

**علکرد مدیریت منابع انسانی شرکت پتروپارس**

مدیریت منابع انسانی و آموزش در سال ۸۸ و ۵ ماهه اول سال ۸۹ تلاش نموده به برنامه ریزی و اقدام در جهت تحقق اهداف و برنامه ها به سهم خود در رشد و اعتلای مجموعه پتروپارس شریک باشد.

در این رابطه همکاری منابع انسانی در بخشهای تشکیلات و روشها؛ برنامه ریزی و تأمین نیروی انسانی؛ آموزش؛ امور رفاهی و خدمات پشتیبانی ضمن انجام وظایف جاری سازمانی؛ طرح های توسعه ای زیر را به اجرا گذارده اند:

۱- ارائه خدمات مشاوره ای برای بازنگری در ساختار سازمانی واحدها، بازنگری در آیین نامه ها و دستورالعملها و تهیه و اصلاح شرح وظایف مشاغل سازمانی بخش عمده فعالیتهاى حوزه تشکیلات و روشها را به خود اختصاص داده است. در این رابطه همکاری این بخش همکاری مؤثری با کلیه واحدهای سازمانی در جهت انجام وظایف محوله داشته اند. همچنین پایش سیستم تضمین کیفیت اجرا شده در حوزه منابع انسانی و همکاری تنگاتنگ با مدیریت HSEQ در استقرار سیستم IMS از طریق هماهنگ نمودن سایر واحدهای حوزه منابع انسانی بر عهده واحد تشکیلات و روشها بوده است.

۲- پیگیری استقرار نرم افزار جامع منابع انسانی (بانک اطلاعات منابع انسانی) گام مؤثر برای افزایش بهره وری واحد در ذخیره و بازیابی اطلاعات کارکنان بوده است. این پروژه در حال حاضر به بهره برداری رسیده است و کلیه واحدهای شرکت از ثمرات آن استفاده می نمایند.

۳- اعزام کارکنان به دوره های آموزشی تخصصی بر اساس نیازسنجی آموزشی مصوب کمیته آموزش طبق روال سالهای گذشته توسط همکاری واحد آموزش بنحو مطلوبی اجرا گردید. همچنین برگزاری دوره های آموزش زبان انگلیسی در سطوح مختلف برای کارکنان از ابتدای سال ۸۸ در محل شرکت اقدام مفید و مؤثری بوده که در واحد آموزش صورت گرفته است. در این رابطه با تأیید و حمایت مدیرعامل محترم شرکت سالان آموزش مناسبی جهت برگزاری کلاسهای آموزشی در محل شرکت تجهیز و آماده گردید. ۴- در راستای ارتقای امور عام المنفعه و خدمت به هموطنان منطقه تنگان تکون دوره های آموزشی کامپیوتر، زبان انگلیسی و خوشنویسی جهت جوانان و اقشار مختلف به شرح ذیل برگزار شده است:

- دوره آموزش کامپیوتر (ICDL) ۱۳۵ دوره برای ۲۰۹۴ نفر
- دوره آموزش زبان انگلیسی ۳۳ دوره برای ۶۵۰ نفر
- دوره خوشنویسی ۵ دوره برای ۵۶ نفر
- ۵- در حوزه برنامه ریزی و تأمین نیروی انسانی مطابق رویه هر سال، رییسگمری تمدید قرارداد های سالانه همکاری و اعمال افزایش قابل حقوق آنان بخش بر حجم فعالیتها نیمه اول سال را تشکیل داد، واحد در جهت توجیه به بازگویی نیروی انسانی توانمند، تلاش در بهبود وضعیت نگهداشت نیروی انسانی مستعد و متعهد، لزوم توجه جدی بر بازگویی فارغ التحصیلان ممتاز و نیروهای تخبه و کارآمد و تأکید بر تربیت نیروی انسانی متخصص در صنعت نفت را در رأس فعالیتهاى خود قرار داده است.
- ۶- در حوزه امور رفاهی این واحد توانست پس از تصویب آیین نامه وام و تهیه دستورالعمل اجرایی مربوطه و حمایتی ارزشمند مدیرعامل محترم، در شش ماهه دوم سال ۸۸ کارنامه قابل توجهی در اعطاء وام های مسکن و ضروری به کارکنان داشته باشد.
- ۷- اجرای برنامه معاینات پزشکی با هدف پایش میزان سلامت کارکنان شرکت از اقدامات مفید و مؤثری بود که با همزمان تلاش همکاریان رفاهی در طی چند ماه انجام شد و اثرات تشخیصی خوبی برای بسیاری از همکاریان محترم داشته است.
- ۸- در حوزه خدمات پشتیبانی همکاریان ما در واحدهای نقلیه، رستوران؛ مسئولین و کارکنان خدماتی انبار؛ تاسیسات؛ کارکنان ایمنکار؛ واحد تکثیر و سایر همکاریان با تلاش شبانه روزی خود فراهم کننده محیطی مناسب برای کار و تلاش سایر حوزه ها بوده اند.
- در خانمه ایدوایم که خدمتگزاران در این مدیریت توانند در آینده بیشتر و بهتر از گذشته در انجام وظیفه خدمت رسانی به کشور عزیزمان و خانواده بزرگ پتروپارس توفیق داشته باشند.

**پتروپارس اولین نشریه تخصصی صنعت نفت ایران**

**مروری بر روند پیشرفت یک Developer ایرانی؛**

**پتروپارس، بازوی توانمندی برای توسعه کشور**

حمیدرضا شکویی

- تربیت و آموزش مستمر نیروی انسانی با تأکید بر نوآوری به عنوان فرهنگ غالب سازمانی
- توسعه ظرفیت تأمین مالی به منظور توانمندسازی شرکت در انتخاب پروژه ها، و اجرای موفق و سودآور آنها
- تأکید بر رویکرد پروژه محور در تنظیم ساختار شرکت
- استفاده از شیوه ها و ابزار مدرن مدیریت

استفاده از ظرفیت های پیمانکاری و مشاوره ای سازمان یافته خارج از شرکت و نیز مجموعه های وابسته به آن در پیشبرد طرح ها و برنامه های شرکت

● توسعه روش های بنگاه داری و افزایش توان رقابتی شرکت.

مهمترین وظیفه پتروپارس به عنوان (Developer) به روزآوری روش ها و ابزار مدیریت پروژه و قراردادهاست و این شرکت با تأکید بر منابع انسانی به عنوان مهمترین سرمایه شرکت، به طور روز افزون جهت ایجاد تعلق کامل سازمانی در افراد، گسترش روحیه نوآوری و خلاقیت، کارگرومی

مأموریت پتروپارس، مشارکت در اجرای طرح های توسعه نفت و گاز در چارچوب هزینه و زمان تعیین شده به منظور تحقق اهداف اقتصادی سرمایه گذاری های به عمل آمده، ضمن تکیه بر ظرفیت ها و توانایی های داخلی و با رعایت تعهدات اجتماعی و زیست محیطی تعریف شده و اهداف این شرکت عبارتند از:

۱- کوشش مستمر جهت دستیابی به اهداف ملی، حوزوی و جهانی نفت و گاز در راستای تحقق رهنمون ها و مقاصد شرکت

۲- شناسایی و خلق موقعیت ها و پروژه های داخلی و بین المللی و تلاش در جهت انجام موفق آنها

۳- اعمال تعهد پایدار نسبت به حفظ ظرفیت های داخلی حول محوره های توسعه منابع انسانی، انتقال و توسعه فناوری، بسیج منابع مالی داخلی و بین المللی در جهت تحقق طرح ها، و ارتقای جایگاه جهانی شرکت با افزایش تعاملات بین المللی.

در تبیین استراتژی شرکت پتروپارس نیز می توان به این موارد اشاره کرد:

● سازماندهی هسته های تخصصی در شرکت به منظور تکوین و گسترش توانمندی های بنیادین



می شد و همین امر نام پتروپارس را بر سر زانها انداخت. پتروپارس در آن زمان گامهای بلندی در بهره گیری مطلوب از توانمندی نیروهای ایرانی در پارس جنوبی برداشت و پیمانکاران ایرانی در آن زمان در حوزه هایی همچون لوله گذاری، نصب پایه سکوی تولید و عرشه تولید، انتقال تکنولوژی، و مشاور ساخت سکوی گازی و حتی احداث پالایشگاه گاز و راه اندازی آن به موفقیتهای چشمگیری دست یافتند. اجرای موفقیت آمیز پروژه فاز یک پارس جنوبی توسط شرکت پتروپارس موجب شد این شرکت در مناقصات مناسب که حاصل تجربه موفق فاز یک پروژه های فازهای ۲ و ۵ و به تبع آن فازهای ۶ و ۷ و ۸ و شرکت کند و به دلیل پیشنهاد فنی مطلوب و قیمت مناسب که حاصل تجربه موفق فاز یک شرکت پتروپارس درگیر برخی از مسائل سیاسی شد، اما عقبه تخصصی این شرکت و متخصصان توانمندی که ترفیغی از توانمندی نیروهای خود، در این شرکت ایجاد کرده بودند، اجازه ندادند نوپای اما موفق وارد سادز و پتروپارس بدون درگیر شدن در مسائلی سیاسی، با بهره گیری از ابعاد تخصصی حاصل از توانمندی نیروهای خود، در مسیر رشد و توسعه کشور حضور ثابت و استواری داشته است، به طوری که پس از راه اندازی فازهای ۴ و ۵ پارس جنوبی در زمان دولت نهم نیز در شرایطی که کشور شرایط سخت تری را از نظر تحریم های اقتصادی تجربه می کرد، فازهای ۶ و ۷ و ۸ پارس جنوبی را به عنوان ایرانی ترین پروژه تاریخ صنعت نفت و گاز کشور راه اندازی کرد و گام بلند دیگری در مسیر خودکفایی برداشت. همزمان، شرکت پتروپارس فعالیتهاى خود را برای توسعه فاز ۱۲ میدان گازی پارس که خود به تنهایی معادل سه فاز است

نام پتروپارس با پارس جنوبی خورده است. زمانی که قرار شد منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس تشکیل شود تا ایران عقب ماندگی خود را در برداشت از میدان گازی مشترک با قطر جبران کند، ابزاری نیاز بود تا کشور را در مسیر نیل به توسعه یاری دهد. بهره گیری از شرکت های توانمند داخلی در عرصه توسعه پارس جنوبی یکی از این ابزارها بود. البته در اوایل دهه ۱۳۷۰ خورشیدی، اگرچه کشور ایران همچنان تحت تحریم های ایالات متحده آمریکا قرار داشت، اما برخلاف امروز، عرصه برای فعالیت شرکت های اروپایی در ایران فراهم بود و شرکت های غربی در فازهای یک تا ۵ پارس جنوبی که در زمان دولتهای هتم و هشتم به بهره برداری رسید حضور فعال داشتند. در چنین شرایطی، تنها شرکت هایی از ایران می توانستند در پارس جنوبی عرصه بین المللی در اختیار داشته و توانمندی و ابتکار لازم را برای حضور موفق در این عرصه بین المللی در اختیار داشته باشند. از معدود شرکت های ایرانی که در همان زمان، با به پای شرکت های معتبر غربی، حضور فعالی در پارس جنوبی داشت و نقش بی بدیلی در راه اندازی فاز یک و فازهای ۲ و ۴ و ۵ میدان گازی پارس جنوبی ایفا کرد، پتروپارس بود. شرکتی که پیرو مصوبه شورای عالی اقتصاد در تاریخ ۱۵ دی ماه ۱۳۷۶ مبنی بر واگذاری اجرای طرح توسعه فاز یک پارس جنوبی به یک شرکت پیمانکار عمومی با سرمایه ایرانی به روش بیع متقابل، در هتم بهمین ۱۳۷۶ به ثبت رسید و در پی آن شعبه شرکت پتروپارس در روز ۱۱ آبان ماه ۱۳۷۶ به شماره ثبت ۲۳۱۳ در ایران ثبت شد. در آن زمان مسوولیت های پروژه توسعه فاز یک حوزه گازی و پارس جنوبی، از مهندسی، تهیه و تدارک و احداث تجهیزات گرفته تا نصب آنها بر عهده شرکت پتروپارس قرار گرفت. خط مشی اصلی شرکت در این پروژه، بهره برداری از منابع ایرانی بود به همین دلیل مشارکتهای شرکت های ایرانی در طراحی، تهیه و تدارک، ساخت و تولید و نصب تجهیزات در بخشهای خشکی و فراساحل بسیار چشمگیر بود. توسعه موفق فاز یک پارس جنوبی توسط شرکت ایرانی، آن هم در شرایطی که پیش از آن هیچ تجربه ای در اجرای پروژه ای با این عظمت وجود نداشت، موفقیت بزرگی برای کشور محسوب



آماده سازی سایت انجام شده است. در ادامه عملیات خرید و تأمین تجهیزات، خرید بررسی و اخذ تاییدیه به پایان رسیده است. در بخش نصب و اجرا نیز نصب کانتسک های دفاتر، خوابگاه و موت و نگهداری سایت و فعالیت های اجرایی و برداشت خاک بایستی زمین پالایشگاه در تنبک آغاز شده است.

**فاز ۱۹ پارس جنوبی در آغاز راهی پر تلاش**

کیلومتری از ساحل خلیج فارس واقع شده است. پس از آماده سازی و ارسال نسخه امضا شده قرارداد به کارفرما، کار پروژه شروع گردید. در طی این مدت بخشی از قسط اول پیش پرداخت از کارفرما در تاریخ ۱۱ آگوست سال ۲۰۱۰ (۲۰ مرداد ۱۳۸۹) دریافت شد و بررسی زمین پروژه و مکان یابی جهت احداث باراندازها، متشل ها و کسب های مسکونی در دستور کار این واحد قرار گرفت. با توجه به اینکه طبق قرارداد اجرای تاسیسات خشکی پروژه بر اساس مدارک فازهای ۱۵ و ۱۶ پارس جنوبی و اجرای تاسیسات دریایی پروژه بر اساس مدارک فازهای ۱۵ و ۱۶ پارس جنوبی و اجرای تاسیسات دریایی پروژه بر اساس مدارک فازهای ۹ و ۱۰ پارس جنوبی خواهد بود، بررسی مدارک فازهای ۱۵ و ۱۶، و همچنین ۹ و ۱۰ و استخراج مدارک عمومی جهت تهیه نسخ جدید متناسب با پروژه شروع شده است. در حال حاضر در

فراراد فاز ۱۹ پارس جنوبی در تاریخ ۱۵ تون سن ۲۰۱۰ (۲۵ خرداد ماه ۱۳۸۹) میان شرکت نفت و گاز پارس از طرف شرکت ملی نفت ایران و به عنوان کارفرما و تاسیسات دریایی های پتروپارس، تاسیسات شرکت و شرکت پتروپارس ایران به رهبری شرکت پتروپارس به عنوان پیمانکار EPC منعقد شده است.

این پروژه شامل احداث تاسیسات خشکی (Onshore)، در محدوده کار شرکت پتروپارس ایران، احداث تاسیسات فراساحل (Offshore) شامل سکوها و خطوط لوله و در محدوده کار شرکت پتروپارس دریایی و حفاری (Drilling) چاهها بوده است.

در محدوده شرکت پتروپارس است. تاسیسات خشکی پروژه در منطقه تنبک در کنار پتروپارس و در منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس به اجرا در می آید و چاهها و سکوها فراساحل در فاصله حدود ۱۳۰