تشریح پروژه های آماده افتتاح شرکت نفت فلات قاره ایران از زبان زیرکچیان زاده؛

راه اندازی قریب الوقوع فاز نخست NGL سیری

دانش نفت: مدیرعامل شرکت نفت فلات قاره ایران با بیان این مطلب که تاکنون ۶۷ درصد از پروژه NGL سیری تکمیل شده و بویلر آن در سرویس قرار گرفته است، از راه اندازی قریب الوقوع فاز نخست افتتاح این طرح خبر داد .

محمود زیرکچیان زاده؛ مدیرعامل شرکت نفت فلات قاره اظهار داشت: هم اکنون برخی از پروژه های شرکت نفت فلات قاره در آستانه بهره برداری قرار گرفته اند که طرح NGL سیری از آن جمله است. وی با

> **بهره برداری از سیستم پساب های صنعتی در منطقه سیری از دیگر پروژه هایی است که در آستانه افتتاح است و این سیستم مانند سیستم پساب های بهداشتی به زودی در تمام مناطق عملیاتی فلات قاره راه اندازی می شود**

اشاره به اینکه طرح NGL سیری شامل تاسیسات زیربنایی به زودی راه اندازی خواهد شد، توضیح داد: با راه اندازی کامل این پروژه، علاوه بر آنکه از سوزاندن گازهای همراه در این منطقه جلوگیری می شود، از نظر زیست محیطی نیز گام موثری برداشته خواهد شد؛ از سوی دیگر، گازهای همراه به جای فلرینگ به محصولاتی مانند اتان، پروپان، بوتان و پنتان تبدیل می شوند که صادرات این محصولات و استفاده از گاز تولید ی آن، بالغ بر یک میلیون دلار در روز ارزش اقتصادی به همراه خواهد داشت.زیرکچیان زاده یادآور شد: ترمینال صادراتی هم اکنون نصب شده و صادرات این محصولات از سال آینده آغاز خواهد شد، گاز خشک موجود نیز علاوه بر استفاده در داخل منطقه سیری، در کیش، قشم و ابوموسی مورد استفاده قرار می گیرد.به گفته وی، این پروژه برای پذیرش روزانه بیش از ۱۴۰ میلیون فوت مکعب گاز ترش طراحی شده و خروجی گازهای خشک آن در حدود ۱۰۰ میلیون فوت مکعب است؛ علاوه بر آن روزانه حدود ۱۵ هزار بشکه میعانات با ارزش گازی از این پروژه به دست می آید، اما خروجی عمده کارخانه گازهای c1، c2، c3، c4 و c5 است که در واقع متان، اتان، پروپان، بوتان و پنتان است. وی افزود: با ابتکار شرکت نفت فلات قاره ایران، از آذرماه سال ۸۵ تاکنون، گاز ارسالی از سیری جایگزین گازوییل مصرفی نیروگاه کیش شده و تاکنون حدود ۲۶ میلیارد فوت مکعب گاز، تامین سوخت شده است.زیرکچیان زاده در ادامه گفت: افتتاح نیروگاه ۲۵ مگاواتی جدید برق و بهره برداری از مجتمع مسکونی ۱۰۰ خوابه به همراه امکانات درمانی برای کارکنان منطقه سیری، از جمله برنامه های شرکت نفت فلات قاره در منطقه سیری است که هم اکنون، در دست اقدام است. به گفته این مقام مسئول، بهره برداری از سیستم پساب های صنعتی در منطقه سیری از دیگر پروژه هایی است که در آستانه افتتاح است و این سیستم مانند سیستم پساب های بهداشتی به زودی در تمام مناطق عملیاتی فلات قاره راه اندازی می شود؛ با بهره برداری از سیستم پساب های صنعتی در سیری، آلودگی پساب های این منطقه مطابق با پروتکل کویت از ۱۰ تا ۱۵ PPM تجاوز نخواهد کرد .مدیرعامل شرکت نفت فلات قاره ایران، به نهایی شدن چند پروژه در لاوان اشاره کرد و ادامه داد: در میدان گازی که زیر جزیره لاوان قرار دارد، تاکنون چهار چاه حفر شده و هم اکنون از یک چاه آن، روزانه هفت میلیون فوت مکعب گاز تولید می شود؛ گاز تولیدی جایگزین گازوییل مورد استفاده در توربین های تاسیسات نفتی منطقه لاوان می شود و از این رو، زمینه را برای استفاده بهینه تر از تاسیسات موجود فراهم می کند.زیرکچیان زاده از افتتاح یک مخزن ۵۰۰ هزار بشکه ای نفت در لاوان طی روزهای آینده خبر داد و با بیان اینکه کار نوسازی و بروزرسانی ۶ دکل ثابت حفاری دریایی در منطقه سیری نیز به تازگی پایان یافته است، اذعان داشت: هم چنین در اقدامی بدیع، یکی از چاه های میدان مشترک سلمان که سال ها بود امکان تعمیر آن وجود نداشت، با بهره گیری از دکل ۸۴ شرکت ملی حفاری ایران و با پشتیبانی یک جکآپ بسیار مدرن، تعمیر شد و به تولید رسید.وی افزود: ۸ چاه دیگر در این میدان مشترک به تعمیر نیاز دارند که با تعمیر آنها، حدود ۱۰ هزار بشکه به تولید روزانه نفت میدان مشترک سلمان اضافه خواهد شد. راه اندازی سیستم سیستم تمرکز و مدیریت اطلاعات در فرآیند تولید نفت «scada»، خبر دیگری بود که مورد اشاره مدیرعامل شرکت نفت فلات قاره قرا رگرفت؛ وی با بیان اینکه سیستم scada همزمان با دهه فجر در شرکت نفت فلات قاره ایران راه اندازی شده است، عنوان کرد: با افتتاح این سیستم، امکان کنترل کلیه اطلاعات مربوط به چاه ها از داخل اتاق های کنترل، مناطق عملیاتی و ستاد به وجود می آید و کنترل، نظارت و مدیریت اطلاعات و عملیات بسیار تسهیل خواهد شد.

او در ادامه، اقدامات مورد اشاره و دستاوردهای بزرگ شرکت نفت فلات قاره ایران را مرهون پیروزی انقلاب شکوهمند اسلامی و تلاش خستگی ناپذیر صنعتگران نفت دانست و گفت: متوسط تولید روزانه نفت در قبل از انقلاب حدود ۵۹۰ هزار بشکه بود که شرکت نفت فلات قاره ایران با تولید روزانه ۷۲۴ هزار بشکه نفت در سال ۸۶، این رکورد را شکست که نشان دهنده رشد ۲۵ درصدی متوسط تولید روزانه نفت نسبت به قبل از انقلاب است. زیرکچیان زاده، انقلاب را عاملی برای ایجاد حس خودباوری در صنعت نفت کشور قلمداد کرد و یادآور شد: از آنجا که شرکت نفت فلات قاره ایران از ادغام پنج شرکت بزرگ نفتی مشترک با کشورهای خارجی، شکل یافت، نیروهای ایرانی توانستند با بهره گیری از تجارب خود و انتقال علم و دانش مورد استفاده توسط غربی ها، راهبری صنعت نفت را پس از انقلاب به خوبی به دست گیرند به طوریکه در حال حاضر، راهبری، اکتشاف و توسعه،

> **با ابتکار شرکت نفت فلات قاره ایران، از آذرماه سال ۸۵ تاکنون، گاز ارسالی از سیری جایگزین گازوییل مصرفی نیروگاه کیش شده و تاکنون حدود ۲۶ میلیارد فوت مکعب گاز، تامین سوخت شده است**

به عهده نیروهای متخصص و توانمند ایرانی است. مدیرعامل شرکت نفت فلات قاره ایران با اشاره به بیش از نیم قرن تجربه این شرکت در زمینه عملیات در دریا، تصریح کرد: استقلال و بومی شدن صنعت نفت دریایی، یکی از بزرگ ترین دستاوردهای شرکت نفت فلات قاره برای کشور بوده است. به گفته وی، بروزسازی و نوسازی خرابی های حاصل از جنگ تحمیلی به جای بازسازی، استفاده از دانش روز و تکنولوژی های پیشرفته، توسعه روابط با کشورهای همسایه، ایجاد تحول اساسی در بروزسازی ناوگان حفاری، دریایی و هوایی شرکت نفت فلات قاره، فعال کردن بحث سوآپ و ترانزیت گاز، استفاده از مشارکت به جای رقابت و ایجاد تغییرات مثبت در نوع هدفگذاری ها و شاخص ها، از جمله تغییراتی است که پس از انقلاب اسلامی، صنعت نفت دریایی کشور را پیاتر ساخته است.وی، شرکت نفت فلات قاره را تنها شرکتی دانست که تمام عملیات استخراج، تولید تا صادرات محصول را خود برعهده دارد و خاطرنشان کرد: همچنین فعالیت های گسترده این شرکت در زمینه HSE و ICT، از دیگر افتخاراتی است که شرکت نفت فلات قاره را از نظر رعایت استانداردهای گوناگون، در سطح بین المللی مطرح کرده است.

بزرگترین ماموریت ملی کشور بر عهده شرکت نفت و گاز پارس؛

ضرورت توسعه طرحهای جدید پارس جنوبی مطابق با برنامه ۳۵ ماهه

دانش نفت: مهمترین موضوع به عنوان هدف بنیادی شرکت نفت و گاز پارس، تکیه بر تحقق اهداف و منافع ملی در میدان مشترک پارس جنوبی است .

مدیر عامل شرکت نفت وگاز پارس با بیان اینکه بزرگترین ماموریت ملی کشور بر عهده این شرکت گذاشته شده است، عنوان کرد: نتایج هر گونه تحول در پارس جنوبی، موجب تغییری چشمگیر در جغرافیای تجارت جهانی انرژی خواهد شد .موسی سوری در نشستی با کارکنان شرکت نفت و گاز پارس گفت: ماموریت ما تحقق سهم ایران ودستیابی کامل به منافع ملی در میدان مشترک پارس جنوبی است وانحراف از این هدف در حقیقت نقض تعهدات دینی و ملی محسوب می شود.وی با بیان اینکه بخش عمده اهداف تولیدی- توسعه ای صنعت نفت در پارس جنوبی متمرکز شده است، بر نقش محوری کارکنان درپیشبرد اهداف ملی تاکید کرد.سوری با تاکید بر اینکه شرکت نفت و گاز پارس بایستی تولید محور باشد، تمرکز بر طراحی و اجرای طرحهای توسعه و نیز سرعت در بهره برداری فازهای جدید به منظور افزایش میزان تولید گازدر میدان مشترک پارس جنوبی را اولویتی انکار ناپذیر قلمداد کرد .وی در مورد اهمیت موضوع « تولید» در رتبه بندی استراتژیک کشورها گفت: امروزه میزان تولید ناخالص ملی GNP و حجم تولید کالا و خدمات به عنوان مهمترین شاخصه توسعه یافتگی و قدرت اقتصادی کشورها قلمداد می شود و شرکت نفت و گاز پارس نیز بایستی سهم خود را در برنامه ها و اهداف تولیدی کشور به خوبی ایفا نماید .مدیر عامل شرکت نفت و گاز پارس با بیان اینکه خود را وامدار و دعاگوی کسانی می داند که همواره دغدغه ای جز تحقق منا فع سازمانی و ملی ندارند، افزود: کارکنان سازمانها لازم است تا با تمرکز بر شاخص های کلیدی سازمان و همسویی با فرصتهای طراحی شده، ضمن ورود گسترده در عرصه های پژوهشی، در جهت تولید و توسعه دانش و فناوری مورد نیاز صنعت نفت گام های موثری بردارند.سوری، طراحی شاخص کا کلیدی و معماری سازمان را محور انجام فعالیتها برشمرد و گفت: تا زمانی که آسیب شناسی واقعی در روند حرکتی سازمان صورت نگیرد ، بهبودی در محصول و خروجی سازمانها ایجاد نخواهد شد .به گفته سوری، ملاک رتبه بندی و بکارگیری نیروی انسانی در شرکت نفت وگاز پارس، براساس توانمندی، میزان دانش، تجربه و کارایی آنهاست به طوری که کارکنان لازم است با اعتقاد به اهداف استراتژیک سازمان، کار و پروژه ها را متمرکزبرمثلث زمان، هزینه و کیفیت به بهترین شکل به سرانجام برسانند.وی با بیان اینکه تحول تازه ای درساخت و توسعه پروژه های پارس جنوبی رخ داده است، افزود: تصمیم بزرگ رییس جمهور در انعقاد قرارداد ۸ فاز پارس جنوبی با پیمانکاران و سازندگان داخلی در ۲۵ خرداد امسال، اراده تازه ای را در دستیابی ایرانیان به نقشه آرمانی پارس جنوبی ایجاد کرد.وی با تاکید بر ضرورت اجرای طرحهای جدید پارس جنوبی مطابق با برنامه استراتژیک صنعت نفت در مدت ۳۵ ماه افزود : قطعا مرزهای فناوری توسط جوانان و اندیشمندان ایرانی تسخیر خواهد شد.سوری گفت: ما در دور جدید فعالیتهای پارس جنوبی تلاش داریم تا براساس برنامه استراتژیک ، علاوه بر اجرای زمینه های پایدار توسعه، نخبگان علمی کشور را در یک هم افزایی موثر با نخبگان اجرایی صنعت نفت در جهت رسیدن به سهم

> **امروزه میزان تولید ناخالص ملی GNP و حجم تولید کالا و خدمات به عنوان مهمترین شاخصه توسعه یافتگی و قدرت اقتصادی کشورها قلمداد می شود و شرکت نفت و گاز پارس نیز بایستی سهم خود را در برنامه ها و اهداف تولیدی کشور به خوبی ایفا نماید**

شایسته ایران در این میدان مشترک به کار گیریم. مدیر عامل شرکت نفت وگاز پارس با بیان اینکه بزرگترین ماموریت ملی کشور بر عهده این شرکت گذاشته شده است، عنوان کرد: نتایج هر گونه تحولات توسعه ای در پارس جنوبی موجب تغییری چشمگیر در جغرافیای عرضه انرژی و تجارت جهانی آن خواهد شد .وی گفت: اگر در این حوزه با اهمیت ازالگوهای حکیمانه و علمی استفاده نکنیم در دنیای مدیریت و رقابت جهانی عقب خواهیم افتاد .اصلاحات ساختاری و ساماندهی چارچوب های تصمیم گیری و تصمیم سازی در شرکت نفت و گاز پارس مطابق با ماموریت شرکت و راهبردهای تدوین شده از دیگر محورهای سخنان سوری در نشست با کارکنان بودوی با بیان اینکه ساختار تصمیم گیری سازمان را در جهت ارتقا و اثربخشی اجرای طرحها بازآفرینی جدیدی خواهد کردافزود: قطعا به لطف خداوند و حمایت کارکنان شایسته شرکت نفت و گاز پارس اهداف عالی وزارت نفت و دولت در تسریع توسعه پارس جنوبی و شکل بخشی به آینده آرمانی پارس جنوبی را با پیروزی محقق خواهیم کرد .

کسب رتبه دوم صد شرکت برتر ایران توسط شرکت پالایش نفت اصفهان

دانش نفت: براساس رتبه بندی سازمان مدیریت صنعتی، شرکت پالایش نفت اصفهان رتبه دوم صد شرکت برتر ایران را از نظر میزان فروش/ درآمد کسب نمود.

بنابر گزارش سازمان مدیریت صنعتی، شرکت پالایش نفت اصفهان با فروش ۹۹/۹۸۳ میلیارد ریال در سال ۸۸، پس از شرکت ایران خودرو در فهرست صد شرکت برتر ایران قرار گرفته است.سازمان مدیریت صنعتی که رتبه بندی صد شرکت برتر ایران در سال ۱۳۸۹ (براساس اطلاعات سال مالی ۱۳۸۸) را برای سیزدهمین سال متوالی تهیه نموده، در گزارش خود آورده است:

فهرست صد شرکت برتر، مجموعه ای متعلق به شرکت های بزرگ ایرانی می باشد که با نگاه کلان ملی بر روی شناسایی آرایش بنگاه های بزرگ کشور در کنار یکدیگر، تمرکز شده است.

در ادامه این گزارش آمده است : میزان اثر گذاری فعالیت یک بنگاه اقتصادی در ابعاد اقتصاد ملی، رابطه مستقیمی با میزان فروش شرکت دارد. «فروش»، مهم ترین خروجی نهایی شرکت تجاری است و به خصوص، «روند فروش»، نتیجه تعامل بسیاری از عوامل کمی و کیفی، درونی و بیرونی شرکت را نشان می دهد و بالاخره این که ورود به عرصه رقابت جهانی تنها برای شرکت های بزرگ (بافروش بالا) میسراست.

مهندس سید مصطفی الهی مدیر عامل شرکت پالایش نفت اصفهان ضمن تبریک به همکاران پرتلاش این شرکت گفت: پالایشگاه اصفهان با تامین ۲۳ درصد فرآورده های نفتی کشور، اکنون یکی از بزرگترین پالایشگاههای ایران محسوب می شود.

وی افزود : این شرکت در سال ۱۳۸۶ با داشتن سودآوری و بهره وری بیشتر نسبت به دیگر شرکت های پالایشی، به عنوان یکی از مراکز نفتی پیشگام در مجموعه صنعت عظیم نفت کشور، مشمول اصل ۴۴ قانون اساسی قرار گرفت و با عرضه سهام آن در بازار بورس، به بخش خصوصی واگذار شد.

یادداشت

تغییر دیدگاه صنعت نفت از عملیات محوری به دانایی محوری

دکتر سیدعلیرضا میرمحمد صادقی
معاون وزیر نفت در امورتوسعه منابع انسانی

هم اکنون در صنعت نفت در زمینه تامین منابع انسانی دیدگاه از «عملیات محوری» به «دانایی محوری» تغییر یافته است، ۶۰ درصد هرم نیروی انسانی نفت تا ۱۰ سال آینده دارای تحصیلات عالی خواهند بود. هم اکنون از ۱۰۰ رشته تحصیلی در صنعت نفت استفاده می شود، بر اساس راهبرد و برنامه تنظیم شده حداقل تا ۱۰ سال آینده هرم نیروی انسانی شاغل در صنعت نفت به گونه ای طراحی خواهد شد که ۱۰ درصد از کل نیروهای شاغل در این صنعت دارای مدرک دکترا، ۲۰ درصد مدرک کارشناسی ارشد، ۳۰ درصد مدرک کارشناسی و کف مدرک سازمانی کاردانی باشد. هم اکنون نیروهای انسانی با انواع تخصص ها در بخش های مختلف این صنعت مشغول هستند و می توان از انواع این تخصص ها برای رسیدن به اهداف صنعت نفت استفاده کرد. شمار سمت های موجود در صنعت نفت تا پایان آذر امسال ۱۱۱ هزار و ۹۹۳ سمت بوده است که در مقایسه با آذر سال گذشته، استفاده از نیروهای زیر دیپلم ۱۰ درصد کاهش یافته است. تا پایان آذر ماه ۹ هزار و ۴۲۱ نیروی رسمی و ۱۱۷ هزار نیروی پیمانکار در صنعت نفت اشتغال داشته اند. از ۹ هزار و ۴۲۱ نفر نیروی رسمی شاغل در صنعت نفت ۳۶ درصد دارای تحصیلات دانشگاهی هستند که از این تعداد ۲۹/۴ درصد دارای مدرک کارشناسی، ۶/۴ درصد دارای مدرک کارشناسی ارشد و کمتر از ۲ دهم درصد نیز مدرک دکترا دارند؛ میزان حضور نیروهای با مدرک تحصیلی دکترا نسبت به آذر ۸۸، ۱۸/۹ درصد و نیروهای فوق لیسانس ۱۰/۴ درصد رشد داشته است. متوسط سن نیروهای شاغل در صنعت نفت ۴۳ سال و سابقه آنها را ۱۷/۸ سال است. کل نیروهای شاغل در صنعت نفت ۷/۶ درصد خانم و ۹۲/۴ درصد مرد هستند؛ به گونه ای که در مقابل هر ۱۰۰ نفر نیروی مرد ۸ نفر نیروی خانم در این صنعت شاغل هستند و ۶۸ درصد خانم های شاغل در صنعت نفت، تحصیلات عالیه دارند. در ۹ ماه نخست امسال دو هزار و ۸۳۵ نفر نیروی انسانی در صنعت نفت وارد و در مقابل دو هزار و ۹۱۹ نفر از این صنعت خارج شده است. تلاش می کنیم نیروهای انسانی جدیدی که در صنعت نفت وارد می شوند، از تحصیلات عالیه برخوردار باشند و هم اکنون حداقل مدرک تحصیلی برای استخدام در این صنعت فوق دیپلم است و دیگر نیروی دیپلم وارد این صنعت نخواهد شد. تا پایان امسال ۵۰۰ نفر نیروی جدید تازه استخدام از دانش آموختگان ممتاز دانشگاه های کشور وارد این صنعت می شوند. بهسازی ساختار سازمانی، بهبود نظام تامین نیروی انسانی، ارتقای نظام آموزشی، تربیت نیروی انسانی دانش بنیان و ارتقای بهره وری، اصلاح و تقویت نظام نگهداشت نیروی انسانی با هدف ایجاد جذابیت برای پیوستن نیروهای متخصص به صنعت نفت، همچنین تعدیل نیروهای کم کارآمد، به کارگیری فناوری برای ارتقای بهره وری و تقویت و توسعه نظام آموزشی نیروی انسانی از راهبردهای صنعت نفت در حوزه منابع انسانی است. با هدف ارتقای نظام بهره وری نیروی انسانی در صنعت نفت، هم اکنون طرح جامعی در این زمینه از سوی موسسه مطالعات انرژی در دست اقدام است که امیدواریم نتایج این کار را در ماه های اردیبهشت یا خرداد سال آینده ارائه دهیم. درباره سیاست های تامین منابع انسانی صنعت نفت در حوزه بهسازی و ساختارسازی نظام تامین منابع انسانی بایستی گفت: جذب و به کارگیری نیروهای ممتاز با توجه به شاخص های دانایی محوری، جذب نیروهای متخصص با حداقل مدرک تحصیلی کارشناسی، تعدیل مدرک و افزایش استفاده از خدمات بنیاد نخبگان نیروهای مسلح از سیاست های این بخش است. بر ضرورت ایجاد انگیزه برای جذب نخبگان سرباز نیروهای مسلح تاکید می کنم. در صورت ایجاد مشوق های لازم و انگیزه برای جذب این نیروها، آنان می توانند طرح سربازی خود را در این صنعت بگذرانند و تعدادی از آنان نیز می توانند برای انجام یک پروژه خاص در این صنعت مشغول شوند و در صورتی که در موقعیت های مناسبی از این نیروها استفاده شود، می توانند در صنعت نفت بمانند. تامین تخصص های مورد نیاز صنعت نفت از طریق قراردادهای خرید خدمت از دیگر سیاست های این صنعت برای جذب نخبگان نیروهای مسلح است. اصلاح ساختار سازمانی و تدوین سند راهبردی توسعه و برنامه های جامع نیروی انسانی برای پرورش مدیران صنعت نفت بر مبنای شایستگی، از سیاست های اصلی واحد تامین منابع انسانی صنعت نفت است. اصلاح نظام استخدامی با اولویت جذب نیروهای ممتاز کشور و ممنوعیت استخدام با مدرک دیپلم نیز از دیگر سیاست های این واحد به شمار می رود.

هفته نامه تخصصی صنعت نفت ایران
با گستره توزیع بین المللی
صاحب امتیاز ، مدیر مسوول و سردبیر: احمد مددی
دبیر اجرایی: قاسم مددی
دبیر تحریریه : حمیدرضا شکوهی
مدیر هنری: هادی قهرمانی
مترجم : حسین لطفی
نشانی: تهران - خیابان فاطمی
خیابان یکم کوچه سمندر - پلاک ۷ - واحد سوم
صندوق پستی: ۳۳۹۸-۱۵۸۷۵
تلفن: ۸۸۹۸۲۲۲۸- ۸۸۹۶۵۵۳۱ فاکس: ۸۸۹۶۵۴۰۸
چاپ: نشر چاپ امید ایرانیان(۵۵۲۷۵۷۷۰)