حمایت قاطع مهندس اوجی مدیرعامل شرکت ملی گاز از ترویج نشاط در مجموعه گاز:

نیل به اهداف برنامه پنجم توسعه بدون افزایش بهره وری کارکنان امکان پذیر نیست

برای ایجاد نشاط، شادابی و انگیزه بیشتر کارکنان شرکت ملی گاز نهایت همکاری و پشتیبانی را خواهیم داشت

دانش نفت: مدیرعامل شرکت ملی گاز ایران با حمایت قاطع از ترویج نشاط، شادابی و انگیزه در بین کارکنان شرکت، توجه به امرورزش را از مهمترین اولویتهای مجموعه صنعت گاز در سال همت مضاعف، کار مضاعف بر شمرد.

مهندس جواد اوجی که از زمان حضور او در رأس شرکت ملی گاز ایران، شاهد تحولات مثبتی در فعالیتهای این شرکت در عرصه تولید و صادرات بوده ایم، توجه به حوزه ورزش و افزایش نشاط و شادابی در بین کارکنان را از پیش نیازهای نیل به اهداف شرکت در حوزه کاری می داند. وی در گفت و گو با «دانش نفت» ابتدا به حوزه وسیع فعالیتهای شرکت ملی گاز اشاره کرد و گفت: شرکت ملی گاز به لحاظ گستردگی حوزه کاری در اقصی نقاط کشور، فعالیت دارد؛ در سراسر کشور، پالایشگاهها، خطوط انتقال، ایستگاههای تقویت فشار تا مبادی مصرف گاز که از آنجا گاز به دست مصرف کنندگان می رسد همگی حوزه های فعالیت شرکت ملی گاز هستند. خوشبختانه عملکرد شرکت ملی گاز در برنامه پنجم توسعه، در خصوص امر گازرسانی به شهرها و روستاها ۱۵۰ درصد جلوتر از برنامه بوده است و تکالیف ما در برنامه پنجم، سه برابر برنامه چهارم است. مهندس اوجی با اشاره به اینکه اتکای ما در وهله اول به خداوند متعال و بعد به نیروی انسانی توانمند و متخصص این مجموعه است گفت: خوشبختانه در حال حاضر در شرکت ملی گاز، نیروهای متعهد و متخصص بسیاری وجود دارد. به همین دلیل، به منظور افزایش بهره وری و استفاده بهینه از توان نیروهای متخصص در شرکت ملی گاز، خوشبختانه برنامه ها و فعالیتهای ورزشی متنوعی پیش بینی شده و با توجه به سلایق و علایق همکارانمان در تمامی رشته های ورزشی، همکاران ما در شورا وامور ورزش زحمت کشیدند و این امکانات را برای مجموعه و همکاران و خانواده های پرسنل شرکت ملی گاز فراهم شده است. مدیرعامل شرکت ملی گاز ادامه داد: همانگونه که خدمتتان عرض کردم، اگر در سال گذشته در امر گازرسانی به مراکز شهری، روستایی، صنعتی، نیروگاهها، صادرات و حتی واردات موفقیتهایی حاصل شده در زمینه توجه جدی به ورزش پرسنل و خانواده آنها هم گامهای بسیار مؤثری برداشته شده است که از همکاران و متولیان امر ورزش در شرکت ملی گاز جای تقدیر و تشکر دارد. مهندس اوجی افزود: امروز بیش از ۵۰ تیم قهرمانی متشکل از ورزشکاران شرکتی، دررشته های مختلف ورزشی در حال فعالیت هستند که خوشبختانه سال گذشته هم، در این رشته های ورزشی حتی در زمینه های قهرمانی، دستاوردهای بسیار خوبی داشته اند. مدیرعامل شرکت ملی گاز توجه جدی به موضوع ورزش و ورزش همگانی در تمامی رشته ها را در جهت توجه به علایق و سلایق همکارانمان ارزیابی کرد و گفت: رویدادهای ورزشی مختلفی را در سال گذشته در میان پرسنل و خانواده هایشان و همچنین جانبازان و ایثارگران و بسیجیان در دستور کار داشتیم و هم مقام عالی وزارت و هم شورای عالی صنعت نفت از این عملکرد راضی بودند. مهندس اوجی افزود: من همین جا اعلام می کنم که هم بنده و هم اعضای هیأت مدیره و تمامی مدیران مجموعه شرکت ملی گاز با توجه به اینکه امسال هم سال همت مضاعف و کار مضاعف نامگذاری شده در جهت ایجاد نشاط و شادابی و انگیزه بیشتر در میان پرسنل شرکت در حمایت از تیمهای ورزشی و شورای ورزش و امور ورزش نهایت همکاری و پشتیبانی را خواهیم داشت.

مدیر توسعه منابع انسانی و رئیس شورای ورزش شرکت ملی گاز:

گاز در ورزش هم پیشران صنعت نفت بوده است

دانش نفت: مهدی هادی زاده، مدیر توسعه منابع انسانی و رئیس شورای ورزش شرکت ملی گاز است که گامهای بلند و ارزنده ای در جهت ترویج امر ورزش و نشاط در جهت بهبود و توسعه منابع انسانی در مجموعه صنعت گاز برداشته است.

وی معتقد است همانگونه که وزیر نفت اعلام کرده صنعت گاز پیشران صنعت نفت است. ورزش گاز هم نقش پیشران را در مجموعه صنعت نفت کشور ایفا کرده است.محمد مهدی هادی زاده مدیر توسعه منابع انسانی و رئیس شورای ورزش شرکت ملی گاز در گفت و گو با دانش نفت گفت: سیاستی که در حوزه ورزش شرکت ملی گاز پیگیری می‌شود به تأسی از سیاستهای دولت محترم خدمتگزار و همچنین سیاستهای مقام عالی وزارت و نیز سیاستهای مدیرعامل محترم شرکت ملی گاز جناب آقای مهندس اوجی، بوده و بر طبق آنها در دستور کار قرار گرفته است. آقای هادی زاده با بیان اینکه در بحث ترویج ورزش همگانی و قهرمانی تلاشهای بسیار زیادی در شرکت ملی گاز صورت گرفته است گفت: جناب آقای دکتر میرکاظمی در سخنانشان، صنعت گاز را به عنوان پیشران صنعت نفت و صنعت نفت را به عنوان پیشران اقتصاد کشور نامیدند. همکاران ما در بخش ورزش، تلاشهای بسیار زیادی را انجام دادند و آنچه که مسلم است این است که امروزه شاهد حضور ۱۰ تیم لیگ برتری در رشته های مختلف هستیم که افتخاری برای صنعت گاز محسوب می شود و این امر نشان می دهد در جهت تحقق شعاری که جناب آقای دکتر میرکاظمی عنوان کرده بودند گام برداشته ایم.رئیس شورای ورزش شرکت ملی گاز افزود: طرح جامع ورزش یکی دیگر از کارهای بسیار خوب و زیبایی بوده که در مجموعه ورزش گاز صورت گرفته و این طرح جامع در هیات مدیره محترم مصوب شده و برای اجرای آن در کل کشور ابلاغ شده است. هادی زاده در پایان گفت: بدون تردید این وحدت و هماهنگی در اجرای برنامه ها، می تواند راهکاری برای ما باشد که بتوانیم به آن اهداف و جایگاه برسیم.

یادداشت

توسعه ورزش در شرکت ملی گاز، سیاستی راهبردی است؛

نقش کلیدی ورزش در افزایش راندمان کاری

خدیجه کرمی

امروزه ورزش به عنوان یک پدیده و عامل بسیار مهم مورد توجه جدی تمامی افراد، گروهها و جوامع مختلف جهانی قرار گرفته است و با توجه به کارکردهای فراوان آن در اشکال فردی و اجتماعی و یا به صورت حرفه ای و قهرمانی، نقش برجسته ای در زندگی انسانها ایفا می‌کند.حضور فعال، شاداب و سرزنده ورزشکاران در تمامی عرصه های مثبت فرهنگی، سیاسی، اجتماعی و بویژه ورزشی کشور در سطوح مختلف ملی و بین المللی، نشانگر توجه دین مبین اسلام و نظام اسلامی به نقش مؤثر آن در حفظ سلامت افراد و خانواده ها می باشد.بدون شک امروز سنگرکار، تلاش و سازندگی در خانواده بزرگ صنعت گاز کشور نیازمند افرادی است سلامت که با جسم و روح سالم، این چرخه عظیم را به گردش در آورند و این امر میسر نمی شود مگر با تقویت جسم سالم و ارتقای سطح سلامتی و ایجاد شادابی و نشاط اجتماعی.در این میان ورزش به عنوان عاملی مؤثر در این راستا می تواند نقش کلیدی ایفا کند تا علاوه بر افزایش راندمان پرسنل در محیط کار، فواید جسمی و روحی ویژه ای هم در محیط خانواده فراهم نماید. امور ورزش و تربیت بدنی شرکت ملی گاز ایران در راستای ترویج و توسعه ورزش همگانی و قهرمانی، با بهره مندی از همکاری کلیه علاقه مندان و توان اجرایی کارکنان، تلاش بسیاری نموده است تا شاهد برگزاری موفق ترین رویدادهای ورزشی در سالهای گذشته از شمالی ترین نقطه کشور تا جنوبی ترین نقطه آن، در بین اعضای محترم خانواده بزرگ صنعت گاز باشیم. پیشرفت و موفقیت در امر ورزش در این صنعت نشاندهنده توجه ویژه و حمایت و مدیرعامل محترم، معاونین، اعضای هیأت مدیره و مدیران این شرکت است که امری مثبت و قابل تقدیر است.امید است در سال ۱۳۸۹ با استعانت از پیام مقام معظم رهبری، در سایه همت مضاعف و کار مضاعف، شاهد رشد و شکوفایی بیش از پیش ورزش در میان کارکنان این مجموعه بوده و اثرات سازنده آن را در افزایش بهره وری مشاهده نماییم.

یادداشت

ورزش، عامل تقویت پیوندهای خانواده ها با شرکت ملی گاز

مصطفی بهشتی

خانواده نقش غیر قابل انکاری در کامیابی ها یا ناکامی های فرد در طول زندگی، چه در حوزه کاری و چه در سایر حوزه ها ایفا می کند. اگر فرد در محیط کار از پشتیبانی و حمایتهای خانواده برخوردار باشد قطعاً با آرامش روحی و روانی بیشتر و انگیزه بالاتری به کار و فعالیت می پردازد. اما اگر از این پشتیبانی محروم باشد، روز به روز انگیزه های فرد در محیط کار کاهش می یابد که این امر در کاسته شدن انگیزه ها و به تبع آن راندمان کاری کارکنان تأثیر بسزایی دارد. فاکتورهای متعددی وجود دارد که می تواند خانواده های کارکنان را هم نسبت به محیط کار همسران یا پدران و مادران خود مشتاق تر کند. امروزه در عرصه بین المللی، شرکتهای موفق راهکارهای متفاوتی را در دخیل کردن خانواده کارکنان خود در سرنوشت شرکت یافته اند که نقش مهمی در افزایش راندمان کاری و بالا بردن میزان بهره وری داشته است. برگزاری رقابتهای ورزشی برای کارکنان شرکتها و خانواده آنان یکی از این راهکارها است که به دلیل مزایای بی بدیل و غیر قابل انکار آن، امروزه بیش از پیش مورد توجه قرار گرفته است. برگزاری رقابتهای ورزشی بین کارکنان شرکت و خانواده آنان می تواند مزایای متعددی داشته باشد. نخستین و بدیهی ترین مزیت، افزایش شور و نشاط کارکنان و بالا بردن روحیه آنان پس از مدتها کار خستگی ناپذیر و طاقت فرسا است که طبیعتاً در افزایش بازدهی و راندمان کاری آنها تأثیرگذار خواهد بود. اما مزیت دیگر مربوط به مشارکت دادن خانواده کارکنان در این گونه فعالیتهای ورزشی است. وقتی خانواده ها نیز در این رقابتهای ورزشی مشارکت داشته باشند، نگرش مثبتی نسبت به محل کار همسر یا پدر یا مادر خود پیدا می کنند و با حضور در جمعی که پیش از آن، آشنایی اندکی با آن داشتند درک صحیح تری نسبت به آن می یابند که این امر قطعاً در تقویت علقه های خانواده با محیط کاری که تنها یک عضو خانواده در آن حضور دارد تأثیر خواهد داشت. البته نوع انگیزه ها و میزان شور و نشاط و اشتیاق در میان اعضای مختلف خانواده متفاوت است.افراد مسن به گونه ای از مشارکت در این فعالیتهای ورزشی استقبال می کنند و نوجوانان و جوانان هم به نوعی دیگر و با انگیزه ای متفاوت در مسابقات ورزشی در درون شرکت، حضور می یابند. اما نتیجه در هر صورت مشخص است؛ تقویت پیوندهای خانوادگی با محیط کار. خوشبختانه شرکت ملی گاز ایران، تاکنون در عرصه برگزاری رقابتهای ورزشی درون شرکتی و نیز تقویت امر ورزش و ترویج شور و نشاط و شادابی در بین کارکنان شرکت و مجموعه خانواده های آنان گامهای مؤثری برداشته و در مجموعه صنعت نفت به عنوان یک مجموعه ممتاز در این زمینه شناخته می شود و بالطبع از تأثیرات مثبت مشارکت دادن خانواده های کارکنان در فعالیتهای ورزشی، بیش از دیگران بهره مند شده است. وقتی خانواده ها نسبت به محیط کار سرپرست خانواده یا یکی از اعضای خانواده خود دید مثبت و نگرش مطلوبی پیدا کنند، بیش از گذشته، مشقات و رنج ها و سختی های حاصل از دوری و غیبت سرپرست خانواده را تاب می آورند چرا که می دانند از برای مجموعه ای فعالیت می کند که او را تنها به خاطر کار و فعالیت او در شرکت نمی خواهند بلکه برای شادابی و نشاط او و خانواده اش هم برنامه ریزی کرده اند و برای این امر نیز ارزش بالایی برخوردارند. وقتی یک خانواده حامی عضو فعال خانواده در شرکت باشد، شاهد افزایش شور و نشاط کاری و به تبع آن تقویت انگیزه و راندمان کاری او خواهیم بود که تأثیرات مثبت آن، عاید مجموعه شرکت ملی گاز ایران خواهد شد کما اینکه تاکنون نیز چنین بوده است.

یادداشت

از مناطق عملیاتی تا محیط های ورزشی

محسن آقایی

شرکت ملی گاز ایران یکی از فعالترین و گسترده ترین شرکتها در کل کشور محسوب می شود که حساسیت کار و گستردگی حوزه فعالیت آن با کمتر شرکت، سازمانها یا نهاد دیگری قابل مقایسه است. گازرسانی به نقاط مختلف کشور که طی دو دهه اخیر به عنوان یکی از شاخص های توسعه همه جانبه کشور مطرح شده، حوزه ای وسیع با حساسیتهای بالا است که بدون کار و تلاش همه جانبه در نقاط دور و نزدیک و از جمله مناطق عملیاتی تحقق نمی یابد. همگان به سختی کار در مناطق عملیاتی واقف هستند. کار در سخت ترین شرایط آب و هوایی، آن هم با دوری از خانواده و کلیه مظاهر زندگی شهری، تأثیرات منفی در روحیه کارکنان خواهد داشت که بی گمان در کاهش راندمان کاری آنها هم تأثیرگذار خواهد بود. به همین دلیل، راهبری کارکنان در مناطق عملیاتی، به گونه ای که انگیزه خود را از دست ندهند و همچنان با شور و نشاط در محیط کار حضور داشته باشند موضوع مهم و حساسی است. این امر در مورد سایر کارکنان شرکت ملی گاز حتی در مراکز استان ها هم صدق می کند. چرا که اگر کارکنان شرکت در مناطق عملیاتی با سختی ها و مشقات فراوانی از نظر بدی آب و هوا یا شرایط سخت کاری مواجه هستند، سایر کارکنان شرکت نیز مسؤولیتهای حساسی بر دوش دارند که در فصل سرما، این مسؤولیتها افزایش یافته و حساسیت کار آنها به اوج می رسد، چرا که گازرسانی به مشترکین، از بدو امر که اکتشاف و استخراج است، تا مراحل نهایی معین توزیع و عرضه، چرخه حساسی است که با زندگی روزمره عامه مردم در هزاران شهر و روستا در سراسر کشور سر و کار دارد و هر وقفه ای، ولو کوتاه، تأثیرات منفی در پی خواهد داشت. طبیعتاً برای کارکنانی که با چنین شرایطی سخت و دشواری در کار دست و پنجه نرم می کنند، یافتن راهکارهایی به منظور تقویت روحیه و ارتقای میزان شادابی و نشاط از اهمیت خاصی برخوردار است، چرا که هرچقدر روحیه کارکنان ارتقا یابد و شاهد افزایش شور و نشاط و شادابی در میان آنها باشیم، انگیزه های آنها برای کار و تلاش و خدمت رسانی افزایش خواهد یافت. ورزش در این میان نقش مهمی ایفا می کند چرا که حضور در فعالیتهای ورزشی می تواند شور و نشاط را در میان کارکنان شرکت افزایش دهد و آنها را برای انجام کار در محیط شاداب تر آماده کند. طبعاً کارکنانی که ماهها دور از خانواده در مناطق عملیاتی به کار و تلاش خستگی ناپذیر مشغولند نیاز به محیط مناسبی برای تقویت روحیه و کاهش سختی های کار دارند و محیط های ورزشی می توانند در این زمینه نقش مؤثری داشته باشند. انجام مسابقات ورزشی می تواند علاوه بر تقویت جنبه های روحی- روانی و جسمی کارکنان، آنها را برای حضور قوی تر در محیط کار و خدمت رسانی آماده کند. خوشبختانه آنچه تاکنون در امر تقویت ورزش در شرکت ملی گاز صورت گرفته نشان دهنده این موضوع است که مسؤولان شرکت به خوبی نسبت به اهمیت تقویت روحیه در بین کارکنان شرکت از طریق شرکت در فعالیتهای ورزشی با هدف افزایش راندمان کاری واقف هستند. امید است با تداوم این فعالیتهای ورزشی، شاهد رشد روز افزون سطح کار در مجموعه شرکت ملی گاز ایران به ویژه در سال همت مضاعف و کار مضاعف باشیم.

یادداشت

مدیران شرکت ملی گاز و ترویج فعالیتهای ورزشی

نسیمه پوراکبری

با وجود آنکه اهمیت ارتقای روحیه کارکنان شرکتها و سازمانهای مختلف در اغلب کشورهای جهان امری پذیرفته شده است و در راستای اهداف و آرمانهای کاری شرکتها محسوب می شود، اما متأسفانه در کشور ما هنوز برخی مدیران نسبت به این مقوله مهم و تأثیرگذار بی توجه هستند و آن را امری تفننی و بدون ارتباط با اهداف کاری ارزیابی می کنند. در حالیکه برپایی فعالیتهایی به منظور ارتقای روحیه کارکنان از طریق انجام فعالیتهای ورزشی و تفریحی در قالب مسابقات گوناگون برای آنها و خانواده آنها، تأثیرات غیرقابل انکاری در افزایش بهره وری در کار دارد. خوشبختانه مدیران شرکت ملی گاز ایران همگام با شرکتهای پیشرو بین المللی، به ارزش و اهمیت افزایش توان روحی کارکنان از طریق ترویج و توسعه ورزش در مجموعه واقفند و در این زمینه گامهای مؤثری برداشته اند. معاون وزیر نفت و مدیرعامل شرکت ملی گاز ایران، آقای مهندس اوجی حمایت و پشتیبانی قاطع خود را از ترویج امر ورزش در بین کارکنان به صراحت اعلام کرده و در عمل هم نشان داده ازتمام توان خود و مجموعه مدیریتی شرکت برای توسعه و ترویج امر ورزش استفاده می کند. سایر مدیران و معاونان شرکت ملی گاز و بویژه اعضای شورای ورزش نیز در این راستا گامهای محکم و موثری برداشته اند و در سایه این تلاشهای پیگیر و خستگی ناپذیر، شاهد رشته و توسعه ورزش همگانی و حتی ورزش قهرمانی در بین کلیه زیر مجموعه های شرکت ملی گاز ایران در اقصی نقاط کشور هستیم. البته تأثیرات مثبت این اقدامات برکسی پوشیده نیست. برگزاری مسابقات ورزشی در بین کارکنان شرکت ملی گاز ایران در بخشهای مختلف، زمینه ساز افزایش توان روحی و روانی کارکنان و ترویج شادابی و نشاط روحی و جسمی در بین آنان است که نقش مهمی در افزایش بهره وری در کار و بالا بردن میزان بازدهی کار دارد. از سوی دیگر برپایی گردهمایی های ورزشی، موجب تقویت مناسبات گروهی بین کارکنان و افزایش پیوندهای عاطفی در بین آنها می شود که اثر مثبت خود را در افزایش راندمان کاری و بهره وری نشان می دهد. چنین تأثیرات مثبتی- و البته تأثیرات مثبت دیگری که ذکر تفصیلی آن در این مجال کوتاه امکانپذیر نیست- خود دلیل قانع کننده ای بر اهمیت برگزاری مسابقات ورزشی در بین کارکنان شرکت می باشد. همانگونه که ذکر شد مدیران عالی شرکت ملی گاز بویژه مهندس اوجی در رأس این شرکت، به خوبی نسبت به اهمیت و تأثیرات مثبت ترویج روحیه ورزش و نشاط در بین مجموعه کارکنان واقفند و به همین دلیل برنامه ریزی های گسترده ای در این راستا انجام داده اند که در این زمینه باید به آنها خسته نباشید و دست مریزاد بگوییم.

عملکرد ورزشی استانها و مناطق شرکت ملی گاز ایران در سالهای ۱۳۸۸- ۱۳۸۷

ردیف	نام شرکت	تعداد رشته های ورزشی فعال		تعداد کارکنان ورزشکار مرد و زن		تعداد فرزندان ورزشکار دختر و پسر		تعداد پیشکسوتان ورزشکار		تعداد مربیان بکار گرفته شده		کلاس مربیگری داوری		افراد شرکت کننده در کلاسهای داوری و مربیگری		تعداد مسابقات انجام شده		تعداد اردو های ورزشی		هیات های ورزشی	
		سال ۸۷	سال ۸۸	سال ۸۷	سال ۸۸	سال ۸۷	سال ۸۸	سال ۸۷	سال ۸۸	سال ۸۷	سال ۸۸	سال ۸۷	سال ۸۸	سال ۸۷	سال ۸۸	سال ۸۷	سال ۸۸	سال ۸۷	سال ۸۸	سال ۸۷	سال ۸۸
۱	ستاد گاز	۱۹	۱۹	۳۳۰	۴۰۰	۲۲۰	۳۰۰	۸۰	۱۰۰	۳۰	۳۹	٭	٭	٭	٭	۱۶	۲۵	۵	۷	۱۴	۱۴
۲	کرمانشاه	۶	۷	۱۲۰	۱۳۱	٭	٭	٭	٭	۱	۳	٭	٭	٭	٭	۷	۹	٭	٭	٭	٭
۳	آذربایجان غربی	۵	۱۱	۷۵	۱۴۰	۳۵	۵۰	۳۰	۵۵	۴	۱۱	٭	٭	٭	٭	۴	۵	۱	۱	۸	۱۱
۴	ایلام	۲	۴	۲۸	۴۴	٭	٭	٭	٭	٭	٭	٭	٭	٭	٭	۲	۴	۱	۷	٭	٭
۵	بید بلند	٭	٭	۲۰۵	۲۳۰	۲۳۵	۳۷۵	۸۰	۸۵	۱۶	۱۸	۶	۲	۸	۱۰	۱۶۰	۱۷۰	۴	۶	۴	۴
۶	فجر جم	۱۸	۱۸	۴۰۰	۴۵۰	۳۰۰	۳۵۰	۷۰	۱۰۰	۳۵	۴۰	۲	٭	۳۰	٭	۳۰	۳۰	۲۰	۲۶	٭	٭
۷	پارسیان	۵	۷	۱۰۰	۱۵۰	٭	٭	۲۰	۲۵	۱	۴	٭	٭	٭	۵	۷	۱۰	۱۰	۱۵	۱۳	۱۴
۸	اردبیل	۹	۱۰	۵۰	۶۰	۲۸	۱۵	۱۰	۱۱	۴	۵	٭	٭	٭	۱	۵	۴	٭	۱	٭	٭
۹	چهار محال	۸	۱۰	۸۰	۱۲۰	۳۰	۴۵	۱۰	۱۰	۱	۱	٭	٭	٭	٭	۵	۵	٭	٭	۳	۳
۱۰	خراسان جنوبی	۵	۵	۲۰	۳۴	٭	٭	٭	٭	۲	۳	٭	٭	٭	٭	۲	۲	۱	۲	۵	۶
۱۱	مرکزی	۶	۶	۵۳۰	۶۱۰	۲۱	۳۵	٭	٭	۳	۲	٭	٭	٭	٭	۲	۳	٭	٭	٭	٭
۱۲	مهندسی	۱۱	۱۶	۳۴۰	۴۰۰	۷۰	۹۰	۷۰	۸۰	۶	۱۰	٭	٭	٭	٭	۱۱	٭	٭	٭	٭	۱۲
۱۳	ذخیره سازی	۳	۵	۲۲	۳۰	۱۲	۱۵	٭	۶	٭	۲	٭	٭	٭	٭	۶	۸	۱	۲	۱	۱
۱۴	اصفهان	۷	۸	۱۹۶	۲۱۱	۱۷۳	۱۶۵	۴۰	۵۰	۱۵	۱۲	٭	٭	٭	٭	۴	۳	٭	٭	٭	٭
۱۵	فارس	۸	۹	۱۵۳	۱۶۸	۱۲	۱۶	۳۵	۴۸	۶	۷	٭	٭	٭	٭	۹۰	۹۵	۷	۹	۸	۹

عملکرد ورزشی استانها و مناطق شرکت ملی گاز ایران در سالهای ۱۳۸۸- ۱۳۸۷

ردیف	نام شرکت	تعداد رشته های ورزشی فعال		تعداد کارکنان ورزشکار مرد و زن		تعداد فرزندان ورزشکار دختر و پسر		تعداد پیشکسوتان ورزشکار		تعداد مربیان بکار گرفته شده		کلاس مربیگری داوری		افراد شرکت کننده در کلاسهای داوری و مربیگری		تعداد مسابقات انجام شده		تعداد اردو های ورزشی		هیات های ورزشی	
		سال ۸۷	سال ۸۸	سال ۸۷	سال ۸۸	سال ۸۷	سال ۸۸	سال ۸۷	سال ۸۸	سال ۸۷	سال ۸۸	سال ۸۷	سال ۸۸	سال ۸۷	سال ۸۸	سال ۸۷	سال ۸۸	سال ۸۷	سال ۸۸	سال ۸۷	سال ۸۸
۱۶	خراسان رضوی	۲۱	۳۲	۲۷۵	۲۹۰	۲۵۰	۲۷۰	۳۸	۴۳	۲۸	۳۲	٭	۲	٭	۲	۱۹	۲۴	۵	۱۲	۱۳	۱۶
۱۷	قزوین	۱۱	۱۱	۱۸۵	۲۲۵	۵۶	۸۳	۱۸	۲۶	۶	۸	٭	٭	٭	٭	۳	۲	۳	۲	٭	٭
۱۸	سمنان	۶	۷	۱۷۲	۱۹۴	٭	٭	٭	٭	۳	۴	٭	٭	۱	٭	۸	۸	۱	۱	٭	٭
۱۹	بوشهر	۴	۶	۵۰	۷۰	۹	۱۵	۳	۳	۲	۵	٭	٭	٭	٭	۸	۶	۳	۲	۶	۸
۲۰	آذربایجان شرقی	۶	۱۲	۲۰۰	۲۲۰	۱۸۰	۲۰۰	۸۰	۱۰۰	۲	۶	٭	٭	٭	٭	۸	۱۵	۲	۵	۶	۱۰
۲۱	یزد	۴	۴	۲۳	۲۳	٭	٭	٭	٭	۱	۲	٭	٭	٭	٭	۵	۳	٭	٭	٭	٭
۲۲	زنجان	۱۶	۱۶	۳۳۵	۳۵۷	۱۶۰	۲۰۰	۲۳	۲۶	۲۳	۲۳	۲	۲	۲	۲	۲۴	۳۰	۱۱	۱۶	۷	۷
۲۳	خوزستان	۷	۷	۱۰۵	۱۳۵	۱۲۰	۱۹۳	۴۵	۴۵	۸	۱۰	۱	۱	۲	۳	۲۲۴	۱۱۴	۳	۴	٭	٭
۲۴	گاز خودرو	۳	۵	۵۰	۸۰	٭	٭	۵	۱۰	٭	٭	٭	٭	٭	٭	٭	٭	٭	٭	٭	٭
۲۵	کرمان	۷	۸	۱۲۰	۱۴۵	۶۵	۷۵	۱۰	۱۲	۸	۱۰	٭	٭	٭	۶	۶	۳	۶	۵	۷	۷
۲۶	گیلان	۷	۸	۲۴۰	۲۵۵	۷۵	۹۰	۵۰	۵۵	۷	۸	٭	٭	٭	٭	۳۵	۴۳	٭	۲	٭	۱
۲۷	پالایش ایلام	۱۴	۱۴	۲۴۰	۲۷۰	۱۸	۳۰	۱۵	۱۵	۱۱	۱۳	٭	٭	٭	٭	۲۷	۱۹	۱	۲	۱۱	۱۲
۲۸	کردستان	۱۹	۱۹	۸۱	۱۰۱	۶۵	۶۰	۳۱	۴۰	۱	۱	٭	٭	٭	٭	۱	۱	٭	٭	٭	۵
	جمع کل	۲۳۷	۲۸۴	۴۷۲۵	۵۵۴۳	۲۱۳۴	۲۶۶۲	۷۶۳	۹۴۵	۲۲۴	۲۷۹	۱۱	۷	۴۳	۲۹	۷۱۹	۶۱۴	۸۵	۱۲۷	۱۰۶	۱۴۰