

جوانهردی، گوهر پنهان ورزش

حسین رضائی اداره ژئوفیزیک شرکت نفت فلات قاره هنوز حال و هوای مسابقات پینگ پنگ چند جانبه شرکت نفت فلات قاره از سرم بیرون نرفته، تجربه خوبی بود و برای خودش خاطره ای شد در کنار بقیه خاطراتی رو می هم ایناسته می شوند و بعد هم کمرنگ و در نهایت فراموش. مسابقاتی که قرار نبود در آن مدالی داده شود یا جام های رنگارنگ اعطا گردد و یا از آن گزارش و فیلمی تهیه شود. ماشاالله گری به سالن ورزشی نیامده بودند تا با بوق و شیپور رقابتها را گرم کنند. تشویق کنندگان همان بچه های تیم بودند که خود را برای مسابقات بعدی آماده می کردند. با وجود همه این کمبود بازیها شور و هیجان زیادی داشت و هر تیمی نهایت تلاش خود را به کار می بست تا در جایگاه قابل قبولی قرار گیرد. رده های سنی مختلف به تفکیک نشده بودند و بازیکنانی بودند که در آستانه بازنشستگی و با وجود موهای سفید و بدن های کم از طاوت و آدامگی دوران کترین، تمرکز، دقت عمل، تفکر تلافی قابل تحسین خود را به رخ حریفان جوان می کشیدند. پینگ پنگ ورزشی است که در صورت تساوی شرایط تکنیکی و آمادگی کترین، تمرکز، دقت عمل، تفکر و شرایط روحی بسیار تاثیر گذار و تعیین کننده است و چه بسا کسانی هستند که در حده های مختلفی برای برهم زدن تمرکز حریف استفاده می کنند تا نتیجه را به نفع خود رقم بزنند. اما علاوه بر جذابیت های این مسابقات که به عنوان اولین تجربه من برایم داشت، انگیزه اصلی برای نوشتن این مطلب در حقیقت اتفاق جالبی بود که در آن یک حرکت به ظاهر کوچک اما بسیار با ارزش مراه و جد آورد و احساس کردم اگر آن را نتوانسم بین خود را ادا نکرده ام. حرکتی که مثل بسیاری از کارهای بزرگ کارکنان صنعت نفت در سکوی استوار نفتی و منطبق ورودست گم می شود و هیچ جا دیده یا ثبت نمی شوند. این حرکت در جریان مسابقات بین عباس روشنائی از تیم لاوان و مسعود عبداللہی از تیم تهران صورت گرفت که هر دو از بهترین بازیکنان این دوره بودند.

رقابت بین تیم تهران و لاوان بسیار حساس و تعیین کننده بود و چه بسا در آن یک امتیاز ششوست رده شدی تیم ها را تعیین می داد. بازی در آن گیم چهارم دنبال می شد و روشنائی ۱-۲ از عبداللہی پیش بود و در گیم چهارم هم امتیازات ۳-۶ به سود روشنائی بود و اگر این گیم را هم به سود خود تمام می کرد پیروز بازی بود. در گیم پنجم روشنائی به داور گفت توپ حریف به میز من برخورد کرد و امتیاز باید به نفع حریف تغییر کند. برخوردی که نه داور دید و نه چشممان نیز هیچ کدام از تماشاچیان که با اشتیاق بالا همه به بازی زده بودند. این نظر که داور را هم به تعجب واداشت به مذاق تیم لاوان و برخی بازیکنان دیگر خوش نیامد اما او اصرار کرد و امتیاز از ۳-۶ به ۴-۵ تغییر کرد و در همان حال همه حاضرین به یکباره و به صورت هماهنگ او را به خاطر این حرکت شجاعانه و جوانمردانه تشویق کردند و بازی ادامه پیدا کرد اما روشنائی که گویا این اتفاق تمرکزش را بر هم زده بود چند امتیاز حساس را پشت سر هم از دست داد و گیم چهارم را واگذار کرد و در گیم پنجم هم در نهایت بازی به نفع عبداللہی تمام شد. پس از اتمام بازی با یک لبخند آمیخته با حسب و حیایی که همواره همراه اوست به حریف تبریک گفت و با اوریوسری کرد و داور هم دست داد و آمد در نزدیکی من نشست. من به او حسه نشانیاد گفتم و از او پرسیدم واقعا به میز برخورد کرد؟ گفت بله. گفتم ولی حرکت جالبی انجام دادی چون حتی یک نفر هم متوجه این برخورد نشد. او در جواب گفت: ما همه با هم دوست و همکار هستیم و این بازیها ارزشی ندارند. این حرکت مرا به یاد حرکتی انداخت که امین متوسلزاده در جریان بازی فجر سهامی و استیل آذین انجام داد و در نزدیکی محوطه قبرچس که در شرایط خوبی برای گلزنی بود به خاطر آسیب دیدگی یکی از بازیکنان تیم حریف توپ را به او زد. اما این حرکت با انعکاس به موقع فدراسیون فوتبال به قیفا باعث شد تا در جریان انتخاب بهترینهای فوتبال سال جهان در سال ۲۰۱۰ نام متوسلزاده در کنار نام بزرگانی قرار گیرد مثل مسی، ژاوی و اینیستا که با بازیهای چشم نوازشان گویی در زمین فوتبال شعبده بازی می کنند و با میرمیانی چون مورینیو، گواردیولا، و دلوپسکه که اختراعات دور از تصوری را برای تیمهایشان کسب کردند و به عنوان برنده جایزه بازی جوینامردانه سال قیفا به دنیا معرفی شد و با نوشتن نامش در سایت گوگل صدها سایت برای معرفی کار او نشان داده می شود.

عزت بدهی های زیاد روند اجرائی این پروژه با مشکل مواجه شده است که در صورتی که اگر منابع مالی تامین نشود این پروژه به مرحله رکود وارد می شود

کیلمتری شمال غربی استان ایلام (معروف به عروس زاگرس) در زمینی به مساحت ۱۰۸ هکتار در منطقه آبزای چوار واقع گردیده است. احداث مجتمع پتروشیمی ایلام در منطقه می تواند آثار مثبت و رونق اقتصادی در

استان جنگ زده و محروم به همراه داشته باشد.مدیرعامل مجتمع کمری که حدوداً چند ماهی است مدیریت این مجتمع را بر عهده گرفته متولد ۱۳۵۰ در گیلانغرب کرمانشاه است وی در سال ۱۳۷۰-۱۳۷۰ وارد دانشکده آبادان شد و در رشته مهندسی و پالایش مشغول به تحصیل گردید. وی سوابق کار در پالایشگاه کرمانشاه، شرکت خطوط لوله و مخابرات منطقه غرب است که کارنامه کاری خود دارد.مهمترین دغدغه مدیر جدید، بر اندازی سریعتر این مجتمع بود که در طول مصاحبه چندین بار به آن اشاره کرد که با حمایت مسئولین و مقامات استانی بتوانند این پروژه را زودتر به بهره برداری برسانند.

تامین منابع مالی و پرداخت مطالبات معوقه پرسنل، تعامل سریع با مسئولین استانی و ستاد وزارت نفت، پیگیری ترخیص اجناس اقلین که در آستانه اخراج بود و انتقال دفتر شرکت در تهران به ایلام از برنامه های کوتاه مدت وی بوده که در مدت کمتر از دو ماه تکمیل یافت. با وی گفت و مودی انجام دیم و از مسایل و مشکلات موجود در راه اندازی این مجتمع جويا شدیم که در بی می خوانید.

پتروشیمی ایلام چشم انتظار حمایت مسؤلین استانی و وزارت نفت

دکتر گفت و گو با مدیر عامل پتروشیمی ایلام مطرح شد:

پتروشیمی ایلام چشم انتظار حمایت مسؤلین استانی و وزارت نفت

گزارش پرسیا بطی-خدیجه کرمی



دانش نفت: بر اساس اطلاعات انجام شده حدود ۱۱ درصد ذخایر مستقل گاز کشور که رقمی حدود ۱۴ تریلیون فوت مکعب و بیش از ۵۳ درصد ذخایر نفتی ایران معادل ۸۷/۱۱ میلیارد بشکه در استان ایلام واقع شده است، بر همین اساس شاید بتوان ایلام را سومین قطب هیدروکربنی کشور بعد از استانهای خوزستان و بوشهر نامید، بخشی از مایهین هیدروکربنی واقع در این استان با عراق مشترک هستند.

مدیران گازی تنگه بیجار مهمترین میدانی است که در حوزه استان قرار گرفته و گاز ترش آن به پالایشگاه گازی ایلام وارد می شود، آنان و میمیان خروجی از پالایشگاه به عنوان خوراک رسد. مجتمع پتروشیمی ایلام در مهمترین مشکل در عدم بهره برداری در مورد قرار د کیمود منابع مالی دانست و گفت: بعلم بدهی های زیاد روند اجرائی این پروژه از دو سال پیش تاکنون با مشکل مواجه شده است که در صورتی که اگر منابع مالی تامین نشود این پروژه به مرحله رکود وارد می شود. وی در این خصوص افزود: برای تامین منابع مالی اقداماتی در حال پیگیری است که قرار بر این است از طریق بانکها و از محل اختیارات وزیر نفت کشتایش اعتبار شده و مشکلات تا حدودی مرتفع شود.مدیرعامل کمری با اشاره به نقش مجتمع پتروشیمی ایلام به عنوان بزرگترین صنعت استان ایلام گفت: این استان دارای نیروی کاری است که از پتانسیل بالایی برخوردارند و این افراد ترجیح می دهند در استان خود به فعالیت مشغول شوند و با توجه به اینکه این مجتمع به صورت مستقیم توان اشتغالزایی ۱۰۰۰ نفر را دارد، ما از مسئولین تقاضا داریم که در رفع مشکلات و بهره برداری زودتر از این مجتمع جهت استفاده از پتانسیل ها و ذخایر غنی استان همت گمارند. مدیر عامل



این استان دارای نیروی کاری است که از پتانسیل بالایی برخوردارند و این افراد ترجیح می دهند در استان خود به فعالیت مشغول شوند و با توجه به اینکه این مجتمع به صورت مستقیم توان اشتغالزایی ۱۰۰۰ نفر را دارد، ما از مسئولین تقاضا داریم که در رفع مشکلات و بهره برداری زودتر از این مجتمع جهت استفاده از پتانسیل ها و ذخایر غنی استان همت گمارند

شرکت پتروشیمی ایلام هدف اصلی احداث این مجتمع را استفاده بهینه از محصولات تولیدی پالایشگاه گاز و تبدیل آن به محصولات ارزشمند پتروشیمیایی با ارزش افزوده بیشتر، ایجاد صنایع پایین دستی در منطقه و رونق اقتصادی استان و افزایش خدمات جانبی در سطح منطقه با توجه به ماهیت واحدهای پتروشیمی دانست و گفت: طرح احداث مجتمع در سال ۱۳۸۱ تصویب و متعاقب آن مصوبه شورای عالی اقتصاد را در همان سال دریافت کرد. عملیات احداث این مجتمع در سال ۱۳۸۲ با احداث واحدهای اقلین، پلی اتیلن سنگین، بوتیلینی و آفسایت و تیرگاز آغاز شد. وی در ادامه افزود: واحد اقلین که با ظرفیت ۴۵۰ هزار تن در سال تعریف شده که ۲۷ درصد پیشرفت فیزیکی داشته و تامین کننده اصلی خوراک واحدهای پایین دستی است که سه خوراک C۲، C۳ و C۴ در مقادیر ۱۳۳۸، ۳۳۷۸ و ۳۹۷۳ از طریق سه خط لوله ۱۰ و ۶ اینچ به طول ۱۰ کیلومتر را از پالایشگاه دریافت می کند و ۴۵۸ هزار تن اتیلن، ۱۲۴ هزار تن پروپیلن و ۱۳۲ هزار تن بنزین پیرولیز و مقادیری سوخت مایع و گاز و نهایتاً ۲۷ تن در سال هیدروژن تولید می کند. بهای اولیه پروژه ۱۲۵ میلیون

تعمیل - گفتار

بازشناسی پارس جنوبی در چشم انداز توسعه درون زا

پارس جنوبی با پایتخت انرژی و قطب اقتصادی ایران در آفاق ۱۴۰۴، نمونه مدرنی از کلوی پیشرفت و توسعه درون زای ایرانی اسلامی را در چارچوب پایبندی به برنامه ریزی و مدیریت استراتژیک هدفگیری نموده به نحوی که روح حاکم بر همه اجزا از اندیشه استراتژیک، طراحی و تدوین برنامه تا فرایند اجرا، نظارت و مدیریت استراتژیک به رویکردی ارزش آفرین، یادگیرنده و اثربخش تبدیل شود.

در این میان اما، مدیریت استراتژیک تلاش می کند در مواجهه با مولفه های ذهنی و بیرونی مؤثر بر فضای سیستمی پارس جنوبی، ضمن بازخوانی اهداف و ترسیم جدید مأموریتها و با رویکرد آینده ساختاری (ویژگیهای چشم انداز جدیدی در آفاق ۱۴۰۴، طراحی و تبیین نیازمندیهای پارس جنوبی در حوزه های مختلف، برنامه ریزی و عملیاتی آن متنفا مضمین اصلاحاتی ساختاری در بنده طراحی، برنامه ریزی و عملیاتی آن متنفا مضمین اصلاحاتی -۱ بقا و ارتقا فعالیتها و نهادها در عصر جهانی شدن انقلابات، مستلزم اتخاذ رویکردهای برنامه ای مبتنی بر اهداف کلان تعیین شده در اسناد توسعه ای است. پارس جنوبی به عنوان مهمترین حوزه مورد تیرزای کشور در استانی دستیابی به آرمانهای تصریح شده در سند چشم انداز نیازمند شناسی مناسب جامع و یکپارچه و با اهداف و عملکرد ذاتی و نیز تعریف جدیدی از منطفه اساسی ملاقاتها و رقابتها در فضای جهانی امروز بوده و عرصه صنایع مرتبط با نفت و گاز می باشد. می شکندون تطوین طرح جامع و پایبندی به آن، توسعه پارس جنوبی در مسیر خراج از اهداف کلان مورد نظر در اسناد بالادستی قرار خواهد گرفت. طی یک سال گذشته تلاشهای وسیعی جهت شناسایی چالشهای پارس جنوبی صورت گرفته است که طوری که با برگزاری اولین همایش چشم انداز توسعه پارس جنوبی، یادگیرنده و اثربخش پارس جنوبی ضمن گردآوری اندیشمندان و نخبگان علمی و اجرایی کشور حول اهداف و آرمانهای توسعه ای منطقه، بسیاری از مولفه های کلیدی و اثر گذار بر توسعه پارس جنوبی، این بخش شناخت و استخراج قرار گرفت. بازشناسی اهداف، سیاستها، راهبردهای توسعه در پارس جنوبی می تواند در قالب هم اندیشی علمی و با نزدیکتر کردن تمارین علمی و اجرایی صاحبان این حوزه انجام گیرد. دومین برنامه هم اندیشی که با حضور مقام عالی وزارت و مدیران، وزان، مدیران و تحلیلگران برجسته صنعت نفت آغاز به کار کرد، هم پیوندی و هم افزایی علمی و صنعتی می باشد. هم افزایی با منظور تعیین نقش توسعه در پارس جنوبی مورد هدف نهایی قرار داده شد.

۲- فردی پارس جنوبی در قالب نتایج هم اندیشی هم اندیشی نفتی، علمی و اجرایی باید به گونه ای طراحی شود تا علاوه بر چالش شنیدنی رفاهی جهانی بتواند حتی الگوی نمونه ای از دانش نفتی ایرانی را در قالب صادرات خدمات نفتی و مهندسی در حوزه اطلاعات و دانش به جهان آفرین نماید. پارس جنوبی در قالب رویکرد مدیریت دولتی محور ارزش آفرین و اثربخش تلاش خواهد کرد مدت زمان توسعه و بهره برداری از پروژه های پارس جنوبی را به نصف استانداردهای جهانی این عرصه در یک دوره ۱۰ تا ۱۵ ساله به انجام رساند. این در حالی است که بزرگترین شرکتهای نفتی اروپایی پیش از این ۱۰ ماهه در اجرای پروژه های این منطقه زمان صرف کرده اند. قطعاً همی مؤثر این مسوین در قالب طرحی استراتژیک ای کلان و عملیاتی طرحهای توسعه مبتنی بر رویکرد اثربخشی و کوتاه سازی فرایندها امکان پذیر نخواهد بود. در توسعه پارس جنوبی و بازآفرینی فرایندهای تولید و توسعه پارس جنوبی مستلزم بازنگری اندیشه ای است تا بتواند در مقیاس جهانی نقش نماید.

۳- تغییر نقش به نیروی انسانی تحت عنوان منابع زیاد و ارزش آفرین سازمان، به عنوان اصلی انکار ناپذیر در اداره سازمانها قلمداد می شود. توسعه و تعالی سازمانی قطعاً در گرو کارایی و اثر بخشی یعنی تابع تولیدی، انگیزش و سلامت منابع انسانی است. این جهت لازم است با تنگه بر شناسایی و توسعه مهارت های صنعتی، ضمن بالور کردن استعدادهای شور و اشتیاق نیروی انسانی، بسترهای نوپا توسعه و شایان فردی سازمانی و ملی را هموار نماید. امروزه مرز رقابت، فناوری است. پارس جنوبی در مقیاس تراز جهانی باید تولید کننده شایان این عصر باشد. همی انسانی در مصرف کننده شاخص های تولیدی دیگران، بنابراین تغییر نوع نگاه به توسعه پارس جنوبی باید معطوف به ارزش بخشی و ارتقا سهم کلیم نیرو انسانی در جهت تولید و تولید فناوری و تحقق صنعت نفت مبتنی بر دانش و توسعه دانش بنیان باشد.

۴- رویکرد نرم افزاری جدید به میحت مدیریت پارس جنوبی در قالب توسعه فزای موجود و طراحی فازهای جدید این منطقه، به عنوان حلقه واسط بین تمامی حوزه های منطقه پارس جنوبی لغای نقش کرده و بانیس در این رهیافت خلاق و نوگرا، اندیشه درون کار در آن توسعه پارس جنوبی با رعایت به قابلیتها و توانمندیهای حال و آینده مهندسی پروژه ها مورد توجه قرار گیرد. مدیریت حرکت از جنبش افرازهای پارس جنوبی به عنوان اصلی نتایج و خروجی افرازهای پارس جنوبی در صدد دانش نفتی و نفت و گاز از راهمهای اعلام شده است که این مهم باید در قالب عملیاتی نمودن برنامه های توسعه درون زای منطقه، برنامه پنجم توسعه کشور، استفاده از ابزارها و استراتژی های جدید دانشی، مالی و منابع انسانی اجرائی شود بدون تردید در یک قق زمانی مدن مانت، آثار این رویکرد و جنبش نرم افزاری جدید در مدیریت پارس جنوبی، بی اثر سازنی تحریه ها را در یک مقیاس جهانی از خود نشان خواهد داد. در این میان اما روحی و پایبندی به استراتژی بر-بر در قالب تئوری بازیها در مدیریت سیستمی این مجموعه می تواند روند حرکتی توسعه سخت افزاری منطقه را به جنبش و خیزش نرم افزاری دانش بومی نفتی تسریع بخشد.

۵- مدیریت سیستمی جدید در قالب نظام برنامه ریزی و مدیریت استراتژیک تلاش می کند با حذف نقاط ضعف و تقویت و نهادینه سازی منابعی در گذرشت مولفه های قوتها و فرصتها و تقویت پایبندی توسعه سیستمی و پایلاد پارس جنوبی در چشم اندازهای که تحت عنوان پارس فرازا آن یاد می شود. باید علاوه بر ذخایر نفتی، اصلاحات در سایر جنبه های توسعه فناوری اجتماعی، فرهنگی، علمی، فناوری و اقتصادی آن توجه داشته باشد. سیمای آینده پارس جنوبی در قالب تولید زمینه های توسعه گردشگری، شیلات، کشاورزی و ترکیبی از صنایع بالادستی و پایین دستی در نظر گرفته خواهد شد. تقویت و جامع و یکپارچه توسعه طرحهای پارس جنوبی باید خاصیت هم افزایی داشته باشد. به نحوی که هم پیوندی و همسویی بین حوزه های مختلف توسعه ای منطقه، نمادی از ارزش آفرینی، اعتبار محوری و توسعه یافتگی ایران اسلامی باشد. نتایج پارس جنوبی را از یک قیلید نفتی به یک الگو ساز جهانی و پیشرفت صنعتی و فناوری بدل خواهد ساخت. توسعه پارس جنوبی تلاش می کند تا در قالب استراتژی متمایز و متنوع از گذشته، بازآفرینی سیستمی جدید و تولید توسعه را در مواجهه با برنامه برداشت صنعتی و منصفانه با کشور قطر در چارچوب روشهای درخشان و موفق نامه های ملی (بمبلی عملیاتی سازه های سازه های تولید آنگ منحصرا در پیشبرد اهداف ملی توسعه ای پارس جنوبی با همکاری علمی سیاستگذاران و برنامه ریزان عرصه های مختلف علمی و اجرایی کشور به صدا در خواهد آمد.