یادداشت

تشکیل وزارت انرژی و حرف وحدیث های موجود

محمود مویدی
دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی مخازن هیدروکربوری دانشکده نفت امیرکبیر

چندی است که بحث پیرامون کوچک سازی دولت و ادغام وزارتخانه ها بار دیگر در مجلس شورای اسلامی قوت گرفته است. پس از این که لایحه ادغام سازمان ملی جوانان و سازمان تربیت بدنی درمجلس رای آورد، می توان منتظر سایر تغییرات نیز در سیستم اداری کشور با هدف سبک کردن دولت بود. یکی از مواردی که علارغم بررسی های فراوان هنوز به نتایج دقیقی نیز نرسیده است، مقوله ادغام ۲ وزارتخانه نفت و نیرو می باشد.ادغام این ۲ وزارتخانه که هر کدام برای خود غولی در سیستم اقتصادی کشوربه حساب می آیند و سپس تشکیل وزارت انرژی، موضوعی است که احتمال دارد بحث و جدل پیرامون آن در مجلس شورای اسلامی، بار دیگر قوت بگیرد.این مهم که تاکنون به تصویب کمیسیون تخصصی طرح ادغام، در مجلس رسیده است، حرف و حدیث های فراوانی را با خود به همراه داشته و از این پس نیز احتمالا بر حساسیت آن افزوده خواهد شد. به راحتی می توان دریافت که از لحاظ تامین نیازهای حیاتی کشور ۲ وزارتخانه نفت و نیرو نقش هایی کاملا حیاتی را بر عهده دارند.از سوی دیگر با تصویب و قوت گرفتن بحث هدفمند کردن یارانه ها چه بسا بحث ادغام این ۲ وزارتخانه جنبه های دیگری نیز به خود بگیرد.با نگاهی بر تاریخچه تاسیس وزارت انرژی در سایر کشورها می توان پی برد که تقریبا اکثر قریب به اتفاق کشورهای جهان دارای وزارتخانه ای خاص انرژی می باشند که راهبردهای انرژی در حوزه نفت،گاز، آب، برق و... را مدیریت می کنند. البته وظایف وزارتخانه های انرژی در کشورهای مختلف طبق شرایط کشورها می تواند متغیر باشد.طبق گزارش ۹۳۸۹ دفتر مطالعات انرژی، صنعت و معدن در مجلس شورای اسلامی که در تاریخ دی ماه ۸۷ پیرامون تشکیل وزارت انرژی انتشار یافت :در بررسی های به عمل آمده از ۱۷ کشور توسعه یافته در میان وزارتخانه های این کشورها واژه نفت دیده نشده و در ۴ تا از این کشورها عملیات مربوط به صنایع از طریق یک وزارتخانه انجام شده و عملیات مربوط به نیرو و انرژی نیز توسط همین وزارتخانه ها انجام می شود و در بین همین ۱۷ کشور ۴ کشور دیگر نیز وجود دارند که دارای یک وزارتخانه با عناوین نیرو،وزارت مهندسی نیرو و سوخت،وزارت انرژی اتمی و وزارت انرژی می باشند. در همین گزارش آمده است: از بین ۱۹ کشور مطالعه شده که کمتر توسعه یافته اند ۵ کشور دارای وزارت معادن و انرژی و ۲ کشور نیز دارای وزارت نیرو یا انرژی بوده‌اند.وزارت نیرو و برق و وزارت نیرو و فلزات نیز هر کدام در یک کشور وجود دارد. در ذیل همین گزارش آمده است: از بین ۱۵ کشور اسلامی مورد مطالعه ۴ کشور دارای وزارت انرژی و منابع معدنی و یک کشور دارای وزارت نفت بوده و ۸ کشور نیز دارای ۲ وزارتخانه جدا در زمینه های نفت و نیرو بوده اند.به نظر می رسد طبق این داده ها بیشتر در کشورهای اسلامی وجود ۲ وزارتخانه جدا در زمینه نفت و نیرو دیده می شود. از نظر نگارنده، یکی از عوامل اصلی در این زمینه وجود نفت به عنوان یک منبع درآمد حیاتی برای این کشورها بوده و حتی در بعضی از این کشورها می توان از آن به عنوان تنها منبع درآمدزایی برای آن کشور نام برد و لذا تا حدودی توجه بیشتر به آن بخش را در قالب تشکیل یک وزارتخانه جدا می طلبد.به هر روی اگر با رویکرد مثبت در جهت ادغام اصولی و صحیح ۲ وزارتخانه نفت و نیرو در کشور گام برداشته شود، فواید زیادی را می تواند برای کشور به ارمغان آورد از جمله:

۱) اصلاح ساختار مصرفی کل انرژی ها در سطح کشور
۲) کوچک شدن دولت
۳) فعال شدن بخش خصوصی در حوزه هایی از نفت و نیرو که جنبه حاکمیتی ندارند.
۴) دقیق و قابل استناد تر شدن تراز انرژی کشور
۵) جلوگیری از یک سری قاچاق های موجود حوزه انرژی (مخصوصا در بخش نفت و گاز)
۶) شفاف تر شدن تراز گازی کشور که این خود به بحث ها و جدل های مربوط به مثبت یا منفی بودن تراز گازی کشورتا حدودی خاتمه خواهد داد و به تبع آن سیاست گذاری ها در فعالیت های مربوط به تزریق گاز به منابع نفتی، مصرف گاز در داخل کشور ، و نیز صادرات گاز در صورت برآورده شدن نیازهای موجود در کشور، به سامان خواهد شد.

از سوی دیگر به همان اندازه که ادغام صحیح و با درایت می‌تواند در جهت بهتر عملکرد کشور در حوزه انرژی مفید واقع شود، هر گونه سهل انگاری در این زمینه می تواند خطرات و مشکلات جبران ناپذیری را بر کشور تحمیل کند.لذا توجه و بررسی پیش فرض های موجود و لازم در این زمینه می تواند راهگشا باشد و از جمله :

۱) استفاده از تجربیات کشورهای مختلف(استفاده از تجربیات کشورها و نه کپی برداری) در زمینه تاسیس وزارت انرژی و بررسی تطبیقی آن با شرایط حال حاضر کشور
۲) دعوت و مشاوره از متخصصان فنی -اقتصادی -مدیریتی در هر دو حوزه نفت و نیرو به منظور بررسی مشکلات موجود در زمینه رسیدن به هدف و تلاش در جهت رفع آنها
۳) توجه لازم به بخش های مهم در ۲ حوزه که بیشتر جنبه حاکمیتی دارند و باید به همان وضع موجد باقی بمانند که این مورد تا حدودی در وزارت نفت بیشتر نمایان می باشد..
۴) شناخت موازی کاری های موجود در سطح ۲ وزارتخانه در زمینه های مختلف و تلاش در جهت حذف هزینه های اضافی در این موارد.

و در یک کلام توجه کافی به تمام چالش های موجود در این زمینه با در اختیارگرفتن زمان لازم و کافی ؛ چرا که در این طرح های مهم که جنبه کاملا حیاتی برای کشور دارند،هر گونه شتابزدگی به معنای از دست رفتن فرصت ها و ایجاد تهدیدهای بسیارخطرناک خواهد بود و لذا ضروری به نظر می رسد که مجلس محترم بازهم جوانب این امر را دقیقا مورد توجه قرار دهد تا احیانا مضراتش بیش از منافعش نگردد.

معاون نیروی انسانی وزیر نفت:

۱۲ درصد کارکنان وزارت نفت دورکار می شوند

دانش نفت: معاون وزیر نفت گفت: دو کمیته در سطح وزارتخانه و ۴ شرکت اصلی برای بررسی و مطالعه در قانون دورکاری تشکیل شد و انتظار داریم در بهترین حالت ۱۲ درصد از کارکنان این وزارتخانه به دورکاری بروند.

علیرضا میرمحمد صادقی با اشاره به تصویب قانون دورکاری در وزارتخانه ها و سازمانهای دولتی گفت: آیین نامه دورکاری در وزارت نفت از طرف آقای میرکاظمی ابلاغ شد و اکنون دو هیئت کاری در کنار هم برای مطالعه در این بخش تشکیل شده است. وی ادامه داد: یک کمیته وظیفه بررسی و مطالعه بر روی ۴ شرکت اصلی را دارد و یک کمیته نیز وظیفه مطالعه وبررسی بر روی وزارت خانه را برعهده دارد. معاون نیروی انسانی وزارت نفت در پاسخ به این سوال که بعد از ابلاغ این قانون تاکنون چند درصد از کارکنان این وزارت خانه به دورکاری رفته اند گفت: تاکنون کسی از این وزارت خانه برای دورکاری نرفته است اما تا پایان سال امیدواریم این کار صورت پذیرد. میرمحمد صادقی تصریح کرد: در قدم اول برای اجرای این قانون باید فرهنگ سازی صورت پذیرد یعنی هم باید نوع کار مشخص شود و هم فردی که برای دورکاری مناسب است زیرا با انجام عملیات دورکاری انتظار داریم در سرعت کارها تغییر صورت پذیرد و همچنین راندمان بالا رود زیرا دورکاری به معنی بیکار کردن نیست بلکه تلاش را افزایش دادن است. معاون وزیر نفت ادامه داد: ما در وزارت نفت هم دارای کارهای عملیاتی هستیم و هم دارای کارهای ستادی که در کارهای ستادی می شود این قانون را پیاده کرد اما در کارهای عملیاتی این گونه نیست. وی خاطرنشان کرد: در بهترین حالت می توان گفت ۱۲ درصد از کسانی که کار های ستادی می کنند در این وزارت خانه می توانند دورکاری داشته باشند میرمحمد صادقی اظهار کرد: همانطور که گفته شد وزارت نفت از زمان ابلاغ این قانون کارهای ابتدایی در خصوص دورکاری را آغاز کرده است.

جذب ۳۷۰۰ نفر نیروی جدید در شرکت های ملی نفت و گاز ایران در سال آینده

معاون توسعه منابع انسانی و مدیریت وزیر نفت همچنین از جذب ۱۷۰۰ نیروی جدید در شرکت ملی گاز و حدود ۲۰۰۰ نفر در شرکت ملی نفت ایران در سال آینده خبر داد. دکتر سیدعلیرضا میرمحمدصادقی افزود: هم اکنون ۴ هزار مدیر (گرید بالاتر از ۱۷) در سطح صنعت نفت فعال هستند که در پنج سال آینده ۵۰ درصد آنها بازنشسته می شوند. وی همچنین متوسط سنی ۹۱ درصد نیروی رسمی وزارت نفت را ۴۳ سال اعلام کرد و گفت: از آغاز امسال تا کنون در صنعت نفت ۲۸۵۰ نفر جذب و ۲۹۰۰ نفر ترخیص شده اند. میرمحمد صادقی از راه اندازی سایت ممتازان در وزارت نفت خبر داد و اظهار داشت: از ابتدای امسال تا کنون ۴ هزار نفر از نخبگان ممتاز دانشگاهی با معدل بالای ۱۶ در این سایت ثبت نام کرده اند که معاونت توسعه و منابع انسانی وزارت نفت این نیروها را که از بهترین های کشور محسوب به شمار می روند، برای انتخاب بهترین ها به گزینش معرفی می کند. وی اظهار امیدواری کرد تا پایان امسال به وضعیت گزینش و جذب این ۴ هزار نفر نیروی ممتاز رسیدگی و آمار این سایت صفر شود.میرمحمدصادقی همچنین یادآور شد: معاونت توسعه و منابع انسانی وزارت نفت حدود ۱۷۰۰ نفر نیروی فوق لیسانس برای جذب در صنعت نفت آماده کرده است که این نیروها از این هفته در ۴ گروه نفت، گاز، پتروشیمی و پالایش و پخش مصاحبه علمی انجام می دهند.معاون توسعه منابع انسانی و مدیریت وزیر نفت با تاکید بر ضرورت شتاب بخشی به روند گزینشی جذب نیروهای جدید در صنعت نفت اظهار داشت: برای شتاب دهی به جذب این نیروها گزینش هم باید همزمان با مصاحبه ها کار خود را دنبال کند. وی از صدور مجوز برای جذب ۱۷۰۰ نیروی جدید در شرکت ملی گاز و همچنین حدود دو هزار نفر در ستاد وزارت نفت (شرکت ملی نفت ایران) خبر داد و افزود: این تعداد نیرو پس از طی مراحل لازم و آگهی شدن در روزنامه ها حداکثر سال آینده در صنعت نفت جذب می شوند.میرمحمدصادقی گزینش را دروازه و ورودی نیروی انسانی به سازمان خواند و تاکید کرد: باید دقت شود که بهترین نیروها به صنعت نفت وارد شوند.معاون توسعه منابع انسانی و مدیریت وزیر نفت با تاکید بر اینکه نباید نیروهای گزینش شده پس از جذب در صنعت نفت به حال خود رها شوند، گفت: آموزش های حین خدمت برای ارتقای سطح توانمندی های کارکنان، همچنین ارزیابی عملکردهای دوره ای ضروری است.وی ادامه داد: انتخاب مدیران و کارکنان نمونه در سازمان در همسویی با همین رویکرد انجام می شود.میرمحمدصادقی با تاکید بر اینکه خود افراد گزینش کننده به عنوان انتخاب گر ها باید از جمله بهترین نیروهای سازمان باشند، افزود: تعهد، سعه صدر، شایستگی، تربیت خانوادگی، سوابق کاری و ... از جمله معیارهای مورد توجه در گزینش افراد است.وی یادآور شد: نیروهای انتخاب گر باید از تنگ نظری و نگرش های سلیقه ای و غیر حرفه ای در جذب نیروی انسانی پرهیز کنند.میرمحمد صادقی با تاکید بر لزوم گردش نیروهای گزینش در طرح های مختلف عملیاتی صنعت نفت تاکید و تصریح کرد: یک نیروی گزینشی نباید تا یک مدت طولانی (مثلا ۲۰ سال) در اداره گزینش باقی بماند؛ لازم است این نیروها به صورت گردشی در بخش های عملیاتی صنعت نفت فعال شوند تا مشکلات سازمان در بخش عملیاتی را درک کنند.وی ارتقای بصیرت، دوراندیشی و انتصاب افراد شایسته را ماموریت اصلی گزینش گران خواند و یادآور شد: گزینش امری معقول و از نظر صاحبان خرد امری معمول در همه کشورهاست که به عنوان جایگاه حساس فیلتر نیروی انسانی در هر دستگاه، اهمیت ویژه ای دارد؛ از این رو باید در مهندسی این جایگاه به اندازه کافی دقت شود تا باور واقعی در این زمینه در جامعه شکل بگیرد.معاون وزیر نفت همچنین به کارگیری نیروی انسانی کارآمد و ارزش مدار در مدیریت ارشد سازمان را از مهم ترین مولفه های تحول در صنعت نفت خواند و گفت: نقش هسته های گزینش در تحقق اهداف چشم انداز ۲۰ ساله نظام جمهوری اسلامی از اهمیت بالایی برخوردار است.وی یادآور شد: بخش چشمگیری از موفقیت سازمان و مدیرانش به افرادی که در آن اشتغال دارند بستگی دارد؛ همان طور که مدیریت باید توانایی اداره سازمان را داشته باشد افراد و کارکنان نیز باید شایستگی و توانایی انجام امور بر اساس اهداف سازمان را داشته باشند در غیر این صورت اهداف سازمان محقق نمی شود.میرمحمد صادقی درباره گزینش آن دسته از نیروهای انسانی که در مسئولیت های حساس و مدیریتی قرار می گیرند، توضیح داد: گزینش برای این افراد در صنعت نفت به نحو دیگری انجام می شود؛ به طور معمول این افراد کارمندان دولت یا صنعت نفت هستند و کف گزینش ها را دارند.معاون توسعه منابع انسانی و مدیریت وزیر نفت افزود: هم اکنون کمیته ای در صنعت نفت وجود دارد که سوابق فردی، مدیریتی، شایستگی ها و سابقه ها و کارآیی های پیشین این مدیران را بررسی می کند؛ به طور معمول برای انتصاب های جدید دو یا سه نفر پیشنهاد می شوند تا پس از طی مراحل لازم برای تصدی مسئولیت های عالی اقدام شود.

از سوی ایرانمنش تشریح شد:

آخرین وضعیت تهیه دیپلماسی انرژی در ایران

دانش نفت:رییس موسسه مطالعات بین المللی انرژی با بیان این که هدف از تهیه دیپلماسی انرژی در کشور رسیدن به یک اتفاق نظر در خصوص بحث استراتژیک انرژی و مبادلات انرژی است، گفت: هم اکنون دیدگاه واحدی در مورد آن وجود ندارد.

حسین ایران منش با ابراز امیدواری از این که با نهایی شدن دیپلماسی انرژی در کشور، درباره انرژی و مبادلات انرژی به اتفاق نظر خواهیم رسید، اظهار کرد: برای اولین بار در کشور با حضور کارشناسان خبره از بخش های مختلف دولت، دیپلماسی انرژی تعریف می شود.

جامعه آکادمیک برای تهیه دیپلماسی انرژی کمک کند

وی با تاکید بر این که چارچوب کلی طرح تعریف، کشورهای مورد مطالعه ارائه و RFP جامع آماده شده است، خاطرنشان کرد: در این زمینه از جامعه آکادمیک کشور می خواهیم برای نهایی شدن این طرح به موسسه مطالعات کمک کند. ایرانمنش در خصوص گرایش دیپلماسی انرژی به کشورهایی خاص مانند کشورهای شرقی یا کشورهای غربی تصریح کرد: هنوز در فاز مطالعات هستیم و فعلا گرایش خاصی مدنظر نیست. براساس این گزارش، پیش تر محمود خاقانی - کارشناس نفت و گاز بین الملل، با بیان این که تعریف خاصی از آن چه دیپلماسی انرژی نام گرفته، در ایران وجود ندارد و باید بپذیریم که نتوانسته ایم دیپلماسی انرژی ایران را تبلیغ کنیم؛ ولی به این معنا نیست که دیپلماسی انرژی نداریم، افزوده بود که ضرورت دارد یک سیاست کلان انرژی در ایران تعریف شود، زیرا کشور های همسایه تولیدکننده نفت در دریای خزر و سرمایه گذارانی که دنبال راهی برای صادرات محصولات خود از این منطقه محصور هستند، هنوز نمی دانند جایگاه نفت و گاز در سیاست خارجی جمهوری اسلامی ایران کجاست. وی با تاکید بر این که نفت و گاز باید در سیاست خارجی ایران جایگاه ویژه ای پیدا کند، توضیح داده بود که لازم است ما نیز آنچه را در جهان امروز به دیپلماسی انرژی شهرت دارد دوباره کسب کنیم و این بحث در اختیار سیاسیون ایرانی است که هرچه بیشتر سعی کنند صنعت نفت و گاز را غیر سیاسی و بیشتر اجرایی کنند تا مانند صنعت نفت و گاز سایر کشور های دنیا به دنبال افزایش کیفیت مدیریت در صنعت نفت و کاهش هزینه های تولید خود باشد و نیروی انسانی مناسب برای این کار تربیت کند، در این صورت دیگر نیازی نیست از خارج صنعت نفت نیروهای کم تجربه برای مدیریت در این صنعت تحمیل شوند.

گفتمان

با حضور فعال ایران برای نهایی سازی اساسنامه جدید:

اجلاس ویژه وزارتی مجمع جهانی انرژی اسفند امسال برپا می شود

نماینده ایران در هیئت عامل اوپک از برپایی اجلاس ویژه وزارتی مجمع جهانی انرژی (IEF) در سوم اسفند (۲۲ فوریه ۲۰۱۱) با هدف تایید نهایی اساسنامه جدید این مجمع در ریاض عربستان خبر داد.

محمدعلی خطیبی هدف بازنگری اساسنامه را انطباق آن با شرایط فعلی دانست و گفت: با این اقدام نه تنها اساسنامه بلکه منشور جدید برای آی.بی.اف تدوین می شود. وی اظهار داشت: برای این منظور کمیته ای تشکیل و اساسنامه از سوی کشورهای عضو در نشستی که آذر ماه امسال در ریاض برپا شده بود، به بحث گذاشته شد. سرپرست امور اوپک و روابط با مجامع انرژی با بیان این که بسیاری از پیشنهادهای اعضا در این منشور اعمال شد، گفت: همچنین قرار شد دیگر پیشنهادهای اعضا نیز در صورت امکان اعمال و در نهایت نسخه نهایی به کشورهای عضو ارسال می شود. به گفته وی، کشورهایی که موافقت خود را با نسخه نهایی منشور اعلام کنند به جلسه ویژه وزارتی مجمع جهانی انرژی در ریاض دعوت خواهند شد، در همین حال کشورهایی که منشور را تایید نکنند، به این مفهوم است که از عضویت در این مجمع انصراف داده اند. وی با بیان این که ایران نظرات خود در باره تغییر اساسنامه را در چند مرحله به مجمع ارائه داده است، گفت: نظرهای کارشناسی ایران با استقبال مواجه و بسیاری از آنها در اساسنامه اعمال شده است. خطیبی با بیان این که برای ارایه دیگر پیشنهادهای کشورهای عضو تا پیش از برگزاری نشست مجمع زمانی در نظر گرفته شده است، گفت: با اتمام زمان تعیین شده، اساسنامه برای نظرخوهی به کشورهای عضو ارسال می شود.

نکات مثبت اساسنامه مجمع جهانی انرژی

نماینده ایران در هیئت عامل اوپک به نکات مثبت اساسنامه جدید مجمع جهانی انرژی اشاره و تصریح کرد: نقش اصلی مجمع، تسهیل تعامل بین تولیدکنندگان و مصرف کنندگان بوده و با توجه به اینکه اجلاس هر دو سال یکبار برگزار می شود، از این رو هیئت اجرایی مجمع در سال چند جلسه گذاشته و بسیاری از تصمیم ها را اتخاذ می کند. وی در باره نحوه انتخاب اعضای هیئت اجرایی گفت: کشور میزبان اجلاس، کشورهای کمک میزبان و کشوری که دبیرخانه در آن واقع شده، همچنین کشور میزبان قبلی اجلاس، (حدودا ۱۵ نفر) اعضای هیئت اجرایی بوده که این کشورها دیگر اعضای مجمع را انتخاب می کردند که روش درستی به نظر نمی رسد. خطیبی با بیان این که در پیش نویس اساسنامه جدید آی.بی.اف نحوه انتخاب اعضای کمیته اجرایی تغییر یافته است، گفت: در روش فعلی کار اصولی انجام شده به طوری که تعداد اعضای کمیته اجرایی از ۱۵ نفر به ۳۱ نفر افزایش یافته است. وی در توضیح گفت: در ترکیب جدید ۱۱ کشور مهم مصرف کننده و ۱۱ کشور مهم تولید کننده نفت و گاز (از نظر میزان تولید و مصرف)، همچنین عربستان به عنوان کشوری که دبیرخانه مجمع در آن واقع شده، به عنوان اعضای ثابت کمیته اجرایی هستند، هشت عضو باقی مانده نیز به صورت چرخشی میان کشورهایی که میزبانی و کمک میزبانی نشست را بر عهده دارند، همچنین دیگر کشورهای عضو، انتخاب می شود. سرپرست امور اوپک و روابط با مجامع انرژی اظهار داشت: ایران نیز به عنوان دومین تولید کننده نفت اوپک و چهارمین تولید کننده گاز دنیا نقش مهمی در میان کشورهای عضو مجمع جهانی انرژی داشته و پیش بینی می شود به عنوان یکی از اعضای ثابت کمیته اجرایی مجمع برگزیده شود. وی همچنین با یادآوری این که اوپک به عنوان ناظر در جلسات IEF شرکت می کند، گفت: بسیاری از اعضای اوپک، عضو IEF هم هستند، از این رو در نشست اخیر اوپک در اکوادور بازنگری اساسنامه جدید مجمع مورد بحث قرار گرفت. خطیبی از برپایی نشست آینده وزارتی مجمع جهانی انرژی در ۲۲ فوریه ۲۰۱۱ میلادی (۳ اسفند) در ریاض در صورت به حد نصاب رسیدن آن و تایید اساسنامه جدید از سوی اکثریت اعضا خبر داد و گفت: در این نشست وزیران کشورهای عضو آی.بی.اف منشور مجمع جهانی انرژی را تایید و امضا خواهند کرد.ارکان مجمع بین المللی انرژی مشتمل بر اجلاس وزارتی، هیئت اجرایی و دبیرخانه است؛ اجلاس وزارتی مجمع، هر دو سال یک بار و هیئت اجرایی آن حداقل سالی دو بار تشکیل می شود. اجلاس وزارتی با دریافت گزارش جمع بندی از هیئت اجرایی، تصمیم گیری می کند. در این مجمع بیش از ۹۰ کشور تولید کننده و مصرف کننده عمده انرژی عضو هستند که از طریق گفت وگوهای بین المللی و تعامل نزدیک برای حل موضوع های مرتبط با حوزه انرژی تلاش می کنند. دوازدهمین مجمع بین المللی انرژی (IEF) نهم و دهم فروردین امسال (۲۹ و ۳۰ مارس ۲۰۱۰ میلادی) در کانکن مکزیک برگزار شد، سیزدهمین مجمع بین المللی انرژی نیز به میزبانی کشور کویت در سال ۲۰۱۲ برپا خواهد شد.

هفته نامه تخصصی صنعت نفت ایران
با گستره توزیع بین المللی
صاحب امتیاز ، مدیر مسوول و سردبیر: احمد مددی
دبیر اجرایی: قاسم مددی
دبیر تحریریه: حمیدرضا شکوهی
مدیر هنری: هادی قهرمانی
مترجم: حسین لطفی
نشانی: تهران - خیابان فاطمی
خیابان یکم کوچه سمندر - پلاک ۷ - واحد سوم
صندوق پستی: ۳۳۹۸-۱۵۸۷۵
تلفن: ۸۸۹۸۲۲۲۸ - ۸۸۹۶۵۵۳۱ فاکس: ۸۸۹۶۵۴۰۸
چاپ: نشر چاپ امید ایرانیان (۵۵۲۷۵۷۷۰)