

**دکتر کیان در مراسم بزرگداشت مقام پرستار و ماما در بیمارستان نفت تهران عنوان کرد:**

### حل مسائل پرستاران از اولویت های سازمان است



**دکتر کیان در مراسم بزرگداشت و تقدیر از پرستاران و ماماها ی بهداشت و درمان صنعت نفت تهران که با حضور دکتر فلاح رئیس این مرکز ، دکتر نیکودل سرپرست بیمارستان و جمعی از روسای ستادی برگزار شد حل مسائل و مشکلات گروه پرستاری و پیراپزشکی را از اولویت های مدیریت سازمان پرشمرد.**

وی با اشاره به جایگاه مهم پرستاری در جلب رضایت مراجعین و خدمات گیرندگان به مراکز سازمان گفت : برای حفظ نیروهای کیفی و متبحر در گروه پرستاری باید تمام تبعیض ها برچیده شود و مبنای تمام مزایا، کار با کیفیت همراه با حس مسئولیت پذیری باشد.مدیر عامل سازمان ضمن قدردانی از زحمات پرستاران و ماماها در تمامی مناطق بیست گانه سازمان افزود : خوشبختانه با تشکیل کارگروه ویژه ای در خصوص رسیدگی به مسائل پرستاران تا کنون توانسته ایم مسئولین وزارت نفت را تا حد زیادی در مورد تغییر سیستم پرداخت به پرستاران متقاعد کنیم.دکتر کیان با اشاره به برگزاری دو نشست در این زمینه گفت : تا کنون این کارگروه با حضور دکتر سلحشور، معاون وزیر نفت در امور منابع انسانی یک نشست در تهران و یک نشست در اهواز داشته است که خوشبختانه موجب آگاهی خوب مدیران صنعت نفت از نحوه خدمات رسانی گروه های پرستاری سازمان شده است که امیدواریم طی هفته های آتی مسائل پیش آمده را به نحو مطلوبی حل کنیم.وی همچنین با بیان این نکته که استخدام نیروهای جدید پرستاری از طریق آزمون استخدامی توانست به جذب نیروهای متمدد منجر شود افزود : تمام تلاش ما معطوف به حفظ این نیروها و ایجاد انگیزه برای آنان است چرا که ما معتقدیم رضایت و امنیت شغلی پرسنل سازمان در رابطه مستقیم با ایجاد رضایت مراجعین است. مدیر عامل سازمان با تأکید بر جایگاه ویژه مجموعه بهداشت و درمان در بدنه صنعت نفت گفت : امیدوارم بتوانیم با اتکاء به فضل الهی موجب رضایت خداوند متعال و خانواده بزرگ صنعت نفت را فراهم کنیم.در ادامه خانم برجسته، مترون بیمارستان مرکزی نفت تهران ضمن خیر مقدم به حاضرین با ارائه گزارش عملکرد امور پرستاری و ماماها ی بیمارستان نفت تهران با تأکید بر این نکته که حفظ امنیت روحی و جسمی پرستاران در کنار امنیت شغلی آنان باعث بالا رفتن کیفیت خدمات ارائه شده می شود از مسئولین سازمان خواست تا هر چه سریعتر به مطالبات بر حق این گروه رسیدگی کنند.سپس دکتر فلاح، رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت تهران ضمن تبریک به پرستاران و ماماها ی این مرکز رضایت خداوند را بزرگترین پاداش برای انجام کار برشمرد.وی با بیان این مطلب که رسیدگی به مسائل پرسنل از تکالیف مدیران است گفت : آنچه در حال حاضر دغدغه اصلی مجموعه مدیریتی بهداشت و درمان صنعت نفت تهران است ایجاد فضایی امن از لحاظ مادی و معنوی برای تمامی همکاران است.دکتر فلاح همچنین گفت : ما معتقدیم جلب و ایجاد رضایت در میان پرسنل و به خصوص گروه پرستاری و پیراپزشکی ارتباط کاملاً مستقیمی با بالا رفتن رضایت خدمات گیرندگان دارد و از این منظر در حیطه قانونی از هیچ تلاشی برای جلب رضات همکاران فروگذار نخواهیم کرد.رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت تهران افزود : در حال حاضر که کشور اسلامی ما با انواع تحریم ها و تهدیدها در عرصه های اقتصادی مواجه است شما همکاران عزیز می توانید با ایجاد محیطی امن برای صنعتگران و خانواده های آنان گامی مهم و موثر در بالا بردن روحیه تولیدی کشور داشته باشید.در ادامه این مراسم، گروه های مختلف هنری به اجرای برنامه های متنوع پرداختند و در خاتمه مراسم با اهداء لوح تقدیر و هدایایی از پرستاران و ماماها ی نمونه و تلاشگر بهداشت و درمان صنعت نفت تهران تقدیر شد.

**دانش نفت: نشست صمیمی معاون وزیر نفت در منابع انسانی و مدیریت و هیات همراه با کارکنان بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز در محل تالار اجتماعات بیمارستان بزرگ نفت برگزار شد.**

دکتر سلحشور و هیات همراه در پایان نشست خود با مدیرعامل و نیز روسای مراکز بهداشت و درمان صنعت نفت در جنوب، در تالار اجتماعات بیمارستان بزرگ نفت حضور یافته و به پرسش ها و دغدغه های کارکنان بهداشت و درمان اهواز پاسخ دادند.در این نشست که علاوه بر دکتر سلحشور، دکتر کیان مدیرعامل سازمان، دکتر کلاتری رییس بهداشت و درمان اهواز، بهروزی مشاور وزیر نفت در امور ایثارگران، فولادوند ، رئیس تدوین و هماهنگی مقررات استخدامی ، دفتری ، مدیرکل آموزش نیروی انسانی ، عاکفیان ، مدیرکل بهره وری و بهبود کارآفرینی وزارت نفت ، خنیفر ، مدیر توسعه منابع انسانی شرکت ملی نفت ایران و نیز نژادحسینی ، رئیس هسته مرکزی گزینش حضور داشتند ، در ابتدا دکتر کلاتری ، رئیس بهداشت و درمان اهواز ، گفت : نیروهایی که در این نشست حضور پیدا کردند ، اساس این بهداشت و درمان را تشکیل داده و ما به وسیله آنان توانستیم به افتخارات بزرگی دست پیدا کنیم.وی با تشکر از مسولان وزارت نفت به دلیل رسیدگی به وضعیت نیروهای پیمانکاری این مرکز افزود: مقام عالی وزارت در ارتباط با تبدیل وضعیت نیروهای شاغل در شرکت های پیمانکاری ، در حقیقت اتصال این افراد را به بدنه وزارت نفت نزدیک تر کردند. دکتر کلاتری همچنین اظهار امیدواری کرد: روند جذب نیروها در وزارت نفت تداوم یافته و این افراد همچون سایر کارکنان رسمی شاغل در وزارت نفت از خدمات بهداشتی و درمانی بهره مند شوند.در ادامه ، نازیلا عاکفیان، مدیرکل دفتر بهره وری و بهبود کارآفرینی وزارت نفت با بیان این که با توجه به تأکید دکتر سلحشور ، مرکز پاسخگویی و اطلاع رسانی به ارباب رجوع در ارتباط با منابع انسانی در حوزه معاونت وی ایجاد شده است ، افزود: پیش از برگزاری این نشست ، فرم هایی بین کارکنان توزیع شده است که متقاضیان می توانند با مکتوب کردن درخواست خود و دریافت یک کد رهگیری ، پاسخ پرسش و یا درخواست خود را از طریق سامانه اطلاع رسانی معاونت منابع انسانی و مدیریت وزارت نفت دریافت کنند.وی در ادامه تعداد درخواست های مکتوب شده را بالغ بر ۲۰۰ درخواست ذکر کرد و گفت: در تقسیم

## پرتیراژترین نشریه تخصصی صنعت نفت ایران

در نشستی صمیمی صورت گرفت:

# پاسخ دکتر سلحشور به دغدغه های کارکنان بهداشت و درمان اهواز



در ادامه افزود: مدلی طراحی کردیم و در آن مدل ، مشاغلی را که ماهیت حاکمیتی دارند به دو بخش پشتیبانی و تخصصی تقسیم کردیم چرا که از نظر کارشناسی ، این مشاغل را جزو سازمان رسمی می دانیم.وی همچنین با بیان این که یک سازمان نباید مشاغل حاکمیتی خود را به بیرون واگذار کند ، خاطر نشان کرد: اما مشاغلی مانند فعالیت واحد فضای سبز ، آشپزخانه و غیره که جنبه تصدی گری دارد و به آن واژه حجمی اطلاق می شود را طبق بخشنامه دولت بایدبرون سپاری کرد. بر همین اساس نمی توانیم با مشاغلی که جنبه تصدی گری دارند ، قرار داد مستقیم ببندیم ، معاون وزیر نفت در منابع انسانی و مدیریت ادامه داد : مشاغل مذکور می توانند در قالب تعاونی قرار بگیرند. البته به دلیل این که این افراد از تعاونی ، ذهنیت مثبتی ندارند ، ممکن است احساس امنیت شغلی نکنند در صورتی که حقیقتاً تعاونی، شکل خاصی از فعالیت خصوصی است که با نظارت و کمک وزارت نفت راه اندازی خواهد شد.دکتر سلحشور افزود: تا پیش از این ، تعاونی ها به صورت خودجوش تشکیل می شد اما در حال حاضر ما خود ، تعاونی تشکیل داده و بر کار آن نظارت می کنیم. وی خاطر نشان کرد: صنعت نفت مصمم است که همکاران را در تعاونی ها رها نکند . وی در بخش دیگری از سخنان خود ، اظهار داشت: حدود ۱۶۰ هزار نفر نیروی پیمانکاری در صنعت نفت وجود دارد که مجموع آن حدود چهار برابر مجموع نیروهای پیمانکاری دستگاه های دیگر است که به دلیل بالا بودن حجم کار ، این نیروها را در

بندی هایی که انجام دادیم ، درخواست هایی که دارای وزن بیشتری هستند را در جلسه مطرح و به بقیه از طریق سامانه پاسخ خواهیم داد.وی درخواست ها را از نظر ماهیت به دو دسته تقسیم کرد و افزود: یک دسته از درخواست ها مربوط به کارکنان رسمی است که بیشترین تقاضا را در خصوص استخدام یکی از فرزندان خود دارند و دسته دیگر مربوط به مساله تبدیل وضعیت نیروهای پیمانکاری است.در ادامه این نشست دکتر سلحشور ، معاون وزیر در منابع انسانی و مدیریت پس از استماع درخواست ها و پرسش های کنسی و نیز شفاهی کارکنان بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز ، در خصوص شرایط و نحوه استخدام فرزندان کارکنان خانواده صنعت نفت ، گفت: در بخشنامه سومی که مقام عالی وزارت در خصوص مساله تبدیل وضعیت نیروهای پیمانکاری صادر کردند ، چندین بند وجود دارد که بر اساس آن برای نیروهای فرزند کارمند خانواده صنعت نفت تسهیلاتی قائل شدیم که انعقاد قرارداد مستقیم با فرزند کارمند متوفی ناشی از کار ، تخفیف یک ساله برای آن دسته نیروهایی که مدرک تحصیلی غیرمرتبط داشته و می بایست واجد پنج ساله سابقه در سیستم باشند و نیز تخفیف دو ساله برای بدیلیمه های تا ۸سال سابقه کار از جمله این تسهیلات است.وی افزود: افزایش سهمیه بومی و نیز اعطای امتیاز ویژه به فرزند پرسنل نفت در آزمون های استخدامی نیز از جمله راهکارهایی است که وزارت نفت در این خصوص اتخاذ کرده است.دکتر سلحشور

حضور معاون وزیر نفت در بهداشت و درمان اهواز:

## دکتر کیان: عزم وزارت نفت این است که معضلات مراکز بهداشت و درمان را مرتفع سازد

رضایتمندی از این مرکز درمانی اشاره کرد و گفت: این شاخص از ۹۲۷ درصد در سال گذشته به ۹۴۱ درصد در طی امسال رسیده است.وی همچنین دریافت تددیس زرین جشنواره کشوری حاکمیت بالینی ، ارتقاء رتبه بیمارستان بزرگ نفت به درجه یک عالی و نیز کسب رتبه اول در اجرای هموپیزولاس در بین چهار بیمارستان دانشگاهی مجری طرح را از افتخارات این بهداشت و درمان در سال گذشته ذکر کرد.راه اندازی سامانه حفاظت الکترونیکی ، بازسازی بخش های داخلی مردان ، جراحی قلب ، جراحی مردان و نیز نصب ژنراتورهای مولد برق اضطراری در بیمارستان بزرگ نفت نیز از جمله مواردی بود که رئیس بهداشت و درمان اهواز از آن به عنوان اقدامات مهم صورت گرفته در این مرکز یاد کرد

### روسای مراکز بهداشت و درمان صنعت نفت در جنوب معضلات مجموعه خود را با معاون وزیر مطرح کردند

در نشست مدیرعامل سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت ، معاون سلامت این سازمان و نیز روسای مراکز بهداشت و درمان نفت در جنوب با معاون وزیر نفت در منابع انسانی و مدیریت ، روسای این مراکز معضلات مجموعه تحت مدیریت خود را با دکتر سلحشور مطرح کردند.به گزارش روابط عمومی بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز ، در ابتدا دکتر شمسایی ، رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت آبادان اظهار داشت: یکی از مشکلاتی که وجود دارد این است که بخش های درمانی جدیدی راه اندازی می شوند که جارت سازمانی ندارند. در هر صورت راه اندازی این مراکز هزینه بر بوده ضمن این که سطح بندی خدمات درمانی نیز مشخص نیست.وی افزود: جذب نیروهای متخصص در بهداری های جنوب کشور اندک بوده و همین باعث می شود که با کمترین نیروها ، بیشترین خدمات را ارائه دهیم.دکتر شمسایی همچنین با بیان این که ۷۰ درصد هزینه یک مرکز بهداشتی و درمان صنعت نفت را نیروهای انسانی آن تشکیل می دهند و نیز هزینه بر بودن راه اندازی بخش های درمانی جدید خاطر نشان کرد: این موضوع باعث شده که نتوانیم تجهیزات خود را به روز کنیم.رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت آغاچاری نیز در این نشست گفت: کادر درمانی این مرکز را تنها ۴۰ پزشک و ۵۰ پرستار تشکیل می دهند و این در حالی است که این مرکز ۱۰۰ هزار نفر را تحت پوشش خود دارد .وی افزود: با این وجود علاوه بر بیماران شرکی به بیماران غیرشرکتی نیز خدمات ارائه می دهیم که این تعداد پزشک و پرستار به هیچ عنوان جوابگوی این جمعیت نیست.در ادامه این نشست دکتر فولادی ، رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت گچساران ، گستره خدمات مرکز تحت مدیریت خود را استان های بوشر ، خوزستان ، کهگیلویه و غیره عنوان کرد و اظهار داشت: نیروهای پزشک و پیراپزشک شاغل در این مرکز نیز میانگین سنی بالایی داشته که با توجه به این معضل همواره درخواست جذب نیرو از سازمان داشته ایم.دکتر جعفری ، رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت مسجدسلیمان نیز با اشاره به کمبود نیرو در مجموعه تحت مدیریت خود گفت: با وجود این که این مرکز ۱۲۰ هزار نفر جمعیت بومی را تحت پوشش دارد ، ناگزیر است که به افراد غیربومی نیز خدمات ارئه دهد.وی مسجدسلیمان را شهری با معضلات بسیار و با امکانات اندک دانست و گفت: انتظار داریم در مناطقی با شرایط ویژه مانند مسجدسلیمان به وضعیت نیروهای انسانی شاغل در بهداشت و درمان نفت توجه و رسیدگی بیشتری شود.

منظور رسیدگی هر چه سریعتر به مساله میزان دریافت حقوق پزشکان شاغل در صنعت نفت ، گفت: در بیمارستان بزرگ نفت به تعداد کمتر از انگشتان یک دست شکیات از پزشک داریم . این موضوع به خوبی نشان می دهد که در بدترین شرایط نیز کیفیت خدمات ما کاهش نیافته است. دکتر کلاتری در ادامه با ذکر تاریخچه ای از بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز و نیز سیر تکاملی بیمارستان بزرگ نفت ، افزود: اولین گروه بورسیه پزشکان نفت در گروه زنان و زایمان از سال ۷۳ شروع به کار کرد.وی در ادامه با اشاره به تأسیس بهداشت و درمان اهواز در سال ۱۳۷۷ و نیز تأسیس بیمارستان بزرگ نفت در سال ۱۳۷۹ ، گفت: افتتاح و راه اندازی بخش های خدمات تشخیصی ، آنژیوگرافی ، آنژیوپلاستی و نیز اتاق عمل جراحی قلب از جمله اقدامات موثری بود که در سال های پس از تأسیس بیمارستان ، توسط این بهداشت و درمان انجام شد.دکتر کلاتری در بخش دیگری از سخنان خود به بررسی عملکرد بهداشت و درمان اهواز پرداخت و در بحث اعزام بیمار به دیگر مراکز از گذشته تا امروز اذعان داشت: در سال ۰۱، تعداد ۱۸ هزار و ۷۸۹ نفر به تهران و شیراز اعزام شدند که این تعداد در سال ۹۰ به هزار و ۳۳۷ نفر کاهش یافت. وی همچنین خاطر نشان ساخت: در سال ۹۰ بیمارستان بزرگ نفت از لحاظ آمار بستری رکورد شکست و تعداد بیماران بستری در این بیمارستان به ۱۹ هزار و ۷۵۸ نفر رسید.رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز عملکرد بیمارستان بزرگ نفت را در بسیاری از شاخص ها مطلوب توصیف کرد و اظهار داشت: استاندارد میانگین زمان حضور گروه احیا بر بالین بیمار از لحظه اعلام ، سه دقیقه است که این زمان در بیمارستان نفت حدود ۵۴ ثانیه است.وی میانگین تعیین تکلیف بیمار و انتقال از اورژانس به بخش را در کشور ۶ ساعت ذکر کرد و گفت: در بیمارستان بزرگ نفت زمان تعیین تکلیف حدود ۷۶ دقیقه است. دکتر کلاتری همچنین افزود: میانگین تعیین تکلیف بیمار و اعزام آن به دیگر مراکز درمانی از لحظه ورود به اورژانس بیمارستان بزرگ نفت ۹۰ دقیقه است اما در سایر نقاط کشور ۶ ساعت است. دکتر کلاتری در بخش دیگری از گزارش خود به امدادسانی این مرکز به مناطق عملیاتی حادثه دیده اشاره کرد و گفت: بهداشت و درمان نفت اهواز به عنوان عضوی از سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت ، بر حسب ضرورت و به هنگام بروز حادثه در مناطق عملیاتی ، همواره در بحث امدادسانی پیش قدم بوده و حتی به مناطق خارج از حوزه فعالیت خود خدمات ارائه داده است که از آن جمله می توان به حادثه نفت شهر ، سرخس و کنگان اشاره کرد.وی در ادامه افزود: بیشتر شرکت های عملیاتی پاداش های بهره وری خوبی به کارکنان خود پرداخت می کنند اما مراکز بهداشتی و درمانی با وجود آن که در بسیاری از عملیات ها در کنار دیگر شرکت ها حضور دارند ، متأسفانه پاداشی نصیب کارکنان آن نمی شود.وی همچنین به تنگناهای مالی موجود در این مرکز اشاره کرد و اظهار داشت: این تنگناها بیشتر به دلیل افزایش قیمت کالاهاست در حالی که بودجه مرکز ثابت بوده و تغییر نمی کند.رئیس بهداشت و درمان اهواز در ادامه با بیان این که آموزش ، زمینه ساز ارتقا هر مجموعه ای به حساب می آید ، تأکید کرد: با توجه به این که رشته های دانشگاهی به سرعت در حال تخصصی شدن هستند ، کارکنان این مرکز نیز می بایست به دانش روز مجهز باشند که این امر نیازمند آموزش مستمر آنان به جهت بهبود کیفیت کار در این بهداشت و درمان است.دکتر کلاتری در ادامه ارائه گزارش عملکرد مجموعه خود به افزایش شاخص

نشست معاون وزیر نفت در منابع انسانی و مدیریت با مدیرعامل سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت ، معاون سلامت سازمان و نیز روسای مراکز بهداشت و درمان های آبادان ، آغاچاری ، گچساران و مسجدسلیمان به میزبانی بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز برگزار شد.در این مراسم ابتدا دکتر کیان ، مدیرعامل سازمان ضمن تشکر از دکتر سلحشور و هیات همراه ، اظهار داشت: حضور معاون وزیر نفت در منابع انسانی در استان خوزستان باعث شد تا روسای مراکز بهداشت و درمان صنعت نفت در جنوب فرصت را مغتنم بشمارند و مسائل و معضلات مربوط به نیروی انسانی در مجموعه خود را مطرح کنند.وی با بیان این که عزم وزارت نفت این است که معضلات مراکز بهداشت و درمان را مرتفع سازد ، افزود: این اطمینان را به روسای مراکز می دهیم که پشت همه اظهار نظرهایی که از سوی مقامات ایراد می شود حتما راه حل هایی نیز برای رونق رفت مراکز از این معضلات وجود خواهد داشت.مدیرعامل سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت به این نکته نیز اشاره کرد که در سال ۷۷ و در زمان تشکیل این سازمان ، تنها ۵ هزار نیروی انسانی وجود داشت و چارت سازمان نیز بر اساس همان تعداد نیروها تعیین شد این در حالی است که اکنون تعداد نیروی انسانی شاغل در این سازمان به حدود ۱۰ هزار نفر افزایش یافته است.دکتر کیان همچنین در پایان دیدار صمیمانه دکتر سلحشور با کارکنان بهداشت و درمان اهواز ، اظهار داشت: معاون وزیر نفت قطعاً پیگیر مساله تبدیل وضعیت نیروهای پیمانکاری خواهد بود و تمام تلاش ما این است که رضایتمندی کارکنان را بالا برده و دغدغه های آنان را کمتر کنیم.

### دکتر کلاتری: امیدوارم حضور معاون وزیر نفت در بهداشت و درمان اهواز بتواند مشکلات مراکز بهداشت و درمان صنعت نفت در جنوب را حل کند

رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز در نشستی که با حضور معاون وزیر در منابع انسانی و مدیریت ، مدیرعامل سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت و نیز روسای مراکز بهداشت و درمان صنعت نفت در جنوب در محل سالن جلسات شهدا بیمارستان بزرگ نفت اهواز برگزار شد ، ضمن بیان تاریخچه این مرکز و نیز ارائه گزارش عملکرد آن ، دغدغه ها و چالش های بهداشت و درمان اهواز را مطرح کرد. دکتر کلاتری ضمن خیر مقدم به معاون وزیر نفت و هیات همراه و نیز با اشاره به این که برای نخستین بار است که دکتر سلحشور در بهداشت و درمان اهواز حضور می یابد ، اظهار امیدواری کرد که این حضور منجر به حل بسیاری از مشکلات مراکز بهداشت و درمان صنعت نفت در جنوب شود.وی با اشاره به شرایط اقلیمی و آب و هوایی خوزستان از معاون مقام عالی وزارت نفت درخواست کرد که این استان را با دیگر نقاط کشور یکسان بینند ، برای ماندگاری کارکنان خانواده صنعت نفت در منطقه جنوب ، چاره اندیشی کنند.دکتر کلاتری در این خصوص تصریح کرد: به دلیل شرایط خاص استان خوزستان و افزایش میزان مهاجرت ، جذب و حفظ متخصص و حتی پزشک عمومی و پرستار در مراکز بهداشتی درمانی جنوب بسیار مشکل بوده که امیدوارم با ارائه تسهیلات ویژه به کادر درمانی نفت شاغل در جنوب این معضل هر چه زودتر مرتفع شود. وی در ادامه خاطر نشان کرد: به هر حال انتظارات از ما بسیار بالاست. مردم بهترین و پیچیده ترین اعمال جراحی را درخواست می کنند و ما نیز با بضاعت خود ناچار به انجام آن هستیم.رئیس بهداشت و درمان اهواز همچنین ضمن تقاضا از دکتر سلحشور به



# سامانه پیام کوتاه سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت

## ۳۰۰۰۳۹۹۲

## www.Piho.ir



سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت