گفتمان

مهندس فرضی:

کسب رتبه برتر شرکت نفت فلات قاره در زمینه HSE تصادفی نبوده است

شرکت نفت فلات قاره ایران برای چهارمین سال متوالی در سال جاری به عنوان شرکت برتر در زمینه HSE در بین شرکت های تابعه شرکت ملی نفت ایران انتخاب شد.

ارتقاء شاخص های ایمنی، بهداشت و محیط زیست و همینطور اجرای پروژه های توسعه و استقرار HSE از جمله دستاوردهای این واحد طی سال های اخیر بوده است. از این رو برای بررسی عملکرد موفق واحد HSE با آقای فرزاد فرضی رییس امور بهداشت، ایمنی و محیط زیست شرکت نفت فلات قاره ایران به گفت و گو نشستیم که در پی می آید:

آقای فرضی کسب رتبه برتر در HSE آن هم برای چهار سال متوالی به طور حتم موضوعی نیست که اتفاقی باشد نظر شما در این مورد چیست ؟

مطمئناً تصادفی نبوده اما این به منزله آن نیست که ما وظایفمان را برای کسب عناوین انجام می دهیم و به دنبال امتیاز هستیم بلکه طبق دستورالعمل وظایفی برعهده این واحد است و سعی ما بر این است که به بهترین نحو مسوولیت های محوله را انجام دهیم. اجرای وظایف به صورت دقیق و مستمر در رسیدن به سطح بالای استاندارد باعث ارتقاء سطح HSE شرکت در این چند سال شده است و رسیدن به این موفقیتها نیز در پی آن به دست آمد.

گزینه ها و معیارهای انتخاب شرکت برتر در زمینه HSE شامل چه مواردی می شود؟

این انتخاب در چند مرحله صورت می گیرد. ابتدا شرکت ملی نفت ایران، کمبودها و الزامات شرکت ها برای استقرار نظام HSE-MS را مورد بررسی و شناسایی قرار داده و در برخی موارد نیز راهکارهایی را نیز ارائه می دهد. در مرحله بعد شرکت های تابعه برای رفع کمبودها و ارتقاء سطح HSE اقدام می کنند.سپس با توجه به ممیزی ها، چگونگی پیاده سازی آن بررسی و امتیازدهی می شود.فاکتورهای مربوط به ایمنی، محیط زیست و بهداشت حرفه ای، شاخص ارزیابی شرکت برتر در زمینه HSE است و حداقل امتیاز برای کسب استانداردها ۶۵ امتیاز می باشد. اما این امتیاز حداکثر ندارد و نامحدود است چرا که در HSE محدودیتی برای ارتقاء و پیشرفت وجود ندارد و روند رشد هرقدر هم افزایش یابد بازهم جای بهبود و ارتقاء وجود دارد. مثال روشن آن هم ایجاد فضای سبز است که هر چه بیشتر ایجاد شود بهتر است و پایانی نخواهد داشت. حتی کمپانی های مشهوری نظیر BP، total و Shell هرگز مدعی این موضوع نیستند که در HSE به حداکثر استانداردها رسیده اند و دیگر نیازی به ارتقاء آن ندارند چرا که اجرای هر طرح و پروژه برای ارتقاء HSE بازهم جای پیشرفت دارد.

چه تفاوتی میان استقرار و اجرای نظام HSE در صنعت نفت ایران در مقایسه با کمپانی های بزرگ بین المللی وجود دارد؟

عمده ترین تفاوت در پیاده سازی مدل هاست. آنها با برنامه ریزی و تأمین بودجه علاوه بر آموزش و تعریف شرح وظایف اصولی، به فرهنگ سازی هم نگاه ویژه ای دارند. در شرکتی مانند شل یک پرسنل بهره برداری علاوه بر وظایفی که در زمینه بهره برداری دارد یک HSE man نیز هست و با اصول HSE آشنا است. از امدادرسانی و تنفس مصنوعی و کمک های اولیه گرفته تا اطفاء حریق و دیگر مسائل سرفصل های آموزش او است. انگیزه این کار هم با افزایش پرداخت ها به عنوان حق HSE و با توجه به دوره هایی که دیده است و کارایی هایی که دارد در فرد ایجاد می شود. از رییس یک سکو گرفته تا پرسنل خدمات آن، آموزش های کامل در مورد HSE را دیده اند. آنها آگاه هستند که هر فرد پتانسیل وقوع یک خطر یا اتفاق را دارد بنابراین آموزش ها نیز در همین راستا برنامه ریزی می شود. اما در صنعت نفت ایران وضعیت قدری متفاوت است.

اگر مشابه اتفاقی که در خلیج مکزیک افتاد، در خلیج فارس روی دهد آیا آمادگی لازم برای مهار آن وجود دارد؟

در این موضوع شرایط BP متفاوت بود. عمق آب و حجم نفت خروجی شرایط را دگرگون می کرد. اگر چنین اتفاقی در خلیج فارس روی می داد از دو منظر می توان آن را بررسی کرد. اولاً عمق نسبتاً کم خلیج فارس اجازه استفاده از نیروی انسانی و غواص را می دهد و کار سریع تر و دقیق تر صورت می گیرد. دوم اینکه شرایط خلیج فارس به گونه ایست که چنین اتفاقاتی فاجعه بار خواهد بود. چون وسعت آب نسبت به خلیج مکزیک کمتر است و گردش جریانات آبی لکه های نفتی را در سطح زیادی از سواحل جنوبی و شمالی پراکنده می کند.

شرکت نفت فلات قاره ایران در فهرست انجمن بین المللی تولیدکنندگان نفت و گاز (OGP) قرار دارد. آیا این امر تاثیری در ارتقاء نظام HSE این شرکت داشته است؟

به طور حتم عضویت شرکت نفت فلات قاره ایران تاثیر زیادی در ارتقاء شاخص های HSE این شرکت داشته است. با توجه به اینکه شرکت نفت فلات قاره ایران، پیشتاز صنعت نفت دریایی کشور است و از آنجا که بهبود مستمر در زمینه های بهداشت حرفه ای، ایمنی و محیط زیست از برنامه های اصلی آن می باشد همکاری با OGP برای ما سودمند خواهد بود. معرفی نیازها و اولویت های اعضاء به سازمان های قانون گذار بین المللی و نیز افزایش سطح آگاهی و بینش اعضاء نسبت به مسئولیت های اجتماعی خود از دیگر اهداف و کارکردهای کلان انجمن بین المللی تولیدکنندگان نفت و گاز است. عضویت در این انجمن که در سطح جهانی است امکان مقایسه و الگوبرداری در زمینه های بهداشت، ایمنی و محیط زیست بر اساس بانک اطلاعاتی جمع آوری شده را فراهم می آورد.آموزش و به اشتراک گذاردن تجربیات از طریق انتشارات، کارگاه های آموزشی، سمینارها و کمیته های تخصصی و به کار بردن تجربیات OGP در مذاکرات با مسئولان و قانون گذاران بین المللی از دیگر مزایای عضویت در این انجمن است.

در پایان پیشنهاد شما برای رسیدن به افق برنامه های واحد HSE شرکت نفت فلات قاره چیست؟

مهمترین برنامه ما رسیدن به استانداردهای بالای جهانی در این زمینه است. بنابراین باید آموزش ها و فرهنگ سازی را در دستور کار خود قرار دهیم که این امر مستلزم صرف بودجه مناسب است. از این رو امیدواریم با ارائه برنامه های کارآمد بتوانیم با الگو برداری درست از آنچه در کمپانی های بزرگ نفتی به اجرا درآمده و بومی سازی آن به خواسته های مجموعه دست پیدا کنیم.

مدیر ارشد اچ.اس.پی منطقه ویژه پارس خبر داد:

راه اندازی بزرگترین مرکز آموزش اچ.اس.پی صنعت نفت در منطقه ویژه پارس

دانش نفت: حسن آخوندی از ساخت و راه اندازی بزرگ ترین مرکز آموزش متمرکز اچ.اس.پی و پدافند غیرعامل صنعت نفت در منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس خبر داد.

مدیر ارشد اچ.اس.پی منطقه ویژه پارس افزود: این مرکز، بزرگ ترین مرکز آموزش اچ.اس.پی و پدافند غیرعامل کشور است که با توجه ویژه وزیر نفت و تاکید وی بر افزایش سطح دانش نیروهای عملیاتی در مقوله اچ.اس.پی در عملویه احداث می شود؛ پیش از این نخستین مرکز آموزش اچ.اس.پی در اهواز راه اندازی شده بود. آخوندی،حفظ منابع انسانی به عنوان بالاترین و با ارزش ترین ثروت سازمانی، حفظ روند تولید، حفظ تاسیسات و تجهیزات منطقه و توجه به محیط زیست را از جمله وظایف آتش نشانان در پارس جنوبی برشمرد و در باره اهمیت راه اندازی این مرکز در عملویه تصریح کرد: این مرکز با هدف بهبود و ارتقای سطح دانش عملیاتی نیروهای اچ.اس.پی و آشنایی تمام کارکنان این حوزه حساس با مباحث راهبردی مانند پدافند غیرعامل، راه‌اندازی می شود. مدیر ارشد بهداشت، ایمنی و محیط زیست سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس یادآور شد: وزیر نفت توجه ویژه ای به اچ.اس.پی پارس جنوبی دارد؛ پیش تر نیز مسئولیت فرماندهی عملیات اچ.اس.پی، پدافند غیرعامل و مدیریت بحران منطقه ویژه پارس با به مدیریت سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس واگذار کرده است. آخوندی گفت: این دستور وزیر نفت به منظور اعمال رویه ای یکسان در زمینه ایجاد، استقرار و توسعه نظام مدیریت اچ.اس.پی به ویژه انجام برنامه های مدیریتی شناسایی، ارزیابی و کنترل ریسک های اچ.اس.پی و ساماندهی فعالیت ها در منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس صادر شده است. وی ادامه داد: طرح جامع اچ.اس.پی منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس با هدف ایجاد هماهنگی های لازم برای انجام بهینه فعالیت ها و عملیات همچنین توسعه همکاری های متقابل و مستمر در زمینه اچ.اس.پی در بخش های مختلف صنعتی و غیرصنعتی فعال در منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس، تدوین و تهیه شده است. آخوندی تصریح کرد: طبق طرح یاد شده که تمام منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس (پارس جنوبی، پارس کنگان و پارس شمالی) را شامل می شود، مسئولیت ها و اختیارهای هر یک از واحدهای اچ.اس.پی شرکت های مستقر در منطقه، منحصر به حوزه فعالیت شرکت ذیربط بوده و با هماهنگی اچ.اس.پی سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس در اعمال استانداردها و دستورالعمل های اچ.اس.پی در کل منطقه همکاری پایدار خواهد شد. وی افزود: همچنین رئیس اچ.اس.پی هر یک از شرکت های مستقر در منطقه از نظر سرپرستی و گزارش دهی روزانه زیر نظر مدیرعامل شرکت ذیربط بوده، اما موظف به ارائه گزارش مستمر از فعالیت ها و مسائل اچ.اس.پی به رئیس اچ.اس.پی سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس است. مدیر ارشد بهداشت، ایمنی و محیط زیست سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس در باره برگزاری نخستین المپیاد ورزشی- عملیاتی آتش نشانان منطقه ویژه گفت: این المپیاد با هدف حفظ آمادگی جسمانی و آمادگی فکری، ایجاد انگیزه و نشاط بین آتش نشانان، افزایش توانایی مقابله با خطر و حادثه و ارتقای قابلیت های ذهنی و جسمی آنان، از ۲۶ تا ۲۸ مهر در مجموعه ورزشی خلیج نایند برگزار شد. آخوندی ادامه داد: شرکت کنندگان در این المپیاد، در رشته های ورزشی دو ۱۰۰ متر، اجرای ماده ۴ در ۵۰ متر امدادی و اجرای ماده آبرسانی با هم رقابت کردند که آتش نشانان سازمان منطقه ویژه پارس به مقام نخست این المپیاد دست یافت.

فاز نخست طرح جمع آوری گاز های منطقه بهرگان انجام شد:

بهره برداری از پروژه انتقال گاز شیرین میدان سروش به جزیره خارگ

دانش نفت: رئیس منطقه عملیاتی بهرگان از راه اندازی فاز نخست طرح جمع آوری گازهای میدان های فلات قاره در دو منطقه عملیاتی بهرگان و خارگ خبر داد و گفت: با راه اندازی این مرحله، پروژه انتقال گاز شیرین میدان نفتی سروش به جزیره خارگ به بهره برداری رسید.

رئیس منطقه عملیاتی بهرگان افزود: با راه اندازی این مرحله از طرح یاد شده، روزانه سه میلیون فوت مکعب گاز شیرین به سکوی ابوذر و جزیره خارگ ارسال می شود. مهندس محمدرضا خواجه جهرمی ادامه داد: مقداری از این گاز برای سوخت توربین های گازی سکوی ابوذر و مابقی نیز برای سوخت رسانی به نیروگاه جزیره خارگ اختصاص یافته است.وی گفت: سوخت گیری روزانه توربین های گازی سکوی میدان ابوذر و همچنین سوخت گیری در نیروگاه جزیره خارگ متفاوت است.

اضافه شدن گازهای شیرین میدان نوروز تا دو هفته آینده

خواجه جهرمی در باره میزان پیشرفت فیزیکی طرح جمع آوری گازهای میدان های فلات قاره در دو منطقه عملیاتی بهرگان و خارگ، تصریح کرد: فاز دوم این طرح با اضافه شدن گازهای شیرین میدان نوروز تا دو هفته آینده به بهره برداری می رسد.رئیس منطقه عملیاتی بهرگان ادامه داد: با بهره برداری از مرحله دوم طرح یاد شده، میزان گاز ارسالی به سکوی ابوذر و جزیره خارگ از سه میلیون فوت مکعب در روز به ۱۵ میلیون فوت مکعب در روز افزایش می یابد.خواجه جهرمی توضیح داد: خط انتقال هشت اینچ گاز شیرین میدان سروش از سکوی این میدان به طول ۴۰ کیلومتر تا میدان ابوذر احداث شده است، سپس به خط ۲۴ اینچ گاز ابوذر، نوروز، بهرگانسر و هندیجان می پیوندد.وی یادآور شد: ساخت انشعاب های خطوط لوله گاز در جزیره خارگ تمام شده است و گاز شیرین ارسال شده از میدان های نفتی سروش و نوروز به عنوان خوراک نیروگاه ها تولید برق این جزیره و بخشی دیگر در سکوهای میدان نفتی ابوذر مورد استفاده توربین های گازی قرار می گیرد.منطقه بهرگانسر، قدیمی ترین منطقه نفتی دریایی ایران است که اولین چاه آن در سال ۱۳۳۸ حفر و بهره برداری از آن در سال ۱۳۴۱ آغاز شده است. هدف از بازسازی سکوهای بهرگانسر علاوه بر افزایش ظرفیت تولید نفت خام از این میدان نفتی، ایمن سازی، بهینه سازی عملیات و بالابردن کیفیت نفت خام است.منطقه عملیاتی بهرگان در کنار شهر امام حسن، از توابع استان بوشهر در میان راه بندر گناوه به بندر دیلم (۴۰ کیلومتری شمال غربی گناوه و ۲۸ کیلومتری بندر دیلم) قرار دارد؛ این ناحیه شامل میدان های نفتی هندیجان، بهرگانسر، سروش و نوروز است.

جشن تکلیف فرزندان پسر کارکنان شرکت پالایش نفت تبریز برگزارشد

دانش نفت: درراستای فعالیتهای روابط عمومی شرکت پالایش نفت تبریز مراسم جشن تکلیف فرزندان پسر کارکنان شرکت پالایش نفت تبریزباحضور ۹۰ نفراز فرزندان و جمعی از کارکنان روز جمعه مورخ ۸۹/۰۸/۰۱ در آستان مقدس امام زاده سید محمد اقا کجمجانی بصورت اردوی یک روزه برگزار گردید.

دراین مراسم بعد ازتلاوت آیاتی از قرآن مجید، آقای شفوی رئیس روابط عمومی شرکت پالایش نفت تبریزطی سخنانی ضمن خیرمقدم وتشکر ازخانواده های محترم خطاب به فرزندانیکه به جشن تکلیف رسیده اند خاطرنشان کرد جشن تکلیف شیرین ترین لحظه نورانی است که در آن گل های معطر باغ ایمان و قرآن به استقبال تکلیف خدایی می روند. شما عزیزان باید از خداوند متعال به خاطر رسیدن به سن تکلیف برای انجام فرایض دینی در چنین ایام خجسته ای شکرگزار باشید . وی با بیان اینکه شما از این پس در شمار مخاطب خطاب های قرآن هستید، افزود: از این به بعد باید همه اعمال و رفتار خود را مطابق فرمایشات قرآن و روایت های اسلامی تنظیم و به اجرا بگذارید. وی اشاره کرد : خواندن نماز اول وقت که از مهمترین واجبات دین است به همه ما تأکید شده است و شما که به سن تکلیف رسیده اید باید تمام نمازهای واجب خود را در زمان مقرر به جا آورید ایشان افزودند: رعایت زبان و پرهیز از گناهانی که بوسیله آن ممکن است از انسان سر بزند از موارد بسیار مهمی است که انجام آن از این پس بر شما واجب می شود.درادامه حجت الاسلام قدوسی برخی شرایط مربوط به سن تکلیف را برشمرد و سپس فرزندانی که به سن تکلیف رسیده بودند به همراه سایر حاضرین به اقامه نماز پرداختند. در این مراسم همچنین برنامه های متنوعی ازقبیل تلاوت قرآن کریم ، پخش فیلم ، تواشیح ،دکلمه، مسابقات حضوری اجرا شد و با اهداء بسته فرهنگی به همراه یک جلد رساله استفتائات مقام معظم رهبری و اهداء جوایزمسابقات حضوری ادامه یافت .همچنین درپایان برنامه بعدازصرف نهار فرزندان عزیز دربرنامه های ورزشی پیش بینی شده شرکت نموده تا جشن تکلیف خود را به یادماندنی تر دردفترچه خاطرات خوش آخرین روزهای کودکی خود ثبت نمایند .

نگاه ویژه

سهمیه بنزین آبان ماه وارد کارت های سوخت شد؛ بنزین همچنان دونرخی می ماند؟

اگرچه با اعلام تخصیص سهمیه بنزین خودروها در آبان ماه، احتمال ادامه سهمیه بندی بنزین بعد از اجرای قانون هدفمندسازی یارانه ها قوت یافته، اما با تایید این موضوع ازسوی مدیرعامل سازمان هدفمند کردن یارانه ها، خیال ها از افزایش نیافتن ناگهانی قیمت بنزین تا حدود زیادی آسوده شد.

با ادامه سهمیه بندی بنزین بعد از هدفمندسازی یارانه ها تعدادی از راهکارهای مطرح شده مبنی بر حذف سهمیه بندی بنزین وعرضه بنزین با قیمت های متفاوت ۴۰۰، ۶۵۰ و ۹۰۰ تومان از لیست گمانه زنی ها کنار می رود، اما تنور ارائه راهکارهای مختلف این بار پیرامون دونرخی بودن بنزین هنوز داغ داغ است. اگر چه بهروز مرادی - مدیرعامل سازمان هدفمند کردن یارانه ها - از بررسی تعیین قیمت بنزین سهمیه ای و آزاد در هنگام اجرای قانون هدفمند کردن یارانه ها در کارگروه طرح تحول اقتصادی دولت خبر داده است، اما در این شرایط می توان سه راهکار را متصور بود؛اول، عرضه بنزین سهمیه ای ۱۰۰ تومانی و بنزین آزاد با قیمت فوب خلیج فارس. البته تاکنون مشخص نشده است که منظور از قیمت فوب خلیج فارس، قیمت پایه این فرآورده است یا قیمت نهایی که درآن هزینه نگهداشت، انتقال و توزیع و مالیات بر ارزش افزوده نیز محاسبه می شود. این در حالیست که قیمت پایه بنزین در بازار خلیج فارس در هفته گذشته ۵۷۱ تومان و قیمت نهایی آن ۹۱۴ تومان بود. راهکار دوم عرضه بنزین سهمیه ای با قیمت ۲۰۰ تا ۲۵۰ تومان و بنزین آزاد ۶۵۰ تومان و راهکار سوم نیز بنزین سهمیه ای ۴۰۰ تومانی و بنزین آزاد ۸۰۰ تومانی است. البته گزینه سوم با توجه به این که مسوولان بر تدریجی بودن افزایش قیمت حامل های انرژی تاکید دارند، غیر منطقی به نظر می رسد. هم چنین لازم به یاد آوریست که در هر کدام از این سه راهکار احتمال تغییر میزان سهمیه اختصاص یافته نیز وجود دارد. رییس ستاد حمل و نقل و مدیریت مصرف سوخت ۲۷ مهر اعلام کرده بود که بر اساس تصمیم کارگروه تحول اقتصادی، سهمیه بنزین خودروهای سواری در آبان ماه همان ۶۰ لیتر و با قیمت هر لیتر ۱۰۰ تومان عرضه می شود، ضمن این که سهمیه و قیمت گازوئیل خودروها نیز تغییری نخواهد کرد. بر همین اساس سهمیه بنزین آبان ماه وارد کارت های هوشمند سوخت شد. رویانیان همچنین ذخیره کارت های سوخت مردم را زیر یک میلیارد لیتر برآورد و خاطرنشان کرد: این ذخیره هم چنان در کارت های سوخت باقی می ماند، اما تصمیمی در خصوص قیمت این ذخیره کارت ها اتخاذ نشده و فعلا مردم می توانند با همان قیمت قبلی، از ذخیره کارت های سوخت خود استفاده کنند. گفتنی است، با توجه به این که هیچ تغییری در قیمت بنزین سهمیه و گازوییل صورت نگرفته است، قیمت بنزین آزاد نیز همان ۴۰۰ تومان محاسبه می شود. بر این اساس قیمت هر لیتر بنزین سوپر نیمه یارانه ای نیز ۵۵۰ تومان و بنزین سوپر سهمیه ای ۱۵۰ تومان است.

مدیر صنایع خودرویی ستاد مدیریت سوخت:

تولید خودروهای دوگانه سوز پایه بنزینی متوقف می شود

مدیر صنایع خودرویی ستاد مدیریت حمل ونقل و سوخت از سیاست آینده این ستاد برای توقف تولید خودروهای دوگانه سوز با پایه بنزین خبر داد و گفت: طی نامه ای به وزارت بازرگانی خواستار جلوگیری از تبدیل های غیرمجاز خودروها به گازسوز شدیم.

حسین هاشمی اظهار داشت: مردم باید به CNG نگاه اقتصادی داشته باشند و با عجله به سمت گاز سوز کردن خودروی خود حرکت نکنند چرا که باعث می شود عده ای سودجو اقداماتی را انجام دهند چنانکه بعضی شرکت ها با تبلیغات وسیع مبالغی را از مردم دریافت کرده و کاری انجام نداده اند. وی افزود: ما طی نامه ای از سوی ریاست ستاد مدیریت حمل و نقل و سوخت به وزارت بازرگانی این مسئله را اعلام کرده ایم تا وزارت بازرگانی هم جلوی تبدیلات غیر مجاز را بگیرد و هم افراد و شرکت های سود جو را شناسایی و دفاتر آنها را تعطیل کند. هاشمی تاکید کرد: باید برنامه ریزی به سمتی برود که تا پایان سال هیچ خودروی گاز سوزی به جز خودروهای با موتور پایه گاز سوز از خودروسازها خارج نشود و یکی از سیاست های آینده ما این است که شماره گذاری خودروهای دوگانه سوز با پایه بنزین سوز کارخانه ای متوقف شود و خودروسازها فقط خودروهای پایه گازسوز در این حوزه تولید کنند.

رئیس حراست شرکت ملی پالایش و پخش:

هدفمندکردن یارانه ها زمینه ساز الگوی صحیح مصرف می شود

علی اکبر ربیعی تاکید کرد: با اجرای طرح هدفمندکردن یارانه ها ضمن شناسایی دقیق مصرف کنندگان می توانیم به الگوی صحیح مصرف دست یابیم.

مدیرحراست شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی ایران در همایش مسئولان و روسای حراست شرکت ملی پخش با تاکید بر نقش متخصصان صنعت نفت در تولید و خودکفایی بنزین مورد نیاز کشور گفت: با وجود تبلیغات دشمن، متخصصان صنعت نفت با تلاش مداوم توانستند در زمینه تامین بنزین کشور به خودکفایی برسند. ربیعی با قدردانی از همکاری نیروهای حراست این شرکت تصریح کرد: نیروهای حراست باید توجه بیشتری به بررسی نقاط ضعف وقوت سازمان داشته باشند و برای تهیه و بازتاب اخبار و اطلاعات به مدیریت تلاش کنند. دکتر غلامرضا رسول خمینی، مشاور فرهنگی معاون وزیر و مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش نیز در این همایش، شناسایی نقاط قوت و ضعف سیستم اداری را از وظایف مهم واحد حراست برشمرد و گفت: همکاران حراست باید در جذب و به کارگیری نیروها دقت بیشتری داشته باشند.