کرده و پرورش یافته اند. رشد و توسعه شرکت های خصوصی داخلی و خارجی و جذابیتی که از نظر مالی و پرداخت ها ایجاد شده، شرایط کاری را تغییر داده است و باید راهکار مناسبی برای بهبود این شرایط نمود. در سالهای نه چندان دور اداره حفاری شرکت نفت فلات قاره بسیاری از نیروهای با سابقه و متخصص خود را به دلیل بازنشستگی از دست داده است. بخش دیگری از نیروها نیز که در طول چند سال، کارآزموده شدند با پیشنهادات خوبی از سوی شرکت های خصوصی داخلی یا خارجی روبرو شدند که قدر مسلم این افراد شرایط بهتر را انتخاب کردند. در گذشته نیز نمودار سازمانی اداره کوچک بود و ترک تعداد اندکی نیرو تأثیر منفی زیادی در مجموعه حفاری داشت. اما در چند سالهای اخیر با مدیریت جدید و اصلاحات انجام شده، بر روی نمودار سازمانی نیروها بعد از کسب تجربه و دانش کافی علاقه بیشتری برای ادامه همکاری با مجموعه دارند و ریزش ها از حالت قبلی کمتر شده است. اما باید گفت که از نظر کمی ، در شرایط خوبی هستیم ولی از نظر کیفی نیاز ما به نیروهای کاردان و با تجربه زیاد است و باید برای بهبود آن راه حلی اندیشید.

عملکرد اداره حفاری را در چند سال گذشته چگونه ارزیابی می کنید؟

سال گذشته در اداره حفاری شرکت نفت فلات قاره، حدود ۷۰ حلقه چاه حفاری و تعمیر شد. متراژ حفاری ما ۴۲ هزار متر بود که واقعاً بی سابقه است. تعداد دکل ها به ۱۶ دکل رسیده که طی ۲ سال ۱۰۰ درصد افزایش یافته و برنامه ما این است که در پایان سال ۱۳۸۹ تعداد ۲۰ دکل آماده حفاری در خلیج فارس داشته باشیم.

روند اجرای پروژه ها در سال گذشته به چه شکل بوده است؟

بسیاری از پروژه ها، که شروع عملیات آنها در سال گذشته بوده امسال نهایی می شود. بازسازی و نوسازی ۶ دکل ثابت در منطقه عملیاتی سیری، ایمن سازی چاه های سکوی RV میدان رشادت که در زمان جنگ صدمات جدی دیدند از پروژه هایی بوده اند که در سالهای گذشته در برنامه بوده ولی امروز شکل اجرایی به خود گرفته اند.

همچنین جهت عملیات حفاری و تعمیر بر روی چاههای DP سلمان که امکانات و تجهیزات و دکل خاصی می خواست، برای اولین بار با همکاری دیگر واحدها توانستیم با طراحی ، ساخت و نصب سازه فلزی بر روی سکو از یک دکل خشکی برای انجام عملیات مذکور استفاده نمائیم .

حفاری چاه رشادت ۱۰ در چه مرحله ای قرار دارد؟

خبر خوشی را که در مورد چاه رشادت ۱۰ و مراحل حفاری آن می توانم اعلام کنم این است که عملیات حفاری در مخزن به صورت افقی و با متراژ۲۵۵۰ متر با استفاده از سیستم جدید انجام گرفت که این متراژ حفاری افقی در خاورمیانه بی نظیر و در دنیا کم نظیر است و در این عملیات بعلت سرعت بالای حفاری علاوه بر جلو افتادگی از برنامه در حدود ۴ میلیون دلار صرفه جویی شد.

با توجه به شرایط فعلی و تحریم های موجود، آینده اداره حفاری شرکت نفت فلات قاره را چطور پیش بینی می کنید؟

توجه کنید این تحریم ها و یا خروج شرکت های خارجی از صنعت نفت ایران موضوع جدیدی نیست و به طور جدی از ۳ یا ۴ سال پیش شروع شده است. اما در نهایت آنچه در نتیجه تحریم ها حاصل شد در یک کلام فقط خودکفایی بود. ما کار خود را با سازندگان و شرکت های داخلی شروع کردیم و تا امروز به آنچه می خواستیم رسیده ایم. از طرفی هم هنوز بسیاری از کشورهای اروپایی، آسیای شرقی، چین و هند با ما همکاری می کنند.

در پایان اگر صحبتی باقیمانده است بفرمایید؟

در پایان باید بگویم عملیات حفاری تنها مربوط به یک اداره نیست بلکه یک سیستم این عملیات را اجرا می کند. من از تک تک همکاران که زنجیروار و متحد بطور شبانه روزی برای رسیدن به اهداف شرکت تلاش می کنند و همچنین پشتیبانی و حمایت های مدیریت محترم مجموعه (بالاخص مهندس زیرکچیان زاده و مهندس جوکار) تشکر می کنم.از همکاران محترم در ادارات ستادی، امور تولید، رؤسای مناطق و واحدهای اداری که با این اداره همکاری کرده و همیشه در کنار ما تلاش نموده اند نیز تشکر ویژه دارم.

ورزش نفت

انتخاب تنها داور بین المللی والیبال ایران و آسیا از شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران

امید فولادی وندا تنها داور بین المللی والیبال کشورمان و آسیاست که مسابقات قهرمانی جام ملت های آسیا را قضاوت خواهد کرد.

فولادی وندا که چندی پیش با شرکت در کلاس پیشرفته داوری در کشور رومانی موفق به پیوستن به جامعه داوری بین المللی شده بود، تنها داور ایرانی است که قضاوت مسابقات جام ملت های آسیا را سوت خواهد زد .

نفت مسجدسلیمان نائب قهرمان کشتی استان خوزستان شد

نونهالان کشتی گیر نفت و گاز مسجدسلیمان نائب قهرمانی مسابقات کشتی خوزستان را کسب کردند.

به گزارش روابط عمومی شرکت بهره برداری نفت و گاز مسجدسلیمان؛ تیم کشتی نونهالان این شرکت با ۱۰کشتی گیر در این رقابت ها، توانست با کسب یک مدال طلا، سه نقره و سه برنز نائب قهرمانی این مسابقات را از آن خود کند.

راهیابی سنگنوردان مناطق نفتخیز جنوب به تیم ملی

سنگنوردان مناطق نفتخیز جنوب در پایان رقابت های انتخابی تیم ملی در شهرستان پلور استان تهران به تیم ملی راه یافتند.

به گزارش روابط عمومی مناطق نفتخیز جنوب، در این دوره از رقابت ها، ۹ سنگنورد از تیم مناطق نفتخیز جنوب حضور داشتند که در پایان ۳ سنگنورد توانستند به کاروان تیم ملی راه یابند.علیرضا امیریان، صادق کتانباف و سینا اولا شهنی به ترتیب در رده های سنی جوانان و بزرگسالان در رشته های سرطناب و سرعتی راه یافتگان به تیم ملی بودند. مسابقات انتخابی تیم ملی سنگنوردی تیر ماه جاری با حضور ۳۲۰ سنگنورد در دورشته ی سرعتی و سه رده ی سنی در شهرستان پلور برگزار شد. شایان ذکر است مسابقات انتخابی تیم ملی برای شرکت سنگنوردان در مسابقات آسیایی به میزبانی کشورمان صورت گرفته است.

مسئول نقل و انتقالات هیئت فوتبال آبادان:

۲۲ بازیکن قرارداد خود را با صنعت نفت ثبت کردند

مسئول نقل و انتقالات هیئت فوتبال آبادان گفت: ۲۲ بازیکن که نام ۷ بازیکن جدید هم دربین آن ها به چشم می خورد قرارداد خود را با تیم صنعت نفت به ثبت رساندند.

حسن کهمره امروز اظهار داشت: هیئت فوتبال آبادان دیشب ساعات پرکاری را پشت سر گذاشت. وی اضافه کرد: با توجه به فرصت کم و مشکلات تیم فوتبال صنعت نفت آبادان تمام اعضای هیئت فوتبال آبادان نهایت همکاری را برای ثبت قرارداد بازیکن های این تیم با باشگاه نفت داشتند.وی در خصوص بازیکنان جدیدی که با نفت به توافق رسیده اند، تصریح کرد: عیسی تراثوره از راه آهن، رسول نوید کیا از سپاهان نوین، امید شریفی نسب از تیم سایپا، شعبان اسدی و وحید پایلوچ هر دو از شموشک نوشهر، محمد عزیزی از مس رفسنجان و میلاد رخشان عراقی از تیم شن سا اراک بازیکنان جدیدی بودند که بعد از توافق با تیم صنعت نفت قرارداد خود را به ثبت رساندند

شاهین بوشهر مخالفت تعویق بازی با نفت آبادان

باشگاه شاهین بوشهر با تعویق بازی اول خود مقابل صنعت نفت آبادان مخالفت کرده است.

باشگاه شاهین بوشهر در پی نامه سازمان لیگ مبنی بر اینکه باشگاه نفت آبادان درخواست تعویق بازی در هفته اول خود را داشته است، با این درخواست مخالفت کرد. عزیز محمدی رئیس سازمان لیگ در این باره به خبرگزاری فارس اظهار داشت: طبق درخواستی که باشگاه نفت آبادان داشت نظر باشگاه شاهین بوشهر را جویا شدیم که آنها موافق تعویق بازی نبودند. من هم به باشگاه نفت آبادان نامه ارسال کردم که باشگاه شاهین مخالف تعویق بازی است و اگر می خواهند چنین اتفاقی رخ دهد خودشان با باشگاه شاهین رایزنی کنند.

سرپرست تیم فوتبال نفت تهران:

فدراسیون اجازه فعالیت به دست نشان را نداد

سرپرست تیم فوتبال نفت تهران گفت: لیگ نزدیک است و بازیکنان نفت هم خسته اند اما تا پایان جام ولایت در این رقابت ها حضور فعال خواهیم داشت.

رحیم ایرانیان پیرامون آخرین وضعیت تیم فوتبال نفت تهران اظهار کرد: در بازی ای که با تیم ملی امید در جام ولایت داشتیم متوجه شدیم که بازیکنان نفت چقدر خسته هستند. لیگ دسته یک ۴۵ روز دیرتر از زمان قانونی تمام شد و بازیکنان ما تنها چند روز بیشتر استراحت نکردند، سپس دوباره آن ها را جمع کردیم و بدون آن که بتوانیم تمرین های بدنسازی داشته باشیم، سعی داشتیم آن ها را آماده کنیم. وی در پاسخ به این سوال که آیا فرکی برای موفقیت نفت در لیگ امسال قولی را به این باشگاه داده است، گفت: به هیچ وجه چنین صحبت هایی در توافق های نفت و فرکی وجود نداشت. زمانی که او آمد تیم ما بسته شده بود. ما دو سه هفته منتظر نادر دست نشان ماندیم و سرانجام زمانی با فرکی و گزینه های دیگر مذاکرات ثانویه را انجام دادیم که از عدم امکان فعالیت دست نشان در لیگ برتر از سوی فدراسیون مطمئن شدیم. البته حسنوی و سیدی مربیانی بودند که بالاسر بازیکنان حضور داشتند و تیم را تمرین می دادند. فکر می کنم با برنامه های مربیان جدید و انگیزه بازیکنان نفت دارند، تیم ما روز به روز بهتر شود. سرپرست تیم نفت در پاسخ به این سوال که آیا با حمید درخشان، یحیی گل محمدی و همایون شاهرخی هم برای پذیرش سرمربی گری تیم نفت مذاکره ای داشته اید، گفت: به رغم احترام زیادی که برای حمید درخشان قائل هستیم اما هیچ مسوولی از باشگاه نفت با او صحبتی در این باره نداشته است و اگر مسائلی هم مطرح شده تنها گمانه زنی روزنامه ها بوده است. همچنین درباره همایون شاهرخی هم شرایط چنین است اما یکی دو مرتبه با یحیی گل محمدی مذاکراتی را داشتیم که سرانجام با او به توافق نرسیدیم.

برگزاری ۴ دوره کوهنوردی در شرکت پالایش گاز بیدبلند ۲

به گزارش روابط عمومی شرکت پالایش گاز بیدبلند ۲، در راستای توسعه ورزش همگانی و ایجاد محیطی شاد و افزایش انگیزه کارکنان شرکت پالایش گاز بید بلند ۲ تاکنون چهار دوره کوهنوردی به همت روابط عمومی این مجموعه برگزار شده است.

بر این اساس کارکنان شرکت پالایش گاز بید بلند دو ۱۳ خرداد ماه امسال به ارتفاعات روستای شهرستانک شمیرانات، ۲۷ خرداد به ارتفاعات کله چال و زیارت قبور شهدای گمنام جنگ تحمیلی، ۱۰ تیر ماه به ارتفاعات البرز از مسیر درکه تا ایستگاه توچال و ۱۷ تیر ماه به ارتفاعات دار آباد عزیمت کرده اند. برگزاری این دوره های کوه پیمایی تاکنون با استقبال قابل توجه کارکنان شرکت پالایش گاز بید بلند ۲ مواجه شده است که به طور متوسط در هر یک از این دوره های ورزشی بیش از ۲۰ نفر از کارکنان حضور یافته اند.

تیم رزم آوران شرکت پالایش گاز بیدبلند قهرمان کشور شد

با همت و تلاش کادر واعضای تیم نونهالان رزم آوران شرکت پالایش گاز بیدبلند و حمایت های بی دریغ مهندس ابدالی دهدزی، مدیر عامل و رییس شورای ورزش شرکت، این تیم موفق شد در مسابقات قهرمانی کشوری بر سکوی قهرمانی بایستد.

به گزارش روابط عمومی شرکت ملی گاز ایران، مسابقات قهرمانی کشوری رزم آوران با حضور ۱۴ تیم از استانهای کرمانشاه، همدان، هرمزگان، تهران، مازندران، لرستان، قم، کهگیلویه و بویراحمد، خراسان، ایلام، فارس، زنجان، خوزستان و گلستان با میزبانی کرمانشاه برگزار شد و تیم نونهالان این شرکت موفق شد در میان ۲۰۷ نفر رزمی کار به مقام اول دست یافته و پرچم شرکت پالایش گاز بیدبلند را برافراشته نماید. شایان ذکر است اعضای این تیم در رده نونهالان عبارتند از: مهدی آقایی نیا، امیر رضا آقاجری، علی حاصلی مقدم، حسین قلندری، وهاب آذری پور، مسعود همدمان، حامد قنواتی، علی شیرازی، محمد رضا قنواتی، ایوب بهمئی، مهدی طلب مهر، ابراهیم عباسی و محمد داودی .